Índice

Relatório de **Plano de Trabalho** 02

Relatório de **Monitoramento** 15

Relatório de **Comunicação** 32

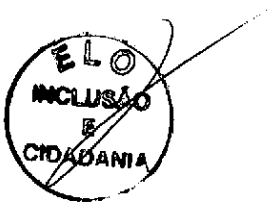
Relatório do **Departamento Pessoal** 39

Relatório de **Recursos Humanos**..... 44

Relatório do **Departamento Financeiro**..... 53

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

Relatório de **Plano de Trabalho**



Agosto, Setembro e Outubro de 2007

1. PROGRAMA DE TRABALHO

1.1. QUADRO DE INDICADORES E METAS PARA A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA OSCIP

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado	Indicador Físico					
		Unidade	Peso	Meta fev/07 a abr/07	Meta mai/07 a jul/07	Meta ago/07 a out/07	Meta nov/07 a jan/08
Formação, Capacitação e Avaliação das equipes técnicas.	Percentual de técnicos capacitados em indicadores	%	2	72	28	0	0
	Seminários de Avaliação realizados	Seminário	2	7	0	0	7
	Equipes em atuação	Equipes	2	1	3	3	0
	Dias para reposição de equipe	Dias	1	≤10	≤10	≤10	≤10
	Dias para composição de equipe nova	Dias	1	≤45	≤45	≤45	≤45
	Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados	Unidade	2	5	10	6	7
	Profissionais com melhoria na avaliação das competências	Percentual	3	-	-	-	90
Monitoramento das ações desenvolvidas pelos NPC´s	Visitas de monitoramento realizadas	Unidade	1	-	30	30	30
	Planos de Metas elaborados	Planos	2	0	30	0	0
	Nível de execução dos Planos de Metas	%	3	-	-	-	80
	Relatórios de monitoramento apresentados	Relatório	2	0	0	2	1
	Nível de satisfação dos beneficiários	%	1	-	-	-	10
Viabilização e captação de financiamento de projetos	Percentual de técnicos capacitados em projetos (módulo I)	%	2	72	28	-	-
	Percentual de técnicos capacitados em projetos (módulo II)	%	2	-	100	-	-
	Projetos elaborados pelas equipes técnicas	Unidade	2	-	-	15	15
	Percentual de encaminhamento dos projetos elaborados	%	3	-	-	-	30
Acessibilidade e utilização dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Número de atendimentos extrajudiciais em casos de conflito	unidade	2	5000	9500	13000	13000
	Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas	unidade	2	**1.365**	2310	3255	4000
	Número de egressos incluídos no programa de reintegração social	unidade	2	374	664	913	1000
	Número de jovens em atendimento regular	unidade	2	10350	10850	11500	13000
	Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção	unidade	2	20	50	95	150

1.2. DESCRIÇÃO DOS INDICADORES

INDICADOR	**Capacitações de indicadores realizadas** **- 3 capacitações no primeiro trimestre:** 1 capacitação para equipes dos programas Mediação e Fica Vivo de BH; 1 capacitação para equipes dos programas Ceapa/ Egresso de BH e RMBH; 1 capacitação para equipes Fica Vivo e Mediação RMBH; **- 4 capacitações no segundo trimestre, sendo:** 1 capacitação para as equipes de Governador Valadares, Teófilo Otoni e Ipatinga; 1 capacitação para a equipe de Montes Claros; 1 capacitação para equipe de Juiz de Fora; 1 capacitação para a equipe de Uberlândia.
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	i. **Objetivo:** Oferecer às equipes técnicas dos programas constituintes dos NPCs informações sobre os indicadores dos programas de prevenção à criminalidade e sobre a correta contabilização do número de atendimentos, apresentando suas conexões com os instrumentos governamentais para acompanhamento da política de prevenção e sua importância. ii. Conteúdo – Noções do Choque de Gestão (Projetos Estruturadores e Acordo de Resultados); Noções de indicadores; Indicadores da política de prevenção à criminalidade do Estado de Minas Gerais. **Formato – tempo de duração: 4** horas

INDICADOR	**Seminários de Avaliação realizados** **7 seminários de avaliação nos meses de fevereiro a abrilde 2007, sendo:** 1 com as equipes dos programas Fica Vivo e Mediação de BH; 1 com as equipes dos programas CEAPA/Egresso dos NPCs da RMBH e BH; 1 com as equipes dos programas Fica Vivo/Mediação dos NPCs da RMBH; 1 com as equipes dos programas dos NPCs de Ipatinga, Governador Valadares; 1 com as equipes dos programas do NPC de Juiz de Fora; 1 com as equipes dos programas do NPC de Uberlândia; 1 com as equipes do NPC de Montes Claros **7 seminários de avaliação nos meses de novembro a janeiro/ 08, sendo:** 1 com as equipes dos programas Fica Vivo e Mediação de BH; 1 com as equipes dos programas CEAPA/Egresso dos NPCs da RMBH e BH; 1 com as equipes dos programas Fica Vivo/Mediação dos NPCs da RMBH; 1 com as equipes dos programas dos NPCs de Ipatinga, Governador Valadares; 1 com as equipes dos programas do NPC de Juiz de Fora; 1 com as equipes dos programas do NPC de Uberlândia; 1 com as equipes do NPC de Montes Claros
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	i. **Objetivo:** condições de aprimoramento e reflexão dos processos de trabalho e consecução de resultados previstos a partir da avaliação do cumprimento dos planos de metas elaborados pelas equipes técnicas de cada um dos NPCs. Assim, os planos apresentarão um pacto de cumprimento de ações consideradas necessárias para o alcance do número de atendimentos de cada NPC cujos resultados serão levados em consideração no sistema de avaliação de competência das equipes técnicas dos programas. ii. **Conteúdo** - 1º Seminário de Avaliação – apresentação e discussão de dados relevantes do III Relatório de Monitoramento/ 2006 e do formato padrão do plano de metas com o objetivo de criar condições para as equipes técnicas dos NPCS participarem da elaboração de seus respectivos planos. - 2º Seminário de Avaliação – apresentação e discussão de dados relevantes do I e II Relatórios de Monitoramento produzidos ao longo de 2007 com base nos planos de metas elaborados pelas equipes técnicas dos NPCs. iii. **Formato -** Tempo de duração – 4 horas, divididas em dois momentos: 1º momento – apresentação e discussão dos dados relevantes dos relatórios de monitoramento; 2 º momento – divisão dos presentes em grupos para discussão dos dados com objetivo de criar condições para as equipes dos NPCs elaborarem os planos de ação (1º Seminário) e para a avaliação das ações implementadas e proposição de medidas corretivas (2º Seminário).

INDICADOR	Equipes em atuação
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	Formação das equipes técnicas dos NPC´s. A seleção de profissionais segue as diretrizes do Regulamento de Aquisição de Bens e Serviços, detalhadas nas convocações para os processos seletivos para os NPC´s. Será considerada uma equipe a correspondente a cada NPC, de acordo com a demanda apresentada pela SPEC, tão logo ocorra a sua contratação. Apresentação da demanda pela SPEC deverá ser feita em formulário padrão de requisição de pessoal da Elo, inteiramente preenchido, por uma pessoa de referência do Órgão Estatal Parceiro. A contratação de novas equipes fica condicionada a existência de recursos.

INDICADOR	Dias para reposição de equipe
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	Permitir que o remanejamento das equipes seja realizado em tempo hábil e de acordo com as necessidades identificadas pela SPEC. Poderão ser utilizados para reposição de equipe, até 10 dias úteis, a partir da solicitação da SPEC. Em caso de desistência formal de um candidato convocado pela Elo para assumir a vaga, serão acrescidos 5 (cinco) dias úteis ao prazo. O atendimento da demanda fica condicionado à existência de recursos e à apresentação da demanda em formulário padrão, inteiramente preenchido, por pessoa de referência do órgão estatal parceiro. Para aferição da meta serão contabilizados apenas os dias úteis gastos para a reposição de equipe. O número de dias gastos será calculado através da seguinte fórmula: DIAS = (somatório dos dias úteis gastos para todas as reposições do período) / (número de reposições).

INDICADOR	Dias para composição de equipe nova
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	Permitir que a composição das equipes seja realizada em tempo hábil e de acordo com as necessidades identificadas. Poderão ser utilizados para a composição de equipe nova, até 45 dias úteis, a partir da solicitação da SPEC feita mediante ofício padrão encaminhado à ELO. O atendimento da demanda fica condicionado à existência de recursos para tal fim. Em caso de desistência formal de um candidato à convocação feita pela Elo, serão acrescidos 5 (cinco) dias úteis ao prazo. Caso não seja realizada a contratação no período previsto no programa de trabalho, em razão de alteração da data de inauguração do NPC, poderá ser prorrogada para o trimestre seguinte, desde que observado o número total de contratações ali estabelecidas. A demanda deverá ser apresentada em formulário padrão de requisição de pessoal da Elo, inteiramente preenchido, por uma pessoa de referência do órgão estatal parceiro. Para aferição da meta serão contabilizados apenas os dias úteis gastos para a composição da equipe. O número de dias gastos será calculado através da seguinte fórmula: DIAS = (somatório dos dias úteis gastos para composição de todas as equipes novas do período) / (número de equipes novas compostas).

INDICADOR	**Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Serão realizadas visitas ao NPCs por técnicos de diferentes NPCs com duração de dois dias, sob a coordenação da Elo, para favorecer o intercâmbio de informações e experiências entre as equipes dos NPCs de Belo Horizonte/RMBH e interior. As visitas serão articuladas com os diretores dos programas, no intuito de não coincidir com outras atividades metodológicas. Para cada visita será enviado um representante de todos os programas do NPC, que deverá produzir um breve relatório padrão sobre seu aprendizado, apontando as boas práticas que podem ser replicadas, além dos pontos positivos e negativos, críticas e sugestões. Serão contabilizados os relatórios aprovados pela ELO. Serão realizadas 28 visitas para intercâmbio de informações e experiências, sendo: - uma por um representante de cada NPC do interior. - uma por um representante de cada NPC de Belo Horizonte. - uma por um representante de cada NPC da Região metropolitana. - uma por um representante de cada NPC novo.

INDICADOR	**Profissionais com melhoria na avaliação por competências**
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	O objetivo é capacitar e incentivar os técnicos dos programas de prevenção à criminalidade, promovendo a melhoria dos problemas e deficiências identificados na avaliação de competências. 90% dos técnicos que obtiveram nota menor que 3 na avaliação de competências realizada em 2006 e que se mantiverem nos quadros da Elo, deverão obter nota maior ou igual a 3 (três) na avaliação de 2007.

INDICADOR	**Visitas de monitoramento realizadas**
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	A ELO realizará visitas aos NPCs, na periodicidade indicada no programa de trabalho, com o objetivo de monitorar o cumprimento dos Planos de Metas acordados com as equipes técnicas dos programas de prevenção.

INDICADOR	**Planos de Metas elaborados**
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	Elaboração de um plano de metas, com base nas ações que interferem no número de atendimento dos programas, para cada NPC de Belo Horizonte, Região Metropolitana e Interior de Minas Gerais existentes até dezembro de 2006, a partir de critérios estabelecidos nas reuniões técnicas entre Elo e SPEC. O Plano de Metas contemplará as variáveis de produtividade e desempenho, bem como as metas de atendimento de cada NPC. A construção do Plano de Metas ocorrerá após a apresentação do formato do plano validado pelos Diretores e/ou supervisores dos programas no I Seminário de Avaliação que será realizado no primeiro trimestre com a participação dos NPCs inaugurados até 2006. Para a elaboração do plano deverá ocorrer, pelo menos, uma reunião técnica, até 15/05/2007, com diretor para avaliar alinhamento, pertinência e adequação do **formato** do Plano de Metas de cada NPC, e que será apresentado no I Seminário de Avaliação; e, pelo menos, uma reunião técnica, até 30 de maio de 2007, com diretor e/ou supervisor metodológico de cada programa para avaliar a pertinência e adequação do **conteúdo** do Plano de Metas de cada NPC para que oriente de forma efetiva as ações de monitoramento.

INDICADOR	**Nível de execução dos Planos de** Metas
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	A execução dos Planos de Metas será monitorada pela ELO, sendo que seu nível de execução será aferido por meio do cálculo da média dos percentuais de execução das metas dos 30 Planos elaborados. A média geral de cumprimento das metas deverá ser de, no mínimo, 80%. Para calcular o cumprimento das metas será utilizada a seguinte escala: **Resultado** — **Nota Atribuída** 90 a 100% — 10 80 a 89,9% — 9 70 a 79,9% — 8 60 a 69,9% — 7 50 a 59,9% — 6 Abaixo de 50% — 0 A avaliação do cumprimento das metas, portanto, será calculado multiplicando-se a nota atribuída para cada indicador pelo respectivo peso, divididos pelo somatório dos pesos, ou seja, a média ponderada dos resultados dos indicadores.

INDICADOR	**Relatório de Monitoramento apresentados**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Objetivo: Acompanhar os planos de metas desenvolvidos por cada NPC, mediante comparativo das ações/metas realizadas com ações/metas previstas, de maneira objetiva e esquematizada em quadros comparativos, após realização de, pelo menos, uma reunião técnica entre a Elo e a Diretoria dos Programas, até 15/05/07, para definição do formato e validação do Plano de Metas.

INDICADOR	Nível de satisfação dos beneficiários
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Pretende-se, com este indicador, promover um acréscimo no nível de satisfação do usuário dos serviços dos NPCs. O nível de satisfação dos beneficiários será aferido através de pesquisa a ser realizada de acordo com metodologia e amostra definidas por uma consultoria externa. A meta a ser atingida é igual a um acréscimo de 10% em relação à diferença entre o nível de satisfação total (100%) e o nível de satisfação inicial (v0).

INDICADOR	**Capacitações de projetos realizadas** - 3 capacitações nos meses de fevereiro a abril, sendo: 1 capacitação (Módulo I) equipes dos programas Mediação e Fica Vivo de BH; 1 capacitação (Módulo I) equipes dos programas Ceapa/ Egresso de BH e RMBH; 1 capacitação (Módulo I) equipes Fica Vivo e Mediação RMBH; - 11 capacitações nos meses de maio a julho, sendo: - 1 capacitação (Módulo II) equipes dos programas Mediação e Fica Vivo de BH; 1 capacitação (Módulo II) equipes dos programas Ceapa/ Egresso de BH e RMBH; 1 capacitação (Módulo II) equipes Fica Vivo e Mediação RMBH; - 1 capacitação (Módulo I) para a equipe Governador Valadares, Teófilo Otoni e Ipatinga; 1 capacitação (Módulo I) equipe Montes Claros; 1 capacitação (Módulo I) equipe Juiz de Fora; 1 capacitação (Módulo I) equipe Uberlândia. - 1 capacitação (Módulo II) equipe Governador Valadares, Teófilo Otoni e Ipatinga; 1 capacitação (Módulo II) equipe Montes Claros; 1 capacitação (Módulos II) equipe Juiz de Fora; 1 capacitação (Módulos II) equipe Uberlândia.
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	Objetivo: desenvolvimento de habilidades para construção de projetos sociais, com capacitação nos seguintes itens: técnicas de diagnóstico; definição de universo amostral; elaboração de metas e indicadores; construção de objetivos, justificativas e referencial teórico; elaboração de critérios de monitoramento e avaliação; estabelecimento de recursos financeiros e humanos necessários à realização das ações previstas no Plano Local de Segurança com vistas à redução da criminalidade nas áreas de abragência dos NPCs. Para efeitos didáticos buscando maior otimização e produtividade dos participantes, optou-se pela divisão das capacitações em dois módulos, de acordo com conteúdo a ser ministrado. Conteúdo de cada Módulo Módulo I – Introdutório: Neste módulo serão apresentados os ciclos do projeto: discussão, planejamento, gestão, controle e conclusão. Módulo II – Apresentação de fontes para financiamento de projetos em execução no âmbito da política de prevenção social à criminalidade. Produto – Projetos elaborados e Cartilha de Fontes de Financiamento. Durante a realização da capacitação de projetos serão distribuídas cartilhas de financiamento para a equipe técnica dos núcleos, com o objetivo de fornecer informações detalhadas sobre fontes de financiamento de projetos (tais como contatos, editais, prazos e requisitos) e viabilizar o encaminhamento de projetos pelos próprios NPCs. Formato – a) tempo de duração: 6 horas (primeiro módulo); 4 horas (segundo módulo);

INDICADOR	**Projetos elaborados pelas equipes técnicas**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	A partir da capacitação de projetos ministrada pela ELO, a equipe técnica dos NPCs elaborará projetos (individualmente ou em grupo) de ações a serem desenvolvidas no âmbito dos NPCs. Serão contabilizados todos os projetos elaborados sob orientação da ELO.

INDICADOR	**Nível de encaminhamento dos projetos elaborados**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	A ELO deverá encaminhar no mínimo 30% dos projetos elaborados pelas equipes para potenciais fontes de financiamento. Só serão contabilizados como projetos encaminhados aqueles que estiverem adequados às exigências da fonte de financiamento.

INDICADOR	**Número de atendimentos extra-judiciais em casos de conflito**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Atingir o número de mediações extra-judiciais de conflitos.Será contabilizado o número acumulado de atendimentos extra-judiciais em casos de conflito, incluindo tanto os "casos novos" quanto os "retornos". O numero de atendimentos deverá se manter atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro. O número de atendimentos será repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês..

INDICADOR	**Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Atingir o número de penas e medidas alternativa incluídas no programa nos moldes do acordo de resultados entre a SEDS e o governo de Minas. Será contabilizado o número acumulado de penas e medidas alternativas incluídas. O numero de atendimentos deverá se manter atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro. O número de atendimentos será repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.

INDICADOR	**Número de egressos atendidos no programa de reintegração social**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Atingir o número de egressos atendidos no programa nos moldes do acordo de resultados entre a SEDS e o governo de Minas. Será contabilizado o número acumulado de egressos incluídos no programa de reintegração social. O numero de atendimentos deverá se manter atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro e deverá ser repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.

INDICADOR	**Número de jovens em atendimento regular**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Atingir o número de jovens em atendimento regular pelo programa nos moldes do acordo de resultados entre a SEDS e o governo de Minas. Será contabilizado o número acumulado de jovens em atendimento regular pelo Programa Fica Vivo em Belo Horizonte. Ressalta-se que é requisito para a contagem desse indicador a implantação efetiva pela SPEC do banco de dados de cadastro de jovens incluídos no programa Fica Vivo. O numero de atendimentos deverá se manter atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro e deverá ser repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.

INDICADOR	**Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção**
OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO	Atingir o número de crianças e adolescentes incluídos no programa nos moldes do acordo de resultados entre a SEDS e o governo de Minas. Será contabilizado o número acumulado de crianças e adolescentes ameaçados de morte atendidos pelo Programa de Proteção à criança e adolescente ameaçado de morte. O numero de atendimentos deverá se manter atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro e deverá ser repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.

2. COMPARATIVO DE METAS

COMPARATIVO DAS METAS PROGRAMADAS E ALCANÇADAS – Agosto/ 2007 – Outubro/ 2007						
Descrição dos Resultados	**Indicador de Resultado**	**Indicador físico**				**Observações**
		Unidade	**Peso**	**Meta Ago/07 a Out/ 07**	**Meta atingida Ago/07 a Out/07**	
Formação, Capacitação e Avaliação das equipes técnicas	Percentual de técnicos capacitados em indicadores	%	2	0	-	
	Seminários de Avaliação realizados	Seminário	2	0	-	
	Equipes em atuação	Equipes	2	3[1]	1*	Cidade de Uberaba
	Dias para reposição de equipe	Dias	1	≤10	≤10	
	Dias para composição de equipe nova	Dias	1	≤45	≤45	
	Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados	Unidade	2	6	6	
	Profissionais com melhoria nas avaliações das competências	%	3	-	-	
Monitoramento das ações desenvolvidas pelos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Visitas de monitoramento realizadas	Unidade	1	30	30	
	Plano de Metas elaborados	Planos	2	0	-	
	Nível de execução dos Planos de Metas	%	3	-	-	
	Relatórios de monitoramento apresentados	Relatório	2	2	2	
	Nível de satisfação dos beneficiários	%	1	-	-	
Viabilização e captação de financiamento de projetos	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo I	%	2	-	-	
	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo II	%	2	-	-	
	Projetos elaborados pelas equipes técnicas	Unidade	2	15	15	
	Percentual de encaminhamento dos projetos elaborados	%	3	-	-	
Acessibilidade e utilização dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Número de atendimentos extra-judiciais em casos de conflito	Número	2	13000	14273	
	Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas	Número	2	3255	6601	
	Número de egressos incluídos no programa de reintegração social	Número	2	913	1082	
	Número de jovens em atendimento regular	Número	2	11500	11959	
	Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção	Número	2	95	115	

* Meta variável em função da demanda

2. COMPARATIVO DE METAS

CUMPRIMENTO DAS METAS ATÉ OUTUBRO DE 2007							
Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado	Percentual de Cumprimento				Cumprimento Total	
		Fev/07 a abr/ 07	Mai/07 a jul/07	Ago/ 07 a out/07	Nov/07 a jan/ 08	Meta finalizada até 31 de outubro	Cumprimento em (%)
Formação, Capacitação e Avaliação das equipes técnicas	Percentual de técnicos capacitados em indicadores	82%	97,85%	-	-	Sim	89,6%
	Seminários de Avaliação realizados	100%	-	-	-	Sim	100%
	Equipes em atuação	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Dias para reposição de equipe	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Dias para composição de equipe nova	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Profissionais com melhoria nas avaliações das competências	-	-	-	-	Sim	100%
Monitoramento das ações desenvolvidas pelos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Visitas de monitoramento realizadas	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Plano de Metas elaborados	-	100%	-	-	Sim	100%
	Nível de execução dos Planos de Metas	-	-	-	-	Não**	-
	Relatórios de monitoramento apresentados	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Nível de satisfação dos beneficiários	-	-	-	-	-	-
Viabilização e captação de financiamento de projetos	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo I	90%	90%	-	-	Sim	90%
	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo II	98,7%	95%	-	-	Sim	96,8%
	Projetos elaborados pelas equipes técnicas	-	-	100%	-	Sim	100%
	Percentual de encaminhamento dos projetos elaborados	-	-	-	-	Não**	-
Acessibilidade e utilização dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Número de atendimentos extra-judiciais em casos de conflito	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Número de egressos incluídos no programa de reintegração social	98,93%	100%	100%	-	Não*	99,64%
	Número de jovens em atendimento regular	100%	100%	100%	-	Não*	100%
	Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção	100%	100%	100%	-	Não*	100%

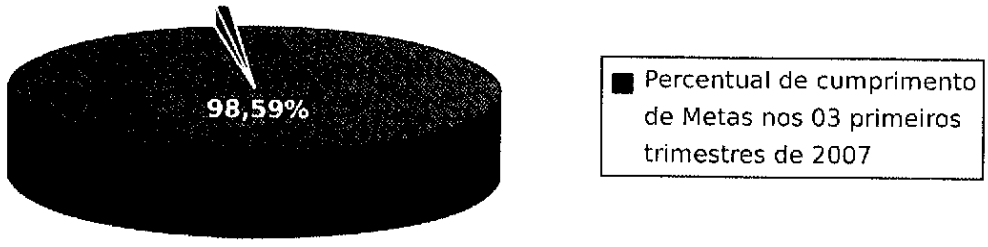
* ; ** - Vide próxima página

* Esse "não" significa apenas que as metas desses indicadores ainda não se finalizaram, embora, para o período descrito por esse relatório, elas tenham sido cumpridas. Isso significa dizer que, para o quarto trimestre que se inicia em novembro e finaliza em janeiro, as metas ainda apresentam indicadores a serem mensurados.
** Por outro lado, os que possuem a marcação dupla significam que estes indicadores não tinham metas para sempre mensuradas no período de agosto a outubro.

3.1. GRÁFICO RELATIVO AO CUMPRIMENTO DE METAS ATÉ OUTUBRO DE 2007

Considerados os indicadores relativos aos três primeiros trimestres do ano de 2007 (Fevereiro-abril, Maio- Julho e Agosto-outubro) apreendemos através de uma média simples dos resultados um percentual de 98,59% de cumprimento das metas.

Cumprimento de Metas nos três primeiros trimestres de 2007



Relatório de **Monitoramento**

Agosto, Setembro e Outubro de 2007

Relatório Trimestral do **Monitoramento** da **Elo**

A equipe de monitoramento é formada por um cientista político, dois sociólogos e um estagiário de Ciências Econômicas, os quais colaboram para a construção interdisciplinar das ações de sistematização, análise crítica e geração de conhecimento sobre políticas, programas e projetos relacionados aos Núcleos de Prevenção à Criminalidade no Estado. Com o objetivo de capacitar, mobilizar e sensibilizar os técnicos, gestores, organizações e movimentos sociais das localidades dos NPC's sobre a importância de se pensar de forma efetiva, eficiente e eficaz a política pública estabelecida na parceria entre ELO e Secretaria de Estado e Defesa Social (SEDS). Todas as atividades são compreendidas e vivenciadas como momentos de um mesmo processo, visando à intervenção em políticas públicas e a construção de projetos voltados para a emancipação de populações em situação de vulnerabilidade social.

Pressuposta pela própria política de resultados, a gestão compartilhada das políticas públicas exige um trabalho constante de reavaliação e monitoramento das diretrizes e ações desenvolvidas. As possibilidades reais de ampliação dessa forma de se fazer política pública só podem ser delimitadas considerando-se as transformações recentes ocorridas nas relações entre Estado, Sociedade Civil e setor produtivo. Assim, diante dessas novas tendências, a ELO procura desenvolver seu trabalho de forma a privilegiar os atores locais, capacitando os gestores e técnicos.

Por isso, constata-se que a importância do trabalho de planejamento e acompanhamento da ELO refere-se às implicações trazidas pela excessiva demanda que recai sobre as estruturas estatais de proteção e garantia de direitos fundamentais. A ELO, como uma OSCIP preocupada com a efetividade e eficiência na realização de seus trabalhos, busca, constantemente, um redesenho institucional voltado a evitar o solipsismo da máquina administrativa frente às demandas e particularidades locais. Ao possibilitar o trabalho conjunto e a ampliação da interação entre os diversos agentes envolvidos no processo democrático, a ELO

acredita auxiliar no processo de fortalecimento da sociedade civil frente às ações do Estado, bem como na ampliação da capacidade deste em responder às expectativas e demandas dela.

Assim, a sistemática do trabalho pode ser resumida no enfrentamento de dois principais desafios: 1) não apenas descentralizar, mas democratizar as relações entre o poder local e a sociedade civil, no sentido de promover a formação de novas redes sociais, 2) lidar com a questão da existência de grupos com baixo ou nulo capital político que podem, por estas características, ficar alheios ao processo de destino das alocações de recursos e planejamento das próprias políticas. Os pontos descritos abaixo descrevem algumas dessas ações:

- Apoiar na supervisão e monitoramento das ações integradas dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade (NCP´s);
- Identificar fatores que interferem na execução das ações integradas, por meio da realização de pesquisas, estudos e visitas a campo;
- Propor medidas que contribuam para o aperfeiçoamento dos programas, a partir do monitoramento das ações;
- Atuar na articulação dos diversos atores dos NPCs, com vistas à melhoria dos níveis de efetividade das políticas desenvolvidas;
- Implementar mecanismos de controle e atualização dos bancos de dados existentes na ELO.

Reunião de Monitoramento realizada com a equipe do NPC Taquaril e a equipe ELO.

1. QUADRO DE ATIVIDADES REALIZADAS

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Formação, Capacitação e Avaliação das equipes técnicas.	Percentual de técnicos capacitados em indicadores
	Seminários de Avaliação realizados
	Equipes em atuação
	Dias para reposição de equipe
	Dias para composição de equipe nova
	Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados
	Profissionais com melhoria nas avaliações das competências

Atividades realizadas	Quando
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Contagem	25/10/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Ribeirão das Neves	25/10/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Vespasiano	25/10/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Santa Luzia	25/10/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Barreiro	31/10/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Betim	31/10/2007

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Monitoramento das ações desenvolvidas pelos NPCs	Visitas de monitoramento realizadas
	Planos de Metas elaborados
	Nível de execução dos Planos de Metas
	Relatórios de monitoramento apresentados
	Nível de satisfação dos beneficiários

Atividades realizadas	Quando
Visita de monitoramento NPC – Alto Vera Cruz	11/09/2007
Visita de monitoramento NPC – Barreiro	03/09/2007
Visita de monitoramento NPC – Cabana	03/09/2007
Visita de monitoramento NPC – Centro	12/09/2007
Visita de monitoramento NPC – Jardim Felicidade	28/08/2007
Visita de monitoramento NPC – Morro das Pedras	29/08/2007
Visita de monitoramento NPC – Pedreira Prado Lopes	12/09/2007
Visita de monitoramento NPC – Ribeiro de Abreu	28/08/2007
Visita de monitoramento NPC – Santa Lucia	29/08/2007
Visita de monitoramento NPC – Serra	04/10/2007
Visita de monitoramento NPC Betim - Centro - Ceapa/Egresso	27/08/2007
Visita de monitoramento NPC Betim - Jardim Terezópolis	27/08/2007
Visita de monitoramento NPC Contagem - Centro	05/09/2007
Visita de monitoramento NPC Contagem - Nova Contagem	05/09/2007
Visita de monitoramento NPC Ribeirão das Neves - Veneza	31/08/2007
Visita de monitoramento NPC Ribeirão das Neves - Rosa Neves	31/08/2007
Visita de monitoramento NPC Ribeirão das Neves - Centro	31/08/2007
Visita de monitoramento NPC Santa Luzia - Palmital	04/09/2007
Visita de monitoramento NPC Santa Luzia - Centro	30/08/2007
Visita de monitoramento NPC Vespasiano	04/09/2007
Visita de monitoramento NPC Governador Valadares - Fica Vivo e Mediação	12/09/2007
Visita de monitoramento NPC Governador Valadares - Ceapa/Egresso	12/09/2007
Visita de monitoramento NPC Ipatinga - Fica Vivo e Mediação	13/09/2007
Visita de monitoramento NPC Ipatinga - Ceapa/Egresso	13/09/2007
Visita de monitoramento NPC Juiz de Fora	21/09/2007
Visita de monitoramento NPC Montes Claros - Fica Vivo e Mediação	19/09/2007
Visita de monitoramento NPC Montes Claros - Ceapa/Egresso	19/09/2007
Visita de monitoramento NPC Uberlândia	18/09/2007

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Viabilização e captação de financiamento de projetos	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo I
	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo II
	Projetos elaborados pelas equipes técnicas
	Percentual de encaminhamento dos projetos elaborados

Atividades realizadas	Quando
Projeto elaborado pelo NPC - Alto Vera Cruz	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Barreiro	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Cabana	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Centro	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Jardim Felicidade	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Morro das Pedras	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Pedreira Prado Lopes	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Ribeiro de Abreu	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Santa Lucia	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Serra	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Centro - Ceapa/Egresso	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Betim - Jardim Terezópolis	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Contagem - Centro	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Contagem - Nova Contagem	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Ribeirão das Neves - Veneza	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Ribeirão das Neves - Rosa Neves	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Ribeirão das Neves - Centro	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Santa Luzia - Palmital	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Santa Luzia - Centro	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Vespasiano	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Governador Valadares - Fica Vivo e Mediação	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Governador Valadares - Ceapa/Egresso	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Ipatinga - Fica Vivo e Mediação	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Ipatinga - Ceapa/Egresso	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Juiz de Fora	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Montes Claros - Fica Vivo e Mediação	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Montes Claros - Ceapa/Egresso	31/10/2007
Projeto elaborado pelo NPC - Uberlândia	31/10/2007

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Acessibilidade e utilização dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Número de atendimentos extra-judiciais em casos de conflito
	Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas
	Número de egressos incluídos no programa de reintegração social
	Número de jovens em atendimento regular
	Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção

Atividades realizadas	Quando
Coleta dos números de atendimentos e alimentação das planilhas	04/09/2007, 02/10/2007 e 05/11/2007
Envio dos números de atendimentos impresso e por e-mail para a SPEC	06/09/2007, 04/10/2007 e 08/11/2007

2. JUSTIFICATIVAS

2.1. VISITAS DE MONITORAMENTO REALIZADAS E PROJETOS ELABORADOS PELAS EQUIPES DOS NPC´S

A meta trimestral estabelecida no Programa de Trabalho orienta a elaboração de 30 projetos e 30 Visitas de Monitoramento (este número correspondendo a 30 (trinta) NPC´s que estariam em funcionamento até dezembro de 2006), porém com o fechamento do Núcleo de Prevenção à Criminalidade de Ibirité e o adiamento da abertura do NPC de Sabará (cujas atividades foram iniciadas somente no 2º semestre de 2007) a meta é reduzida para 28 (vinte e oito) NPC´s.

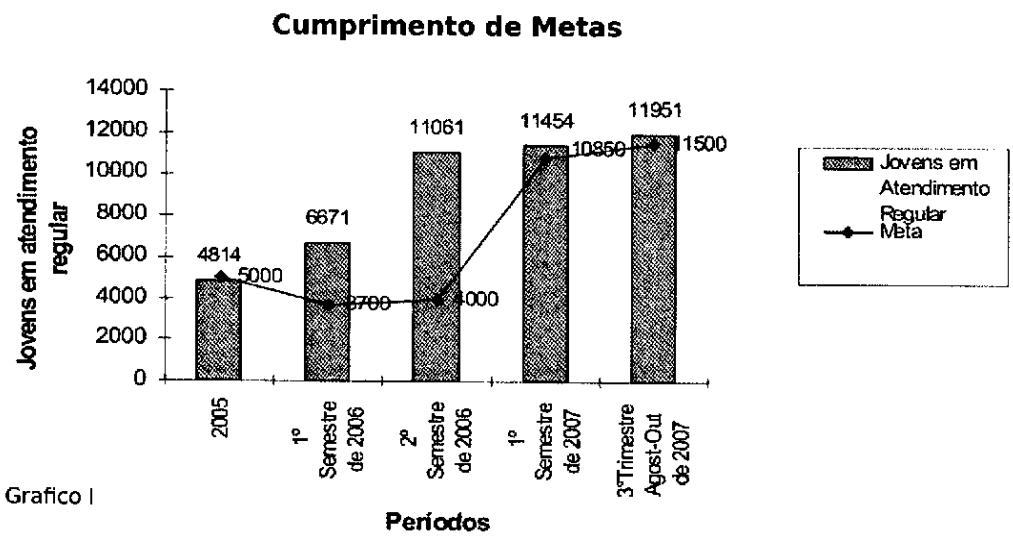


Grafico I

O gráfico acima descreve o programa Fica Vivo no que se refere às metas estabelecidas e sua respectiva realização. O indicador descrito nele se refere ao número de jovens em atendimento regular no programa.

O programa Fica Vivo caracteriza-se pelos vários tipos e quantidade de atendimentos que realiza. Há os atendimentos oferecidos nas oficinas, aqueles oferecidos no campo da inclusão produtiva, o terapêutico, dentre outros. Isso significa dizer que uma mesma pessoa pode participar dessas várias atividades ou até da mesma atividade mais de uma vez. Na tentativa de mensurar apenas a quantidade efetiva de pessoas que são beneficiadas pelo programa e não o número de atendimentos realizados por ele, foi construído esse indicador (jovens em atendimento). Assim, seu principal objetivo é tentar neutralizar, para a contagem geral de participantes no programa, a participação repetida dos jovens nas várias atividades.

Meninas da oficina de artesanato do Fica Vivo! do NPC Taquaril.

Dito isso, fica evidenciado pelo gráfico o aumento gradativo do número de jovens participando regularmente do programa, assim como o efetivo cumprimento das metas estabelecidas. O aumento substantivo da participação regular dos jovens no programa pode estar relacionado, por um lado, diretamente ao aumento no número de núcleos em funcionamento. Em 2005 existiam apenas 5 núcleos de prevenção à criminalidade em funcionamento com o programa Fica Vivo. Já no início de 2007 eram 19. Por outro lado, ao trabalho realizado pelas equipes técnicas dos programas, somou-se o acompanhamento e a supervisão da ELO e da Superintendência de Prevenção à Criminalidade que também contribuíram para esse aumento, já que a metodologia do programa incorpora a expansão gradativa de área de atuação dentro de cada localidade específica.

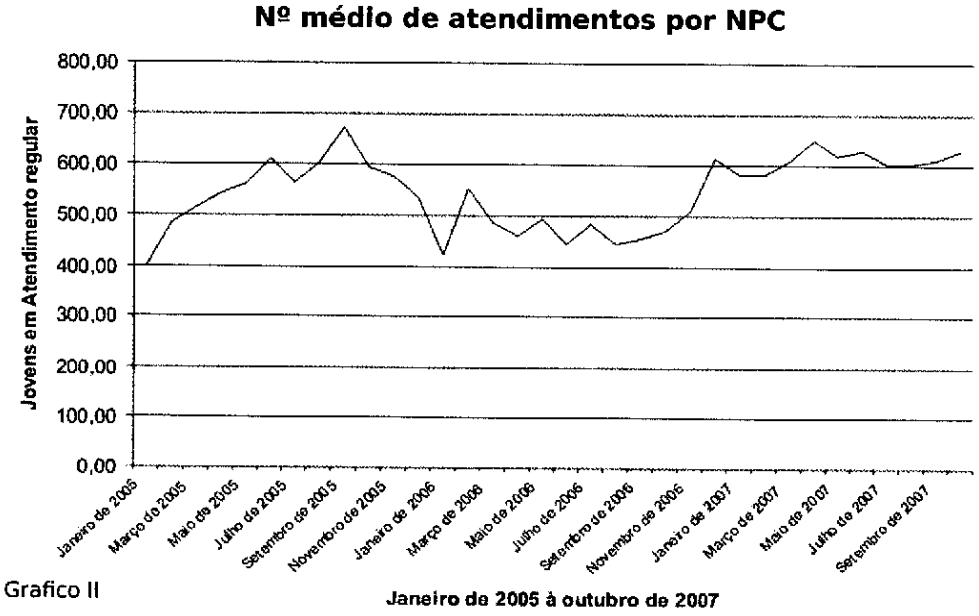


Grafico II

Lohan é um dos participantes da oficina de artesanato do Fica Vivo!.

O gráfico acima apresenta, por sua vez, uma análise mais detalhada dos números de atendimentos realizados pelos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Como se pode observar, ele descreve a média de atendimentos mensais por núcleo ao longo do tempo de implantação do programa. Ele sugere que as médias de atendimentos dos núcleos passam por três fases distintas: a de implantação, de desenvolvimento e, por fim a de consolidação. Diferentemente do primeiro gráfico que aponta exclusivamente para o aumento progressivo dos atendimentos Na primeira fase, que se estende desde janeiro de 2005 até junho do mesmo ano, a média de atendimentos por núcleo gira em torno de 400 atendimentos por mês. Já a segunda, que se inicia em julho de 2005 e vai até novembro de 2006, caracteriza-se por uma intensa expansão do programa, como as médias de atendimentos mensais variando de um máximo de 674 ao mínimo de 420 jovens em atendimento regular. Por fim, a terceira fase, que começa em dezembro de 2006 e se estende até a data de finalização desse relatório, caracteriza-se pela estabilidade dos atendimentos do programa, ou seja, varia muito pouco significativamente. Nesse ponto, as médias de atendimentos mensais giram em torno de 629 atendimentos por Núcleo. Boa parte dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade já se concentram na fase denominada de consolidação dos atendimentos. Todos aqueles que possuem mais de 1 ano e 6 meses de implantação podem ser categorizados dentro desse período. Essa constatação exige estratégias conjuntas para esses núcleos, visto que uma expansão dos atendimentos do programa parece numericamente inviável.

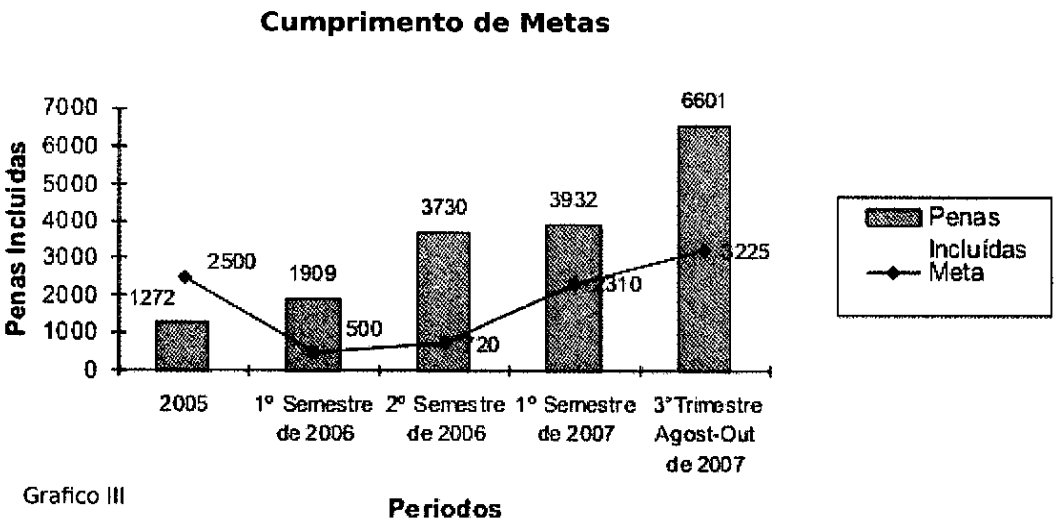


Grafico III

O programa Central de Apoio Acompanhamento de Medidas e Penas Alternativas, assim como o programa Fica Vivo, apresenta um cumprimento efetivo das metas estabelecidas. O Indicador que esse gráfico descreve se refere ao número de novos beneficiários incluídos no programa a cada mês. Como se pode observar, ele apresenta um aumento substantivo ao longo dos períodos de modo que, no último trimestre, realizou-se mais que o dobro da meta estabelecida. Esse aumento sistemático dos números de novos beneficiários incluídos no programa está relacionado objetivamente ao aumento no número de núcleos nos quais o programa está em execução. Em 2005 eram apenas 4 núcleos. Já em 2006, esse número aumenta para 10 e se mantém em 2007. Contudo, o aumento de 2006 para 2007 sugere também que houve um estreitamento e uma relação mais efetiva com o sistema judiciário, já que ele é o responsável pelo encaminhamento dos apenados. Nesses anos, mesmo diante da manutenção do número de núcleos em funcionamento, houve um aumento de quase 100% das inclusões de beneficiários no programa.

Nº médio de atendimentos por NPC

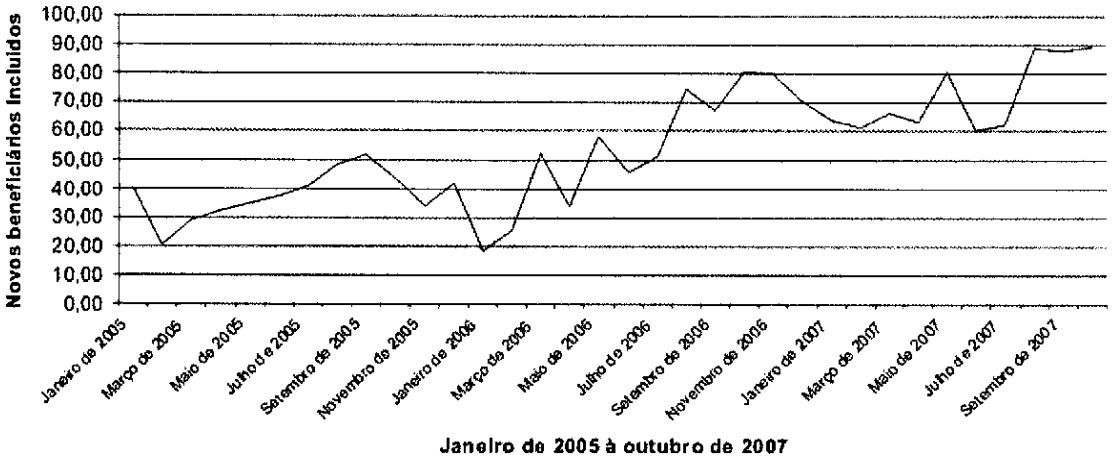


Grafico IV

O gráfico acima descreve o desempenho médio dos núcleo ao longo do tempo de implantação. Como retrato médio da situação e desenvolvimento dos núcleos, ele não apresenta o mesmo crescimento regular do programa como um todo, conforme descrito no gráfico anterior. O valor médio de novos beneficiários incluídos mensalmente por núcleo varia sistematicamente ao longo do tempo. Entretanto, há também uma tendência positiva de crescimento. Se, em princípio, a média de inclusões mensais era de apenas 40 beneficiários por mês para cada núcleo em atuação, atualmente essa média e quase o dobro disso.

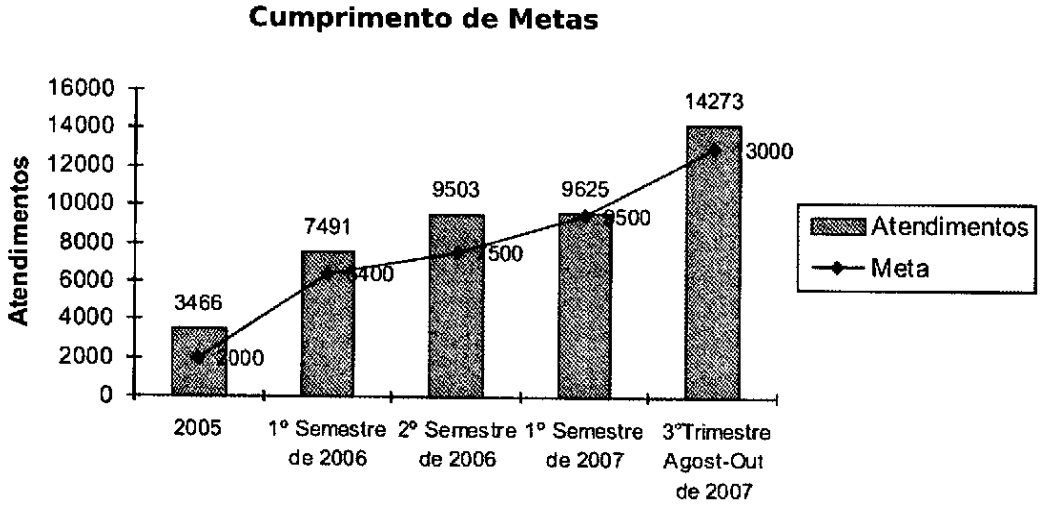


Grafico V

O programa mediação de conflitos, conforme descreve o gráfico, apresenta um crescimento progressivo dos atendimentos desde 2005. O crescimento de 2005 para o terceiro trimestre de 2007 supera os 400%. Os dados descritos acima se referem aos números de atendimentos de casos novos e retornos, tanto de orientação como de mediação de conflitos. Assim como no caso do programa Fica Vivo!, o crescimento substantivo dos atendimentos deste programa está relacionado com o aumento do número de núcleos, bem como com o amadurecimento das equipes técnicas através da ação coordenada entre ELO e Superintendência de Prevenção à Criminalidade.

Atendimento do programa Mediação de Conflitos na comunidade Ribeiro de Abreu

Nº médio de atendimentos por NPC

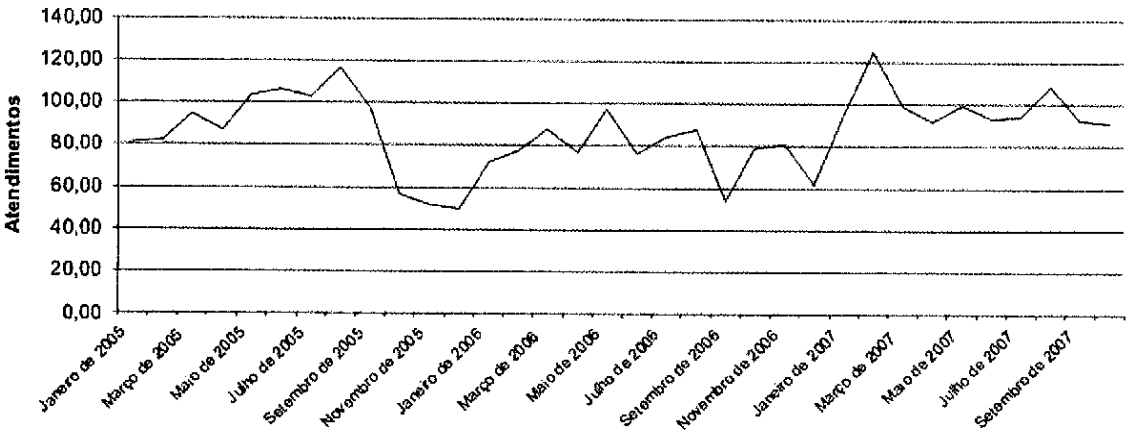


Grafico VI

Janeiro de 2005 à outubro de 2007

Oficina para domésticas realizada pelo Mediação Comunitária do NPC de Santa Luzia

O número médio de atendimentos mensais por núcleo para o programa mediação sugere uma tendência mais uniforme ao longo dos meses. Diferentemente do programa como um todo, essa média sugere uma variação mais uniforme. Ela não segue uma tendência de crescimento progressivo, mas sim uma tendência à constância. Embora as médias tenham alguns picos antagônicos, como os apresentados em setembro de 2005 e janeiro de 2006, o desvio padrão da média é relativamente baixo, uma vez que, em janeiro de 2005, a média era de 80 atendimentos e em outubro de 2007 ela passou a ser de 91. Isso pode sugerir que os núcleos estão, quase todos eles, em seu período de consolidação, (conforme descrito no gráfico II). Isso significa dizer que, dentre outros aspectos, qualquer tentativa de aumento dos números de atendimentos passa inevitavelmente pela criação de outros núcleos ou pelo aumento da área de atuação de alguns.

- Programa Reintegração Social do Egresso

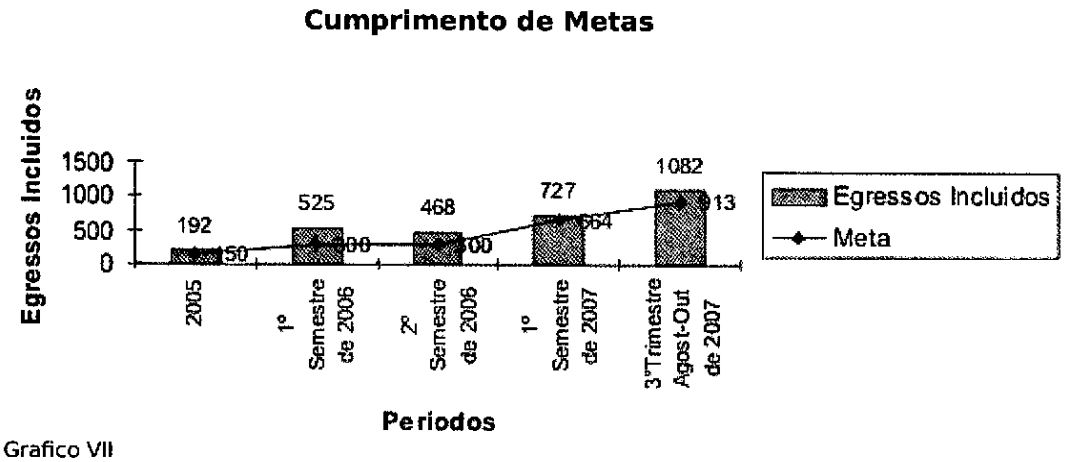
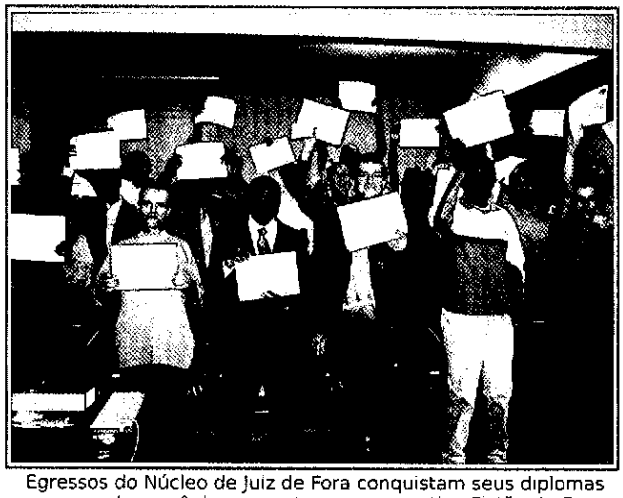


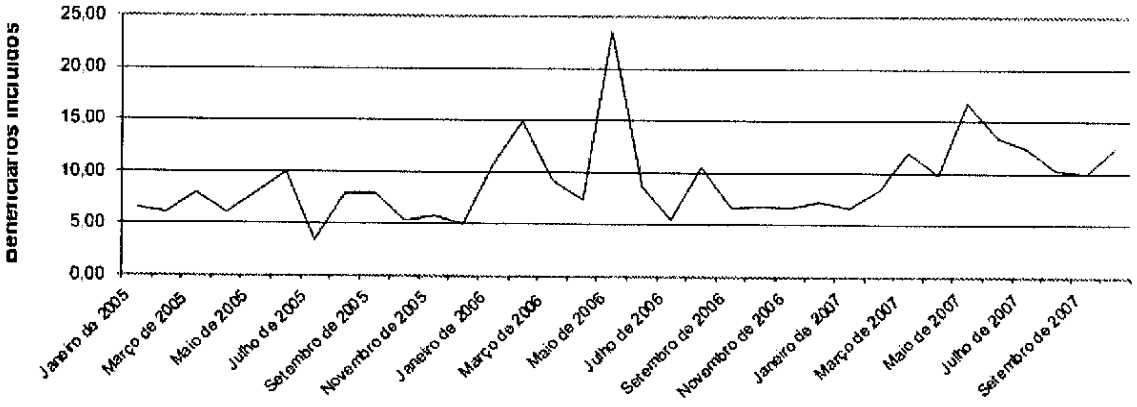
Grafico VII

O Programa de Reintegração Social do Egresso segue a mesma tendência de crescimento dos outros programas descritos acima. Entre 2005 e 2007 apresentou um crescimento também considerável. Assim como no caso do programa CEAPA, esse crescimento inevitavelmente esteve relacionado ao aumento de núcleos com o programa em funcionamento. Em 2005, eram apenas 4, no início de 2007, já eram 10. Por outro lado, as ações estratégicas do programa, principalmente no que se refere ao estreitamento das relações com o sistema prisional, parece ser cada vez mais efetiva, dado que, mesmo diante da manutenção do número de núcleos entre 2006 e 2007, o número de novos beneficiários incluídos no programa aumentou.



Egressos do Núcleo de Juiz de Fora conquistam seus diplomas no curso de mecânica e montam a cooperativa Pistão de Ouro

Nº médio de atendimentos por NPC



Janeiro de 2005 à outubro de 2007

Grafico VIII

O número médio de novos beneficiários incluídos no programa parece não seguir nenhuma tendência. Há, como se pode observar, uma variação muito clara a cada mês. A média de atendimentos atingiu seu pico em maio de 2006, chegando a 23 novos incluídos. Entretanto, logo em seguida, teve uma queda substantiva, posteriormente houve um ligeiro aumento, seguido de um breve período de estabilidade. Diante apenas desses dados, não parece possível fazer qualquer previsão de diminuição, estabilidade ou mesmo de progressão dos atendimentos médios para cada núcleo.

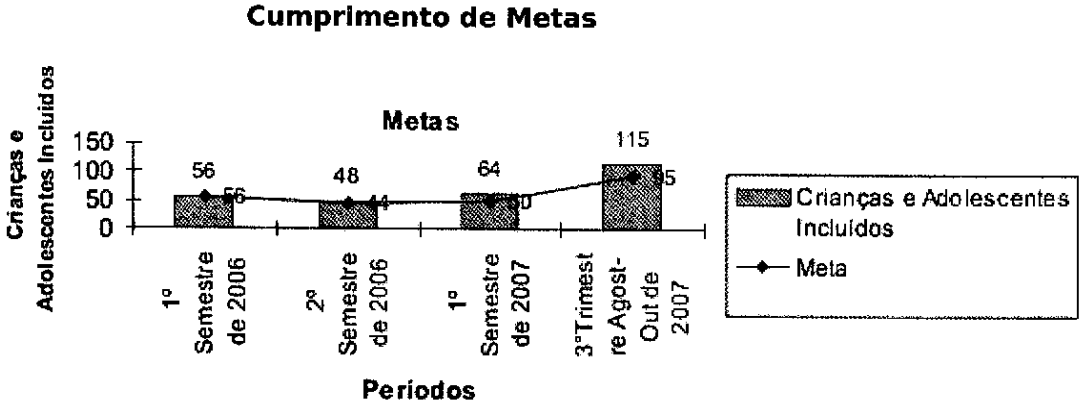


Grafico IX

O programa de proteção, comparativamente aos outros quatro programas, foi o que apresentou o menor crescimento. Vale ressaltar também que se trata do programa com o menor tempo de funcionamento. Este, como evidencia o gráfico, apresenta dados apenas a partir de 2006. Mesmo assim, seu crescimento é considerável. Em um ano e meio, o programa dobrou o número de crianças e adolescentes em proteção.

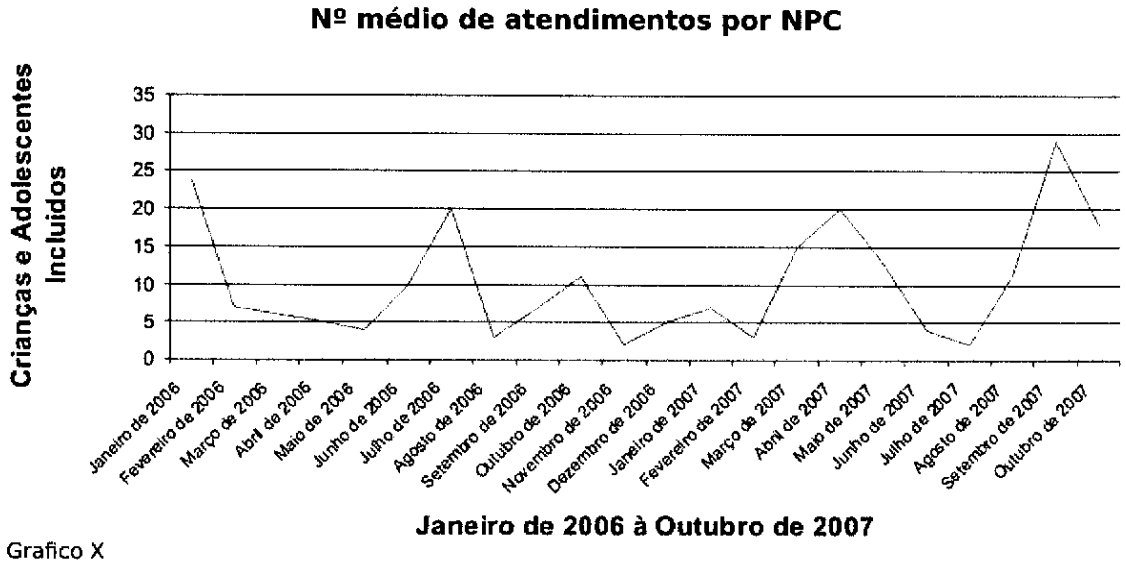


Grafico X

A média de inclusões mensais no programa também não segue nenhuma tendência específica. Ela parece ser afetada, significativamente, pela disponibilidade de vagas para inclusão no programa.

Relatório de **Comunicação**

Agosto, Setembro e Outubro de 2007

Relatório Trimestral da **Assessoria de Comunicação** da **Elo**

Durante o último trimestre, a Assessoria de Comunicação da Elo trabalhou no planejamento e execução de diversas atividades, sendo algumas delas consideradas rotineiras dentro do Plano de Metas do setor e outras específicas de cada mês. Assim, o Relatório da Comunicação foi dividido em atividades de rotina e atividades específicas, sendo estas últimas divididas pelos meses de agosto, setembro e outubro.

Até o momento, o Jornal da Elo é o maior produto do setor, sendo considerado a principal atividade rotineira. A proposta da Assessoria é que, a partir do mês de novembro, o *site* também seja transformado em uma atividade de rotina, com atualização permanente de informações sobre os núcleos, processos seletivos e resultados da política de prevenção à criminalidade.

Crianças utilizam a biblioteca construída com o apoio da equipe do programa Mediação de Conflitos do NPC Ribeirão das Neves.

Atividades de Rotina (todos os meses)

1. Jornal da Elo

O Jornal da Elo é considerado o maior produto da Assessoria de Comunicação e é uma atividade de rotina, realizada todos os meses de acordo com um planejamento pré-definido. O objetivo da publicação é facilitar a comunicação entre os Núcleos de Prevenção à Criminalidade (NPCs) de todo o estado e também entre as comunidades onde eles estão instalados, possibilitando a disseminação de práticas e resultados, a troca de experiências e a divulgação de informações úteis às equipes. O jornal pretende também facilitar o diálogo entre a administração do governo e os NPCs, levando as diretrizes da política pública de prevenção para as localidades onde elas são implementadas.

A produção da publicação tem início, normalmente, na primeira semana do mês, quando a assessoria entra em contato com os Núcleos de Prevenção à Criminalidade (NPCs) e com a equipe da sede da Elo para levantar sugestões de pautas. Com isso, é feita uma reunião de pauta para selecionar as sugestões e distribuir as matérias entre a equipe. As duas semanas seguintes são dedicadas ao trabalho de apuração e redação, que inclui entrevistas, busca de informações, cobertura de eventos e produção de fotos. Ao final da redação dos textos, é realizada a edição dos mesmos, que devem seguir critérios de linguagem jornalística. Após a edição, é feita a diagramação do jornal e o tratamento das fotos. Depois é feita uma revisão final de todo o material. Na última semana, o jornal é enviado para impressão na gráfica. Enquanto isso, são preparadas as etiquetas para distribuição da publicação, que é despachada no início do mês. Com isso, é iniciado um novo ciclo de produção do mês seguinte.

Jornal da Elo edição nº 04 (Agosto)

Nesta edição, o jornal trouxe matérias sobre projetos desenvolvidos nos NPCs de Montes Claros, Santa Lúcia e Pedreira Prado Lopes. Também foi publicada uma matéria produzida pela Oficina de Comunicação do NPC Ribeiro de Abreu, assinada pelos próprios jovens participantes. A publicação trouxe ainda uma entrevista com o subsecretário de Atendimento às Medidas Socioeducativas, Ronaldo Pedron, na qual foram apresentadas as principais ações deste órgão, ligado à Secretaria de Estado de Defesa Social. Outra matéria esclareceu os objetivos e a importância da Capacitação em Indicadores, oferecida aos núcleos pela Elo para orientar as equipes sobre o funcionamento dos indicadores de políticas públicas do Estado.

Jornal da Elo edição nº 05 (Setembro)

Nesta edição, procuramos enfocar e esclarecer o papel abrangente da prevenção à criminalidade e a importância do fortalecimento da integração entre os diversos programas. Com este objetivo, foi publicada uma entrevista com a superintendente de Prevenção à Criminalidade, Fabiana de Lima Leite. O Jornal trouxe ainda uma matéria sobre o Projeto Pré-egresso, desenvolvido pela Spec, por meio do Programa de Reintegração Social do Egresso, e outras sobre projetos dos NPCs Ribeiro de Abreu, Juiz de Fora e Uberlândia. Ainda nesta edição, foi publicada uma nota sobre um evento da ACMinas, com a presença do vice-governador Antônio Augusto Anastasia, quando o mesmo enfatizou a importância das Oscips para uma gestão eficiente do Estado.

Jornal da Elo edição nº 06 (Outubro)

Nesta edição, o Jornal da Elo buscou reforçar a idéia da integração, não apenas entre os programas de prevenção e os NPCs, como também entre os outros órgãos da Defesa Social e entre os parceiros. Nesse sentido, foi publicada uma entrevista com o secretário de Estado de Defesa Social, Maurício Campos. O jornal trouxe uma matéria sobre as visitas de intercâmbio, promovidas pela Elo, para promover a troca de experiências entre os núcleos, e outra sobre a Capacitação em Elaboração de Projetos. O jornal também contou com uma matéria de apresentação dos novos gestores dos núcleos de Belo Horizonte, esclarecendo suas funções e importância para o desenvolvimento da política de prevenção. Por fim, foram publicadas matérias sobre projetos e realizações dos NPCs de Governador Valadares, Ipatinga e Palmital.

Atividades Específicas

Agosto

1. Banco de imagens

A Assessoria de Comunicação iniciou a produção de um Banco de Imagens. Para isso, a equipe realizou uma consulta prévia aos núcleos, que sugeriram eventos e oficinas para serem fotografadas. Até o momento, a assessoria visitou 16 NPCs, incluindo unidades de Belo Horizonte, região metropolitana e interior, para registrar ações e projetos. No momento, o Banco de Imagens está sendo organizado para que possa ser utilizado com facilidade futuramente.

2. Bloco de anotações e pastas

Foram criados blocos de anotações e pastas da Elo, que são utilizados pela equipe em eventos internos e externos.

3. Acompanhamento da diretoria em eventos

A Assessoria de Comunicação também é responsável pelo acompanhamento da diretoria em eventos diversos, como o Café Parlamentar, da Associação Comercial de Minas Gerais (ACMinas), realizado no dias 28 de agosto, com a presença do vice-governador de Minas Gerais, Antônio Augusto Junho Anastasia.

4. Pesquisa Pólis (Satisfação dos beneficiários dos NPCs)

A Assessoria de Comunicação ficou responsável pela revisão de toda a pesquisa e criação de um novo layout para a mesma.

Setembro

1. Reformulação do *site* da Elo

Foi produzido um *briefing*, detalhando os objetivos e necessidades do *site* da Elo. A partir disso, foi feita a seleção de um profissional especializado para implementação do *site*. Durante todo o mês, foram realizadas diversas reuniões com este profissional, para detalhamento e desenvolvimento do projeto. Foram definidos os *links* principais e feito o levantamento de informações e imagens que irão compor o *site*.

2. Reunião com assessoria de comunicação da Seds

No dia 21 de setembro, foi realizada uma reunião com as assessorias da Elo e da Seds, para a discussão sobre ações conjuntas e definição de parcerias.

3. Visitas de intercâmbio

A Comunicação ficou responsável pela elaboração dos blocos de intercâmbio, distribuídos entre todos os técnicos que participaram das visitas.

Outubro

1. Cartas para autoridades

Foram redigidas cartas para diversas autoridades, com o objetivo de apresentar a instituição e a parceria com o Governo de Minas e, com isso, iniciar a distribuição do Jornal da Elo.

2. Reformulação do *site* da Elo

A Assessoria produziu os textos institucionais que irão compor o novo *site* da Elo. Foi realizado um treinamento com a equipe para o aprendizado com o novo sistema de gerenciamento de conteúdo que será utilizado. A partir disso, iniciou-se a inclusão de textos e imagens no *site*, o que ainda está em andamento. A previsão é que o novo *site* esteja no ar no início de novembro.

3. Novo modelo Relatório Trimestral

Foi realizada uma pesquisa para avaliar os formatos mais adequados para o Relatório Trimestral. A partir disso, foram criados dois modelos, que foram apresentados para a diretoria, para a seleção de um. Também foi desenvolvido um modelo de capa para o CD com o relatório digitalizado, com o objetivo de ampliar a durabilidade do mesmo.

4. Cartão de visita

Foi desenvolvido um novo modelo de cartão de visita para a diretoria da Elo e alguns funcionários.

5. *Mailing list*

A equipe da Assessoria atualizou o antigo *mailing* da Elo e iniciou a ampliação do mesmo. Foram acrescentados contatos de diversas autoridades dos setores público e privado, que passaram a compor o novo *mailing list* da instituição.

No jornal de outubro, intercambista de Vespasiano contou sua experiência no NPC Montes Claros

Relatório de **Departamento Pessoal**

Agosto, Setembro e Outubro de 2007

Relatório Trimestral do **Departamento Pessoal** da **Elo**

O Departamento Pessoal da Elo é responsável pela coordenação das tarefas relativas à aplicação da legislação de pessoal no que refere-se a deveres e direitos. Mantém atualizado o registro de funcionários e sua movimentação, além de controlar a freqüência dos funcionários na Elo e informar o comparecimento efetivo.

Contudo, apesar de não estar previsto no plano de trabalho, a ELO criou metas de rotatividade e horas extras ao entende-lás necessárias para o bom desenvolvimento do trabalho. Ao controlar as horas extras do funcionário, o Departamento Pessoal contribui para que seja seguida a Convenção Coletiva de Trabalho pactuada com o Sindicato de Classe e, para, assim, evitar-se possíveis demandas trabalhistas.

Já em relação ao controle de rotatividade dos funcionários, foi desenvolvido para que seja combatida a insatisfação dos funcionários na Elo, bem como evitar contratações excessivas, que causam gastos extras.

1. Índice de Rotatividade - *Turnover*

A rotatividade de pessoal, também conhecida por *turnover*, é o registro de demitidos em uma organização. Atualmente, com o maior investimento das organizações em áreas de recursos humanos e gestão de pessoas, têm sido freqüente a avaliação das principais causas que levam os funcionários a saírem de uma empresa e também quais os fatores que levam a instituição a demiti-los.

Ao analisar a importância desse controle, a ELO, desenvolveu uma pesquisa sobre o índice de rotatividade de seus funcionários. De acordo com pesquisa realizada em 101 empresas, concluiu-se que a meta ideal de rotatividade deveria oscilar em torno de 3%. Contudo, conforme levantamento dos últimos 12 (doze) meses, o Departamento Pessoal concluiu que o índice de rotatividade da ELO foi de 2,96%. O número alcançado – próximo a meta pesquisada – não nos permite prescindir de esforços sistemáticos, no sentido de tornar o corpo de funcionários cada vez mais eficiente, pois estável. Mas nos permite perceber os bons indicadores nos processos de formação e capacitação da equipe.

Índice de Rotatividade – Turnover	
2006	
Meses	**Turnover (%)**
Setembro	7,86%
Outubro	0,68%
Novembro	2,65%
Dezembro	1,27%
Média 2006 (Setembro a Dezembro)	**3,12%**
2007	
Meses	**Turnover (%)**
Janeiro	8,96%
Fevereiro	0%
Março	2,58%
Abril	1,26%
Maio	3,72%
Junho	4,85%
Julho	1,78%
Agosto	3,31%
Setembro	1,06%
Outubro	2,05
Média 2007	**2,96%**
Meta	**3%**

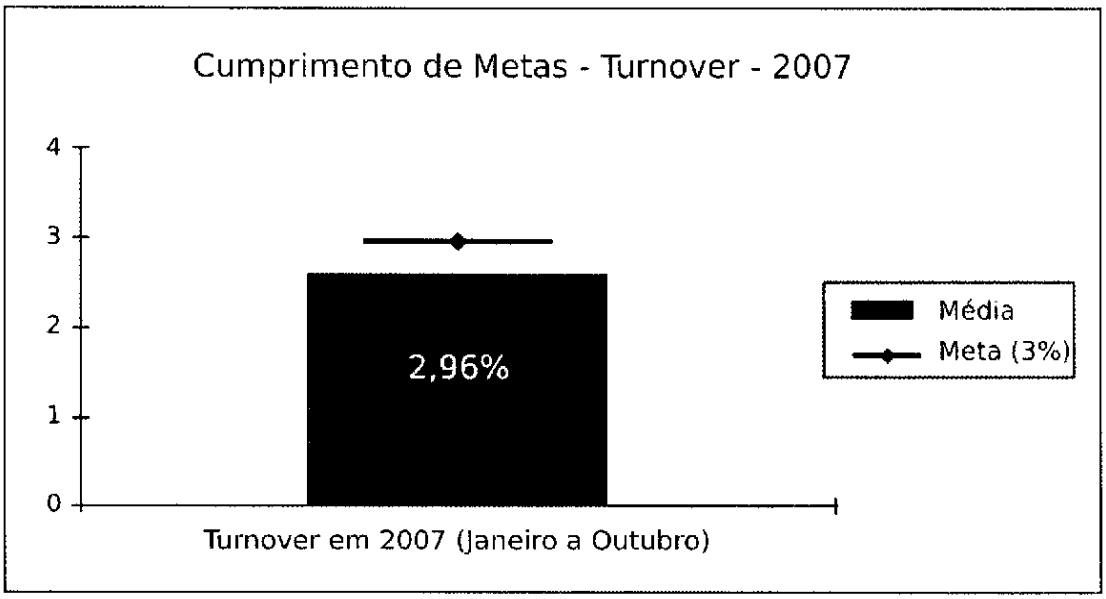


Gráfico I

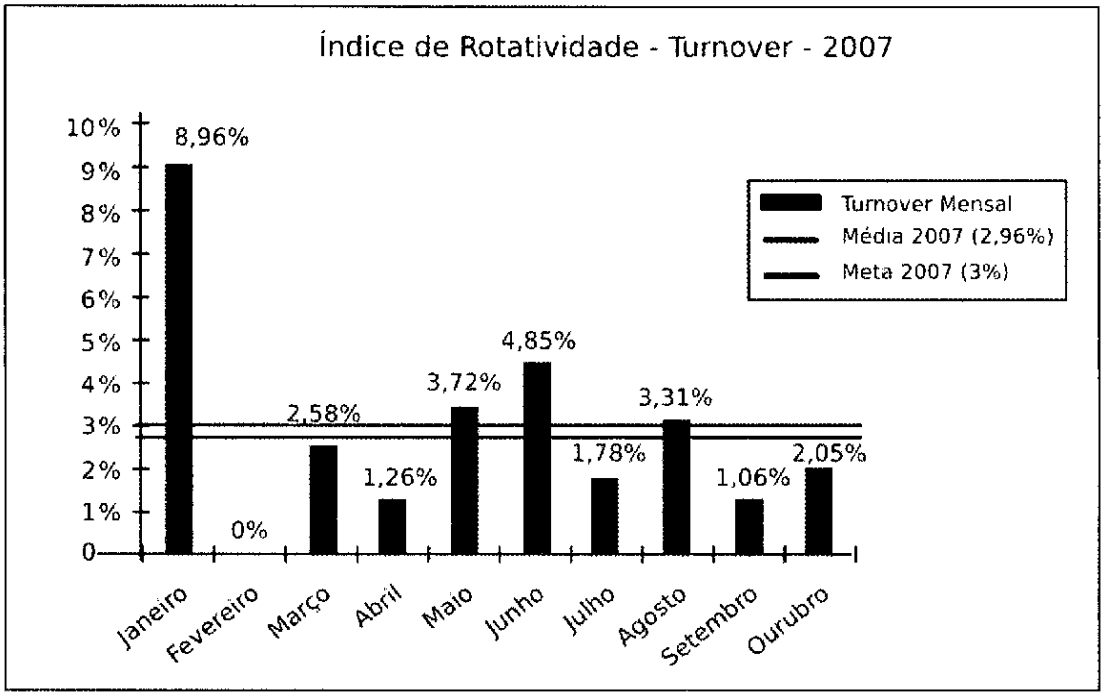


Gráfico II

2. Controle de Horas-Extras dos funcionários.

Considerado o acordo estabelecido entre a Elo e a SPEC para o controle das horas extras, onde ficou definido o limite máximo de 10 (dez) horas-extras por funcionário e o número total de funcionários hoje vinculados à Elo, ou seja, 200 (duzentos), temos o valor de 2000:00:00 horas extras (Nº. Total de funcionários x 10) como ponto limiar a não ser ultrapassado. Posto isso, sendo o número total de horas-extras realizadas no 3º trimestre de 2007 igual a 1597:39:00 a Elo cumpriu adequadamente o acordo.

Cumprimento do acordo estabelecido entre a ELO e a Comissão de Avaliação para o controle de Horas- extras dos Funcionários	
Meta acordada entre a ELO Inclusão e Cidadania e a Comissão de Avaliação	**Horas extras no 3º trimestre de 2007**
2000:00:00	1597:39:00

Quadro II

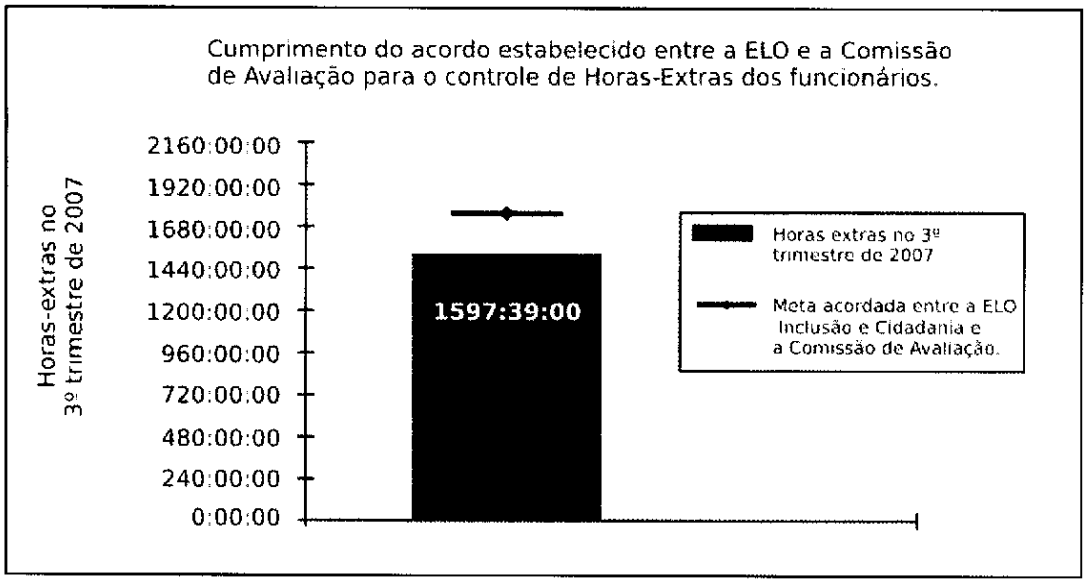


Gráfico III

Relatório de **Recursos Humanos**

Agosto, Setembro e Outubro de 2007

Relatório Trimestral de **Recursos Humanos** da **Elo**

As atividades do setor de Recursos Humanos da ELO são adequadas aos propósitos da instituição e aos valores sociais que ela expressa. Seus funcionários têm o compromisso com os processos da instituição, e têm capacidade e habilidades necessárias para que a mesma possa cumprir os objetivos e alcançar as metas estipuladas.

Buscando auxiliar a atividade de melhoria da qualidade de vida no trabalho, o setor de Recursos Humanos dispõe de funcionários habilitados para gerenciar uma equipe multidisciplinar, bem como atender às especificações do Órgão Parceiro. A ELO conta sempre com um Banco de Reservas para suas contratações e reposições de equipes.

Através do setor de Recursos Humanos, a ELO repõe em tempo hábil os funcionários que se desligaram da instituição. Foi sistematizado um formulário para essas substituições e estipulado prazos para reposição para que, assim, o trabalho realizado pela equipe não fique prejudicado.

1. Processos Seletivos realizados de 01/08/2007 à 31/10/2007

Processo Seletivo – Estagiários Psicologia, Direito e Serviço Social Região Metropolitana de Belo Horizonte		
14/08/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
21/08/2007	2ª fase	Prova
23/08/2007	3ª fase	Entrevista
28/08/2007	4º fase	Resultado final
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo) Vera Vilela (Supervisora do Programa Fica Vivo) Tales (Representante do Ceapa/Egresso) Carolina Akemi (Representante do Mediação)		

Processo Seletivo – Estagiários Psicologia, Direito e Serviço Social – Cidade de Governador Valadares		
14/08/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
22/08/2007	2ª fase	Prova
22/08/2007 e 23/08/2007	3ª fase	Entrevista
28/08/2007	4º fase	Resultado final
Banca Avaliadora Marcelina (Gestora do Núcleo de Prevenção à Criminalidade)		

Processo Seletivo – Estagiários Psicologia, Direito e Serviço Social – Cidade de Montes Claros		
14/08/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
22/08/2007	2ª fase	Prova
22/08/2007 e 23/08/2007	3ª fase	Entrevista
28/08/2007	4º fase	Resultado final
Banca Avaliadora Elizabeth (Gestora do Núcleo de Prevenção à Criminalidade)		

Processo Seletivo – Estagiários Psicologia, Direito e Serviço Social – Cidade de Juiz de Fora		
14/08/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
22/08/2007	2ª fase	Prova
22/08/2007 e 23/08/2007	3ª fase	Entrevista
28/08/2007	4º fase	Resultado final
Banca Avaliadora Flávio Sereno (Gestor do Núcleo de Prevenção à Criminalidade)		

Processo Seletivo – Estagiários Psicologia, Direito e Serviço Social - Ipatinga		
14/08/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
22/08/2007	2ª fase	Prova
22/08/2007 e 23/08/2007	3ª fase	Entrevista
28/08/2007	4º fase	Resultado final
Banca Avaliadora Izabela Blank (Gestora do Núcleo de Prevenção à Criminalidade)		

Convocação dos Técnicos da Expansão
21/08/2007 a 27/08/2007 - 17 Convocações repassadas ao Juridico
Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora do Recursos Humanos da ELO) Vanessa Bruno (Estagiária do Recursos Humanos da ELO)

Processo Seletivo – Estagiário de Publicidade (Comunicação)		
31/08/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
03/09/2007	2ª fase	Entrevista
04/09/2007	3ª fase	Teste Prático e Entrevista
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo) Vanessa Bruno (Estagiária do Recursos Humanos) Renato (Diretor de Projetos) Clarissa (Coordenadora da Comunicação)		

Processo Seletivo – Estagiário de Monitoramento		
20/09/2007	1º fase	Resultado da analise de currículos
24/09/2007	2º fase	Entrevista
25/09/2007	3º fase	Teste prático
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora do Recursos Humanos da ELO) Renato (Diretor de Projetos)		

Avaliação Desempenho		
01/10/2007 a 26/10/2007		Realização da Auto-Avaliação e Avaliação Desempenho dos técnicos e gestores
Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora do Recursos Humanos da ELO) Vanessa Bruno (Estagiaria de Recursos Humanos)		

Processo Seletivo para Gestor da Região Metropolitana de Belo Horizonte		
29/09/2007	1º Fase	Resultado da analise de currículos
02/10/2007	2º Fase	Prova
19/10/2007	3º Fase	Entrevista
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora do Recursos Humanos da ELO) Filipe Galgani (Responsável pelo desempenho dos Gestores)		

Processo Seletivo para Técnico Social – Direito – CEAPA/EGRESSO		
01/10/2007	1º Fase	Resultado da analise de currículos
04/10/2007	2º Fase	Prova
05/10/2007	3º Fase	Entrevista
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora do Recursos Humanos da ELO) Rodrigo Xavier (Representante do programa CEAPA/EGRESSO)		

Processo Seletivo para Uberaba – Gestor e Técnicos Sociais – todas as áreas		
05/10/2007	1º Fase	Resultado da analise de currículos
09/10/2007	2º fase	Prova
10/10/2007	3º Fase	Entrevista
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora do Recursos Humanos da ELO) Fabiana Leite (Superintendente de Prevenção à Criminalidade) Paula Jardim (Diretora do Programa CEAPA/EGRESSO) Nadia (Representante do Programa Fica Vivo)		

Processo Seletivo para Técnicos Sociais Fica Vivo – Área de Humanas		
16/10/2007	1º Fase	Resultado da analise de currículos
17/10/2007	2º Fase	Prova
22/10/2007	3º Fase	Dinâmica
23/10/2007	4º Fase	Entrevista
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora do Recursos Humanos da ELO) Vera Vilela (Supervisora do programa Fica Vivo)		

OBS.: ao longo do mês de Setembro fizemos contatos com Uberaba no intuito de verificar o andamento da divulgação do processo que iremos realizar na cidade. Foram elaborados quatro editais para aprovação do Jurídico para os processos seletivos realizados até a presente data deste trimestre.

Reposições - Gestores e Técnicos Sociais								
Data da Requisição	**Data da Rescisão**	**NPC**	**Programa**	**Área**	**Dias utilizados para reposição/ metas.**	**Novo Colaborador**	**Data de Início**	**Obs.**
31/07/2007	10/08/ 2007	CONTAGEM	CEAPA/ EGRESSO	PSICOLOGIA	9 / <10	Marina Soares Pereira	10/08/2007	
10/08/2007	15/08/ 2007	IPATINGA	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <10	Núbia Vieira	22/08/2007	
16/08/2007	21/08/ 2007	RIBEIRÃO DAS NEVES	MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	DIREITO	9/ <10	Bruna Santos	28/08/2007	
20/08/2007	27/08/ 2007	CONTAGEM	MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	DIREITO	1/ <10	Flávia Cristina	28/08/2007	
23/08/2007	17/08/ 2007	UBERLANDIA	FICA VIVO	PSICOLOIGA	9/<10	Ana Lucia Abrahão	05/09/2007	
03/09/2007	*******	RIBEIRÃO DAS NEVES	FICA VIVO	SERVIÇO SOCIAL	1/ <10	Camila Duarte	04/09/2007	Substituição de funcionário remanejado
03/09/2007	10/09/ 2007	RIBEIRO DE ABREU	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	1/ <10	Cintia Rodrigues	10/09/2007	
05/09/2007	05/09/ 2007	UBERLANDIA	FICA VIVO	SERVIÇO SOCIAL	9/<10	Ana Elisa Soares	18/09/2007	
06/09/2007	******	CONTAGEM	CEAPA	SERVIÇO SOCIAL	5/<10	Daniela Melo Silva	11/09/2007	Substituição de funcionário remanejado
10/09/2007	17/09/ 2007	BETIM	CEAPA	PSICOLOGIA	1/ <10	Livia Dias Soares	17/09/2007	
10/09/2007	******	PALMITAL	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	3/<10	Paula Nadia Costa	13/09/2007	Substituição de funcionário remanejado
25/09/2007	17/09/ 2007	Montes Claros	Ceapa/ egresso	Serviço Social	10/<10	Betiene Gomes Veloso	01/10/2007	
10/10/2007	*****	Betim	Ceapa	Direito	7/<10	Ricardo R.	17/10/2007	Substituição de funcionário remanejado
24/10/2007	*****	Uberlandia	Fica Vivo	Psicologia	4/<10	Ana Elisa Soares	29/10/2007	Substituição de funcionário remanejado

Novas Vagas - Gestores e Técnicos Sociais							
Data da Requisição	**Data da Rescisão**	**NPC**	**Programa**	**Área**	**Dias Utilizados Para Reposição/ Metas**	**Novo Colaborador**	**Data De Inicio**
20/08/2007	Abertura de vagas	PEDREIRA PRADO LOPES	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	8 / <45	ELIANA COSTA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	SANTA LUZIA/ PALMITAL	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	8/ <45	ELLEN DE PAULA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	RIBEIRO DE ABREU	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	8/ <45	FERNANDA OSORIO	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	SANTA LUZIA/ PALMITAL	MEDIAÇÃO	DIREITO	8/ <45	BRUNO HENRIQUE	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	PEDREIRA PRADO LOPES	MEDIAÇÃO	DIREITO	8/ <45	CORINE JULIE	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	TAQUARIL	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	8/ <45	ALESSANDRA CRISTINA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	SABARA	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8 / <45	SHEILA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	TAQUARIL	MEDIAÇÃO	DIREITO	8/ <45	TANIA MARA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	TAQUARIL	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <45	TATIANA VITORIO	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	TAQUARIL	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <45	MARINA XAVIER	28/8/2007

20/08/2007	Abertura de vagas	SANTA LUZIA/ PALMITAL	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <45	FERNANDA DE PAULA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	PEDREIRA PRADO LOPES	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <45	MARIANA DA CUNHA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	PEDREIRA PRADO LOPES	FICA VIVO	SERVIÇO SOCIAL	8/ <45	NATALE	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	RIBEIRO DE ABREU	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <45	KARINE TEIXEIRA PEDROSA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	MORRO DAS PEDRAS	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <45	WARLLEY ALVES SILVA	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	RIBEIRO DE ABREU	FICA VIVO	PSICOLOGIA	8/ <45	MATHEUS PIRES	28/8/2007
20/08/2007	Abertura de vagas	TAQUARIL	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	8/ <45	ANA CLAUDIA B. SILVEIRA	28/8/2007
28/08/2007	Abertura de vagas	BELO HORIZONTE	TODOS	PSICOLOGIA	6/ <45	ARIANE GONTIJO	03/9/2007
10/09/2007	Abertura de vagas	SANTA LUZIA/ PAMITAL	CEAPA	PSICOLOGIA	9/ <45	ENRICO MARTINS	17/9/2007
10/09/2007	Abertura de vagas	SANTA LUZIA/ PAMITAL	CEAPA	SERVIÇO SOCIAL	9/<45	RAQUEL LOPES DE OLIVEIRA	17/09/ 2007

16/10/2007	Abertura de vagas	UBERABA	MEDIAÇÃO	DIREITO	13/<45	ROBERTA ALVES	24/10/ 2007
16/10/2007	Abertura de vagas	UBERABA	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	13/<45	MARIA CELIA PASSOS	24/10/ 2007
16/10/2007	Abertura de vagas	UBERABA	CEAPA/ EGRESSO	PSICOLOGIA	13/<45	NAGILA BATISTA LUCIO	24/10/ 2007
16/10/2007	Abertura de vagas	UBERABA	FICA VIVO	SERVIÇO SOCIAL	13/<45	QELLI VIVANNE DIAS	24/10/ 2007
16/10/2007	Abertura de vagas	UBERABA	CEAPA/ EGRESSO	SERVIÇO SOCIAL	13/<45	LUCIA HELENA	24/10/ 2007
16/10/2007	Abertura de vagas	UBERABA	FICA VIVO	PSICOLOGIA	13/<45	CAETANA NATALIA	24/10/ 2007
16/10/2007	Abertura de vagas	UBERABA	GESTOR	PSICOLOGIA	13/<45	MARIA BEATRIZ RODRIGUES	24/10/ 2007

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA	
	Valores expressos em R$
3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07
1. RECEITAS	
Recursos do Termo de Parceria (repasse 06 - Termo Aditivo II)	799.760,61
Receitas Financeiras (Rendimentos s/Aplicação Financeira)	31.469,41
Outras Receitas (Atualizações de Creditos de Impostos Pagos indevidamente conf.PER/DCOMP)	12,22
TOTAL DE RECEITAS NO PERÍODO	**831.242,24**
2. DESPESAS	
2.1. Folha de Pagamento Geral (Salários, Benefícios e Serviços Tomados - pessoa física)	
Salários (183 Funcionários)	**217.634,00**
Rescisões Realizadas	**22.912,48**
Joanna de Castro Magalhães	7.921,59
Glaucia Pedrosa Silva	8.808,75
Rebeca Baccarini Macias	2.107,59
Fabricia Voieta da Silva	1.696,16
Aline Rodrigues da Silva	2.378,39
Nivia Rodrigues Pereira	0,00
Wellington Luis Cardoso Bessa	0,00
Vânia Lúcia Ferreira Diniz	0,00
André Zoccoti Bueno	0,00
Celina Andrade Alkimim Pinto	0,00
Daniela Cota Vieira de Carvalho	0,00
Maria Emilia da Silva	0,00
Gleysiane Freire Diniz	0,00
Vale Transporte	**21.011,29**
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Belo Horizonte	18.170,19
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Uberlândia	505,40
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Ipatinga	828,40
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de G. Valadares	635,80
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Juiz de Fora	399,00
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Montes Claros	472,50
Vale Alimentação	**7.200,00**
Vale Alimentação (Ticket Serviços S/A.)	7.050,00
Vale Alimentação (em dinheiro)	150,00
Pagamento a Autônomos (RPA)	**4.321,08**
Alaide Braga de Oliveira	110,30
Théa Beatriz Goulart de Oliveira	1.142,86
Corine Julie Ribeiro Lopes	177,38
Adenilda Pereira Santos	309,52
Carlos Antônio Plácido Teixeira	1.985,78
Márcio Henrique de Andrade	595,24
José Carlos Gomes	0,00
Thiago dos Santos Silva	0,00
Gustavo Camilo Santos	0,00
César Augusto Santos	0,00

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

Relatório do **Departamento Financeiro**

Agosto, Setembro e Outubro de 2007

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07
Estagiários - (162 Estagiários)	**75.956,50**
Despesa com Seguro de Vida para Estagiários - (162 Estagiários)	**300,98**
Despesa com INSS - (194 Funcionários)	**77.448,34**
Despesa com FGTS (194 Funcionários)	**22.067,20**
Despesa com FGTS Multa Rescisória	**3.108,50**
Despesa com PIS sobre folha de pagamento	**2.515,01**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios do programa proteção - (08 Funcionários)	**1.595,19**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios dos programas Fica Vivo, Mediação e Ceapa/Egresso	**830,77**
Plano de Saúde (GOLDEN CROSS) - (12 Funcionarios)	**12.241,04**
Despesa com Seguro de Vida - P/Funcionários Programa Proteção	**455,36**
Despesa com Auxilio Seguro (Patronal) - (181 Funcionários)	**362,00**
Subtotal	**469.959,74**
2.2.Serviços Tomados (Pessoa Juridica)	
Revisão Auditoria e Consultoria Empresarial Ltda - Honorários Contábeis	3.284,63
Contrei Engenharia de Segurança do Trabalho - Elaboração de PPP-Perfil Profissiográfico	333,41
Mediminas - Medicina Empresarial de Minas Gerais - Exames Admissionais / Medicina do Trabalho	543,32
Chaveiro Colibri Ltda - Troca de Segredo e Copias de Tetra chave	67,00
Hipercopias Cópias Ltda - Fotocópias de Documentos, Serviços Graficos e Digitais e Cartões	593,00
Centro Fotográfico Ltda - Serviço de Revelação	256,00
Vale Master Ltda - Taxa Administração Vale Transporte	152,45
Consorcio Operacional do SBE/BH - Taxa Serviços Vale Transporte / Taxa de Recadastramento de Cartão	167,72
Cruz Vermelha Brasileira - Filial MG - Contratação Menor Aprendiz	18,05
Copiadora Universal Ltda - Xerox e Encadernação	35,95
Ronaldo Antônio Pereira (RHEMA Recarga de Cartuchos) - Recarga Toner E230 (rec)	65,00
FUMARC - Fundação Mariana Resende Costa (Confecção Jornal da ELO)	620,00
Arte Molduras Ltda - Confecção de Molduras	400,00
Federação Mineira de Fundações de Direito Privado - FUNDAMIG (Inscrição no Curso de Prestação de Contas)	300,00
Ticket Serviços S/A - Taxa Administração	315,00
COOMOTAXI - Coop. Mista de Trab. dos Motoristas Aut. de Táxi da Região Metrop. de BH. (Deslocamentos Equipe ELO, Homologa	390,50
IMCOP - Impressões e Cópias Comércio Ltda - Serviço de Recarga de Toner / Serviço de Manutenção de Equipamentos reprográfic	0,00
Logmatch Produtos Eletrônicos Ltda - (Serviços de Manutenção em Relogio de Ponto Mensis)	0,00
Futura Express Soluções Digitais Ltda - Confecção das pastas do relatório de monitoramento e relatório trimestral	0,00
Patricia Cristina leandro Fernandes (Cópia de Tetra Chave)	0,00
Instituto dos Missionários Sacramentinos de Nossa Senhora EDITORA O LUTADOR (Impressão de Cartilha Manual de Integração)	0,00
Núcleo Assessoria e Consultoria Empresarial Ltda - (Reimpressão de Livros Contabéis)	0,00
Subtotal	**7.542,03**
2.3.Capacitação/Curso	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Belo Horizonte	**268,00**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para Processo Seletivo	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de AGOSTO/2007	
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de SETEMBRO/2007	
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de OUTUBRO/2007	
Pagamento de diária -	
Pagamento de diária -	
Pagamento de diária -	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Visita de Monitoramento	83,90
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Capacitação em Projetos	184,10
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI -	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Ipatinga	**640,31**

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Monitoramento	94,76
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Aquisição de material para	
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante	
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	80,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	
Passagens Aereas - Capacitação em Indicadores	410,00
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento	
Passagens Aereas -	
Passagens Rodoviárias - Visita de Monitoramento	55,55
Passagens Rodoviárias - Visita de Intercâmbio	
Passagens Rodoviárias - Supervisão Metodológica	
Despesas no Aeroporto	
Locação de Veículo	
Locação de Veículo	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Montes Claros	**0,00**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita Intercâmbio	
Pagamento de diária - Visita Monitoramento	
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Despesa com transporte	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	
Passagens Rodoviarias -	
Passagens Rodoviarias -	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Governador Valadares	**135,50**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Aquisição de material para Processo Seletivo	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	80,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento	
Passagens Aereas -	
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento	55,50
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Visita de Intercâmbio	
Locação de Veículo	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Juiz de Fora	**0,00**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Supervisão Metodológica	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	
Locação de Veículo e combustível durante	
Locação de Veículo e combustível durante	
Locação de Veículo e combustível durante	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Supervisão Metodológica	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberlândia	**422,00**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante - Capacitação em Indicadores	64,28
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	80,00
Pagamento de diária - Processo de Seleção	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento	185,42
Passagens Aereas	
Passagens Aereas	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento	92,30
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	
Passagens Rodoviarias	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberaba	**0,00**
Pagamento de hospedagem	
Pagamento de hospedagem	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Processo Seletivo	
Aquisição de material	
Despesas com lanche	
Despesas com lanche	
Despesas com lanche	
Pagamento de diária	
Pagamento de diária	
Pagamento de diária - Processo Seletivo	
Passagens Aereas	
Passagens Aereas	
Passagens Aereas - Processo Seletivo	
Passagens Rodoviarias	
Passagens Rodoviarias	
Passagens Rodoviarias	
Subtotal	**1.465,81**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS 2.4. Despesas Gerais	agosto-07
Aluguel	1.050,00
Condominio	888,00
Telefone	1.225,15
Luz	629,99
IPTU	0,00
Cartorio	14,04
Correios	377,00
Internet / Hospedagem do Site da ELO / Manutenção do Dominio: elocidadania.org.br	21,90
Material de Consumo / Copa e Cozinha / Limpeza	211,68
Material de Escritorio	815,55
Instalações, Manutenção e Reparos	0,00
Compras de Bens de pequeno valor (03 Mouses Opticos / Lamina de limpeza Copiadora / Cilindro Xerox M15 e Wiper Blade M15)	39,00
Assinaturas- Jornal Estado de Minas / Jornal Folha São Paulo - FSP	0,00
Tarifas Bancarias (Taxa Resgate s/Aplicação Financeira, IOF s/Aplicação Financeira, Tarifa Pag Salario Doc e outros)	1 190,23
Multas e Juros (DARF's IRRF S/SERVIÇOS TOMADOS PJ, S/SERVIÇOS TOMADOS PF e S/SALARIOS)	247,45
CPMF	4.844,44
Outras Taxas	0,00
Subtotal	**11.554,43**
2.4. Despesas Provisionamento	
Despesas com provisão para 13º Salário	18.324,89
Despesas com provisão para Férias	23.450,50
Subtotal	**41.775,39**
2.5. Aquisição de bens	
x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.	0,00
x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.	0,00
Subtotal	**0,00**
TOTAL DE DESPESAS NO PERÍODO	**532.297,40**

SALDO DE RECURSOS NO PERÍODO	298.944,84

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	setembro-07
1. RECEITAS	
Recursos do Termo de Parceria	0,00
Receitas Financeiras (Rendimentos s/Aplicação Financeira)	30.245,98
Outras Receitas	0,00
TOTAL DE RECEITAS NO PERÍODO	**30.245,98**
2. DESPESAS	
2.1. Folha de Pagamento Geral (Salários, Benefícios e Serviços Tomados - pessoa física)	
Salários (190 Funcionários)	**251.988,10**
Rescisões Realizadas	**7.401,28**
Joanna de Castro Magalhães	0,00
Glaucia Pedrosa Silva	0,00
Rebeca Baccarini Macias	0,00
Fabricia Voieta da Silva	0,00
Aline Rodrigues da Silva	0,00
Nivia Rodrigues Pereira	3.104,77
Wellington Luis Cardoso Bessa	4.296,51
Vânia Lúcia Ferreira Diniz	0,00
André Zoccoti Bueno	0,00
Celina Andrade Alkimim Pinto	0,00
Daniela Cota Vieira de Carvalho	0,00
Maria Emilia da Silva	0,00
Gleysiane Freire Diniz	0,00
Vale Transporte	**21.349,89**
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Belo Horizonte	18.168,69
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Uberlândia	668,80
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Ipatinga	827,20
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de G. Valadares	748,00
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Juiz de Fora	462,00
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Montes Claros	475,20
Vale Alimentação	**8.175,00**
Vale Alimentação (Ticket Serviços S/A.)	8.175,00
Vale Alimentação (em dinheiro)	0,00
Pagamento a Autônomos (RPA)	**3.406,02**
Alaide Braga de Oliveira	0,00
Théa Beatriz Goulart de Oliveira	0,00
Corine Julie Ribeiro Lopes	0,00
Adenilda Pereira Santos	309,52
Carlos Antônio Plácido Teixeira	1.985,78
Márcio Henrique de Andrade	595,24
José Carlos Gomes	71,43
Thiago dos Santos Silva	444,05
Gustavo Camilo Santos	0,00
César Augusto Santos	0,00

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	setembro-07
Estagiários - (163 Estagiários)	**74.829,33**
Despesa com Seguro de Vida para Estagiários - (163 Estagiários)	**317,14**
Despesa com INSS - (197 Funcionários)	**86.929,58**
Despesa com FGTS (197 Funcionários)	**25.377,78**
Despesa com FGTS Multa Rescisória	**2.785,46**
Despesa com PIS sobre folha de pagamento	**2.668,61**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios do programa proteção - (06 Funcionários)	**1.595,19**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios dos programas Fica Vivo, Mediação e Ceapa/Egresso	**830,77**
Plano de Saúde (GOLDEN CROSS) - (22 Funcionarios)	**13.494,07**
Despesa com Seguro de Vida - P/Funcionários Programa Proteção	**455,36**
Despesa com Auxilio Seguro (Patronal) - (186 Funcionários)	**372,00**
Subtotal	**501.975,58**
2.2.Serviços Tomados (Pessoa Jurídica)	
Revisão Auditoria e Consultoria Empresarial Ltda - Honorários Contábeis	3.086,63
Contrei Engenharia de Segurança do Trabalho - Elaboração de PPP-Perfil Profissiográfico	0,00
Mediminas - Medicina Empresarial de Minas Gerais - Exames Admissionais / Medicina do Trabalho	468,25
Chaveiro Colibri Ltda - Troca de Segredo e Copias de Tetra chave	0,00
Hipercopias Cópias Ltda - Fotocópias de Documentos, Serviços Graficos e Digitais e Cartões	73,80
Centro Fotográfico Ltda - Serviço de Revelação	0,00
Vale Master Ltda - Taxa Administração Vale Transporte	197,00
Consorcio Operacional do SBE/BH - Taxa Serviços Vale Transporte / Taxa de Recadastramento de Cartão	76,92
Cruz Vermelha Brasileira - Filial MG - Contratação Menor Aprendiz	501,39
Copiadora Universal Ltda - Xerox e Encadernação	7,50
Ronaldo Antônio Pereira (RHEMA Recarga de Cartuchos) - Recarga Toner E230 (rec)	0,00
FUMARC - Fundação Mariana Resende Costa (Confecção Jornal da ELO)	620,00
Arte Molduras Ltda - Confecção de Molduras	0,00
Federação Mineira de Fundações de Direito Privado - FUNDAMIG (Inscrição no Curso de Prestação de Contas)	0,00
Ticket Serviços S/A - Taxa Administração	337,95
COOMOTAXI - Coop. Mista de Trab. dos Motoristas Aut. de Táxi da Região Metrop. de BH. (Deslocamentos Equipe ELO, Homologa	380,90
IMCOP - Impressões e Cópias Comércio Ltda - Serviço de Recarga de Toner / Serviço de Manutenção de Equipamentos reprográfic	92,40
Logmatch Produtos Eletrônicos Ltda - (Serviços de Manutenção em Relogio de Ponto Mensis)	60,00
Futura Express Soluções Digitais Ltda - Confecção das pastas do relatório de monitoramento e relatório trimestral	164,60
Patricia Cristina leandro Fernandes (Cópia de Tetra Chave)	8,00
Instituto dos Missionários Sacramentinos de Nossa Senhora EDITORA O LUTADOR (Impressão de Cartilha Manual de Integração)	954,10
Núcleo Assessoria e Consultoria Empresarial Ltda - (Reimpressão de Livros Contabéis)	0,00
Subtotal	**7.029,44**
2.3.Capacitação/Curso	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Belo Horizonte	**1311,67**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para Processo Seletivo	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de AGOSTO/2007	119,51
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de SETEMBRO/2007	177,56
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de OUTUBRO/2007	
Pagamento de diária -	
Pagamento de diária -	
Pagamento de diária -	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Visita de Monitoramento	745,50
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Capacitação em Projetos	269,10
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI -	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Ipatinga	**740,33**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	setembro-07
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Monitoramento	94,76
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	94,76
Aquisição de material para	
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante	
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	160,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	80,00
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	
Passagens Aereas - Capacitação em Indicadores	
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento	237,50
Passagens Aereas -	
Passagens Rodoviárias - Visita de Monitoramento	9,36
Passagens Rodoviárias - Visita de Intercâmbio	63,95
Passagens Rodoviárias - Supervisão Metodológica	
Despesas no Aeroporto	
Locação de Veículo	
Locação de Veículo	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Montes Claros	**1197,83**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	189,99
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita Intercâmbio	200,00
Pagamento de diária - Visita Monitoramento	80,00
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento	582,84
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Despesa com transporte	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	145,00
Passagens Rodoviarias -	
Passagens Rodoviarias -	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Governador Valadares	**326,86**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Aquisição de material para Processo Seletivo	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	80,00
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento	237,50
Passagens Aereas -	
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento	9,36
Passagens Rodoviarias - Visita de Intercâmbio	
Locação de Veículo	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Juiz de Fora	**903,30**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	setembro-07
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	178,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Supervisão Metodológica	88,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	160,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	80,00
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	160,00
Locação de Veículo e combustível durante	
Locação de Veículo e combustível durante	
Locação de Veículo e combustível durante	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	96,05
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento	88,40
Passagens Rodoviarias - Supervisão Metodológica	52,85
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberlândia	**1.733,83**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	261,25
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante - Capacitação em Indicadores	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	120,00
Pagamento de diária - Processo de Seleção	200,00
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	200,00
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento	582,84
Passagens Aereas	
Passagens Aereas	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	369,74
Passagens Rodoviarias	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberaba	**0,00**
Pagamento de hospedagem	
Pagamento de hospedagem	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Processo Seletivo	
Aquisição de material	
Despesas com lanche	
Despesas com lanche	
Despesas com lanche	
Pagamento de diária	
Pagamento de diária	
Pagamento de diária - Processo Seletivo	
Passagens Aereas	
Passagens Aereas	
Passagens Aereas - Processo Seletivo	
Passagens Rodoviarias	
Passagens Rodoviarias	
Passagens Rodoviarias	
Subtotal	**6.213,82**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	setembro-07
2.4. Despesas Gerais	
Aluguel	1.050,00
Condominio	939,16
Telefone	1.219,14
Luz	713,75
IPTU	0,00
Cartorio	352,38
Correios	307,60
Internet / Hospedagem do Site da ELO / Manutenção do Dominio: elocidadania.org.br	43,80
Material de Consumo / Copa e Cozinha / Limpeza	137,60
Material de Escritorio	525,56
Instalações, Manutenção e Reparos	15,35
Compras de Bens de pequeno valor (03 Mouses Opticos / Lamina de limpeza Copiadora / Cilindro Xerox M15 e Wiper Blade M15)	182,70
Assinaturas- Jornal Estado de Minas / Jornal Folha São Paulo - FSP	530,90
Tarifas Bancarias (Taxa Resgate s/Aplicação Financeira, IOF s/Aplicação Financeira, Tarifa Pag Salario Doc e outros)	955,03
Multas e Juros (DARF's IRRF S/SERVIÇOS TOMADOS PJ, S/SERVIÇOS TOMADOS PF e S/SALARIOS)	0,00
CPMF	3.292,93
Outras Taxas	0,00
Subtotal	**10.265,90**
2.4. Despesas Provisionamento	
Despesas com provisão para 13º Salário	25.304,32
Despesas com provisão para Férias	32.535,53
Subtotal	**57.839,85**
2.5. Aquisição de bens	
07 Arquivo Melaminico 04 gav. Cz/Cz	1.897,00
01 MENSIS SCRIPTO-SOFTWARE MENSIS S.: M10 10410807, M20 10410807, M30 10410807, M40 10410807. c/bh, c/cart, c/bat, c/Via web, c/cabo rede serial (05 mts), c/crachá mestre.	1.148,00
Subtotal	**3.045,00**
TOTAL DE DESPESAS NO PERÍODO	**586.369,59**

SALDO DE RECURSOS NO PERÍODO	**(556.123,61)**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA	
	Valores expressos em R$
3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	**outubro-07**
1. RECEITAS	
Recursos do Termo de Parceria (repasse 07 - Termo Aditivo II)	799.760,61
Receitas Financeiras (Rendimentos s/Aplicação Financeira)	35.669,27
Outras Receitas	0,00
TOTAL DE RECEITAS NO PERÍODO	**835.429,88**
2. DESPESAS	
2.1. Folha de Pagamento Geral (Salários, Benefícios e Serviços Tomados - pessoa física)	
Salários (195 Funcionários)	**230.879,29**
Rescisões Realizadas	**32.056,18**
Joanna de Castro Magalhães	0,00
Glaucia Pedrosa Silva	0,00
Rebeca Baccarini Macias	0,00
Fabricia Voieta da Silva	0,00
Aline Rodrigues da Silva	0,00
Nivia Rodrigues Pereira	0,00
Wellington Luis Cardoso Bessa	0,00
Vânia Lúcia Ferreira Diniz	5.950,53
André Zoccoti Bueno	7.480,65
Celina Andrade Alkimim Pinto	2.411,95
Daniela Cota Vieira de Carvalho	4.008,13
Maria Emilia da Silva	7.589,56
Gleysiane Freire Diniz	4.615,36
Vale Transporte	**19.206,92**
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Belo Horizonte	16.382,42
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Uberlândia	532,00
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Ipatinga	792,00
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de G. Valadares	680,00
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Juiz de Fora	388,50
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Montes Claros	432,00
Vale Alimentação	**6.975,00**
Vale Alimentação (Ticket Serviços S/A.)	6.975,00
Vale Alimentação (em dinheiro)	0,00
Pagamento a Autônomos (RPA)	**3.021,49**
Alaide Braga de Oliveira	0,00
Théa Beatriz Goulart de Oliveira	0,00
Corine Julie Ribeiro Lopes	0,00
Adenilda Pereira Santos	0,00
Carlos Antônio Plácido Teixeira	1.985,78
Márcio Henrique de Andrade	0,00
José Carlos Gomes	29,76
Thiago dos Santos Silva	0,00
Gustavo Camilo Santos	952,38
César Augusto Santos	53,57

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	outubro-07
Estagiários - (169 Estagiários)	**78.659,65**
Despesa com Seguro de Vida para Estagiários - (169 Estagiários)	**323,20**
Despesa com INSS - (205 Funcionários)	**84.529,67**
Despesa com FGTS (205 Funcionários)	**24.206,64**
Despesa com FGTS Multa Rescisória	**12.757,44**
Despesa com PIS sobre folha de pagamento	**2.909,11**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios do programa proteção - (06 Funcionários)	**1.583,19**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios dos programas Fica Vivo, Mediação e Ceapa/Egresso	**868,77**
Plano de Saúde (GOLDEN CROSS) - (20 Funcionarios)	**14.652,34**
Despesa com Seguro de Vida - P/Funcionários Programa Proteção	**455,36**
Despesa com Auxilio Seguro (Patronal) - (197 Funcionários)	**394,00**
Subtotal	**513.478,25**
2.2.Serviços Tomados (Pessoa Jurídica)	
Revisão Auditoria e Consultoria Empresarial Ltda - Honorários Contábeis	9.836,63
Contrei Engenharia de Segurança do Trabalho - Elaboração de PPP-Perfil Profissiográfico	1.039,73
Mediminas - Medicina Empresarial de Minas Gerais - Exames Admissionais / Medicina do Trabalho	774,49
Chaveiro Colibri Ltda - Troca de Segredo e Copias de Tetra chave	0,00
Hipercopias Cópias Ltda - Fotocópias de Documentos, Serviços Graficos e Digitais e Cartões	24,20
Centro Fotográfico Ltda - Serviço de Revelação	0,00
Vale Master Ltda - Taxa Administração Vale Transporte	187,36
Consorcio Operacional do SBE/BH - Taxa Serviços Vale Transporte / Taxa de Recadastramento de Cartão	116,24
Cruz Vermelha Brasileira - Filial MG - Contratação Menor Aprendiz	505,39
Copiadora Universal Ltda - Xerox e Encadernação	0,00
Ronaldo Antônio Pereira (RHEMA Recarga de Cartuchos) - Recarga Toner E230 (rec)	0,00
FUMARC - Fundação Mariana Resende Costa (Confecção Jornal da ELO)	620,00
Arte Molduras Ltda - Confecção de Molduras	0,00
Federação Mineira de Fundações de Direito Privado - FUNDAMIG (Inscrição no Curso de Prestação de Contas)	0,00
Ticket Serviços S/A - Taxa Administração	297,15
COOMOTAXI - Coop. Mista de Trab. dos Motoristas Aut. de Táxi da Região Metrop. de BH. (Deslocamentos Equipe ELO, Homologa	65,20
IMCOP - Impressões e Cópias Comércio Ltda - Serviço de Recarga de Toner / Serviço de Manutenção de Equipamentos reprográfic	700,00
Logmatch Produtos Eletrônicos Ltda - (Serviços de Manutenção em Relogio de Ponto Mensis)	0,00
Futura Express Soluções Digitais Ltda - Confecção das pastas do relatório de monitoramento e relatório trimestral	77,80
Patricia Cristina leandro Fernandes (Cópia de Tetra Chave)	0,00
Instituto dos Missionários Sacramentinos de Nossa Senhora EDITORA O LUTADOR (Impressão de Cartilha Manual de Integração)	0,00
Núcleo Assessoria e Consultoria Empresarial Ltda - (Reimpressão de Livros Contabéis)	304,00
Subtotal	**14.548,19**
2.3.Capacitação/Curso	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Belo Horizonte	**187,25**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para Processo Seletivo	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de AGOSTO/2007	
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de SETEMBRO/2007	
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de OUTUBRO/2007	162,25
Pagamento de diária -	
Pagamento de diária -	
Pagamento de diária -	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Visita de Monitoramento	25,00
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Capacitação em Projetos	
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI -	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Ipatinga	**346,10**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	outubro-07
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Monitoramento	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Aquisição de material para	
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante	
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	240,00
Passagens Aereas - Capacitação em Indicadores	
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento	
Passagens Aereas -	
Passagens Rodoviárias - Visita de Monitoramento	
Passagens Rodoviárias - Visita de Intercâmbio	
Passagens Rodoviárias - Supervisão Metodológica	106,10
Despesas no Aeroporto	
Locação de Veículo	
Locação de Veículo	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Montes Claros	**160,00**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita Intercâmbio	
Pagamento de diária - Visita Monitoramento	
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	160,00
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento	
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas -	
Despesa com transporte	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	
Passagens Rodovianas -	
Passagens Rodoviarias -	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Governador Valadares	**336,00**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	65,00
Aquisição de material para Processo Seletivo	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	160,00
Passagens Aereas -	
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento	
Passagens Aereas -	
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Visita de Intercâmbio	111,00
Locação de Veículo	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Juiz de Fora	**0,00**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	outubro-07
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Supervisão Metodológica	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica	
Locação de Veículo e combustível durante	
Locação de Veículo e combustível durante	
Locação de Veículo e combustível durante	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Supervisão Metodológica	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberlândia	**0,00**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/	
Aquisição de material para	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante - Capacitação em Indicadores	
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante	
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	
Pagamento de diária - Processo de Seleção	
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento	
Passagens Aereas	
Passagens Aereas	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento	
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio	
Passagens Rodoviarias	
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberaba	**865,32**
Pagamento de hospedagem	
Pagamento de hospedagem	
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Processo Seletivo	172,48
Aquisição de material	
Despesas com lanche	
Despesas com lanche	
Despesas com lanche	
Pagamento de diária	
Pagamento de diária	
Pagamento de diária - Processo Seletivo	160,00
Passagens Aereas	
Passagens Aereas	
Passagens Aereas - Processo Seletivo	532,84
Passagens Rodoviarias	
Passagens Rodoviarias	
Passagens Rodoviarias	
Subtotal	**1.894,67**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	outubro-07
2.4. Despesas Gerais	
Aluguel	1.050,00
Condominio	869,41
Telefone	1.233,58
Luz	756,42
IPTU	0,00
Cartorio	3,31
Correios	467,55
Internet / Hospedagem do Site da ELO / Manutenção do Dominio: elocidadania.org.br	0,00
Material de Consumo / Copa e Cozinha / Limpeza	298,67
Material de Escritorio	487,00
Instalações, Manutenção e Reparos	0,00
Compras de Bens de pequeno valor (03 Mouses Opticos / Lamina de limpeza Copiadora / Cilindro Xerox M15 e Wiper Blade M15)	60,90
Assinaturas- Jornal Estado de Minas / Jornal Folha São Paulo - FSP	0,00
Tarifas Bancarias (Taxa Resgate s/Aplicação Financeira, IOF s/Aplicação Financeira, Tarifa Pag Salario Doc e outros)	1.346,44
Multas e Juros (DARF's IRRF S/SERVIÇOS TOMADOS PJ, S/SERVIÇOS TOMADOS PF e S/SALARIOS)	3,07
CPMF	3.950,36
Outras Taxas	0,00
Subtotal	**10.526,71**
2.4. Despesas Provisionamento	
Despesas com provisão para 13º Salário	20.639,13
Despesas com provisão para Férias	15.862,37
Subtotal	**36.501,50**
2.5. Aquisição de bens	
01 Impressora HP Laserjet 2600 N	1.100,00
Subtotal	**1.100,00**
TOTAL DE DESPESAS NO PERÍODO	**578.049,32**

SALDO DE RECURSOS NO PERÍODO	**257.380,56**

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07	setembro-07	outubro-07	TOTAL
1. RECEITAS				
Recursos do Termo de Parceria (repasse 06 e 07 - Termo Aditivo II)	799.760,61	0,00	799.760,61	1.599.521,22
Receitas Financeiras (Rendimentos s/Aplicação Financeira)	31.469,41	30.245,98	35.669,27	97.384,66
Outras Receitas (Atualizações de Creditos de Impostos Pagos indevidamente conf.PER/DCOMP)	12,22	0,00	0,00	12,22
TOTAL DE RECEITAS NO PERÍODO	**831.242,24**	**30.245,98**	**835.429,88**	**1.696.918,10**
2. DESPESAS				
2.1. Folha de Pagamento Geral (Salários, Benefícios e Serviços Tomados - pessoa física)				
Salários (183 / 190 / 195 Funcionários)	**217.634,00**	**251.988,10**	**230.879,29**	**700.501,39**
				0,00
Rescisões Realizadas	**22.912,48**	**7.401,28**	**32.056,18**	**62.369,94**
Joanna de Castro Magalhães	7.921,59	0,00	0,00	7.921,59
Glaucia Pedrosa Silva	8.808,75	0,00	0,00	8.808,75
Rebeca Baccarini Macias	2.107,59	0,00	0,00	2.107,59
Fabricia Voieta da Silva	1.696,16	0,00	0,00	1.696,16
Aline Rodrigues da Silva	2.378,39	0,00	0,00	2.378,39
Nivia Rodrigues Pereira	0,00	3.104,77	0,00	3.104,77
Wellington Luis Cardoso Bessa	0,00	4.296,51	0,00	4.296,51
Vânia Lúcia Ferreira Diniz	0,00	0,00	5.950,53	5.950,53
André Zoccoti Bueno	0,00	0,00	7.480,65	7.480,65
Celina Andrade Alkimim Pinto	0,00	0,00	2.411,95	2.411,95
Daniela Cota Vieira de Carvalho	0,00	0,00	4.008,13	4.008,13
Maria Emilia da Silva	0,00	0,00	7.589,56	7.589,56
Gleysiane Freire Diniz	0,00	0,00	4.615,36	4.615,36
Vale Transporte	**21.011,29**	**21.349,89**	**19.206,92**	**61.568,10**
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Belo Horizonte	18.170,19	18.168,69	16.382,42	52.721,30
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Uberlândia	505,40	668,80	532,00	1.706,20
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Ipatinga	828,40	827,20	792,00	2.447,60
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de G. Valadares	635,80	748,00	680,00	2.063,80
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Juiz de Fora	399,00	462,00	388,50	1.249,50
Aquisição de Vale Transporte para os técnicos de Montes Claros	472,50	475,20	432,00	1.379,70

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA				
				Valores expressos em R$
3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	**agosto-07**	**setembro-07**	**outubro-07**	**TOTAL**
Vale Alimentação	**7.200,00**	**8.175,00**	**6.975,00**	**22.350,00**
Vale Alimentação (Ticket Serviços S/A.)	7.050,00	8.175,00	6.975,00	22.200,00
Vale Alimentação (em dinheiro)	150,00	0,00	0,00	150,00
Pagamento a Autônomos (RPA)	**4.321,08**	**3.406,02**	**3.021,49**	**10.748,59**
Alaide Braga de Oliveira	110,30	0,00	0,00	110,30
Théa Beatriz Goulart de Oliveira	1.142,86	0,00	0,00	1.142,86
Corine Julie Ribeiro Lopes	177,38	0,00	0,00	177,38
Adenilda Pereira Santos	309,52	309,52	0,00	619,04
Carlos Antônio Plácido Teixeira	1.985,78	1.985,78	1.985,78	5.957,34
Márcio Henrique de Andrade	595,24	595,24	0,00	1.190,48
José Carlos Gomes	0,00	71,43	29,76	101,19
Thiago dos Santos Silva	0,00	444,05	0,00	444,05
Gustavo Camilo Santos	0,00	0,00	952,38	952,38
César Augusto Santos	0,00	0,00	53,57	53,57
Estagiários - (162 / 163 / 169 Estagiários)	**75.956,50**	**74.829,33**	**78.659,65**	**229.445,48**
Despesa com Seguro de Vida para Estagiários - (162 / 163 / 169 Estagiários)	**300,98**	**317,14**	**323,20**	**941,32**
Despesa com INSS - (194 / 197 / 205 Funcionários)	**77.448,34**	**86.929,58**	**84.529,67**	**248.907,59**
Despesa com FGTS (194 / 197 / 205 Funcionários)	**22.067,20**	**25.377,78**	**24.206,64**	**71.651,62**
Despesa com FGTS Multa Rescisória	**3.108,50**	**2.785,46**	**12.757,44**	**18.651,40**
Despesa com PIS sobre folha de pagamento	**2.515,01**	**2.668,61**	**2.909,11**	**8.092,73**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios do programa proteção - (08 / 06 / 06 Funcionários)	**1.595,19**	**1.595,19**	**1.583,19**	**4.773,57**
Plano de Saúde (UNIMED) - P/Funcionarios dos programas Fica Vivo, Mediação e Ceapa/Egresso	**830,77**	**830,77**	**868,77**	**2.530,31**
Plano de Saúde (GOLDEN CROSS) - (12 / 22 / 20 Funcionarios)	**12.241,04**	**13.494,07**	**14.652,34**	**40.387,45**
Despesa com Seguro de Vida - P/Funcionários Programa Proteção	**455,36**	**455,36**	**455,36**	**1.366,08**
Despesa com Auxilio Seguro (Patronal) - (181 / 186 / 197 Funcionários)	**362,00**	**372,00**	**394,00**	**1.128,00**
Subtotal	**469.959,74**	**501.975,58**	**513.478,25**	**1.485.413,57**
2.2.Serviços Tomados (Pessoa Jurídica)				
Revisão Auditoria e Consultoria Empresarial Ltda - Honorários Contábeis	3.284,63	3.086,63	9.836,63	16.207,89
Contrei Engenharia de Segurança do Trabalho - Elaboração de PPP-Perfil Profissiográfico	333,41	0,00	1.039,73	1.373,14
Mediminas - Medicina Empresarial de Minas Gerais - Exames Admissionais / Medicina do Trabalho	543,32	468,25	774,49	1.786,06
Chaveiro Colibri Ltda - Troca de Segredo e Copias de Tetra chave	67,00	0,00	0,00	67,00
Hipercopias Cópias Ltda - Fotocópias de Documentos, Serviços Graficos e Digitais e Cartões	593,00	73,80	24,20	691,00
Centro Fotográfico Ltda - Serviço de Revelação	256,00	0,00	0,00	256,00

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA				
				Valores expressos em R$
3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	**agosto-07**	**setembro-07**	**outubro-07**	**TOTAL**
Vale Master Ltda - Taxa Administração Vale Transporte	152,45	197,00	187,36	536,81
Consorcio Operacional do SBE/BH - Taxa Serviços Vale Transporte / Taxa de Recadastramento de Cartão	167,72	76,92	116,24	360,88
Cruz Vermelha Brasileira - Filial MG - Contratação Menor Aprendiz	18,05	501,39	505,39	1.024,83
Copiadora Universal Ltda - Xerox e Encadernação	35,95	7,50	0,00	43,45
Ronaldo Antônio Pereira (RHEMA Recarga de Cartuchos) - Recarga Toner E230 (rec)	65,00	0,00	0,00	65,00
FUMARC - Fundação Mariana Resende Costa (Confecção Jornal da ELO)	620,00	620,00	620,00	1.860,00
Arte Molduras Ltda - Confecção de Molduras	400,00	0,00	0,00	400,00
Federação Mineira de Fundações de Direito Privado - **FUNDAMIG** (Inscrição no Curso de Prestação de Contas)	300,00	0,00	0,00	300,00
Ticket Serviços S/A - Taxa Administração	315,00	337,95	297,15	950,10
COOMOTAXI - Coop. Mista de Trab. dos Motoristas Aut. de Táxi da Região Metrop. de BH. (Deslocamentos Equipe ELO, Homologa	390,50	380,90	65,20	836,60
IMCOP - Impressões e Cópias Comércio Ltda - Serviço de Recarga de Toner / Serviço de Manutenção de Equipamentos reprográfic	0,00	92,40	700,00	792,40
Logmatch Produtos Eletrônicos Ltda - (Serviços de Manutenção em Relogio de Ponto Mensis)	0,00	60,00	0,00	60,00
Futura Express Soluções Digitais Ltda - Confecção das pastas do relatório de monitoramento e relatório trimestral	0,00	164,60	77,80	242,40
Patricia Cristina leandro Fernandes (Cópia de Tetra Chave)	0,00	8,00	0,00	8,00
Instituto dos Missionários Sacramentinos de Nossa Senhora EDITORA O LUTADOR (Impressão de Cartilha Manual de Integração)	0,00	954,10	0,00	954,10
Núcleo Assessoria e Consultoria Empresarial Ltda - (Reimpressão de Livros Contabéis)	0,00	0,00	304,00	304,00
Subtotal	**7.542,03**	**7.029,44**	**14.548,19**	**29.119,66**
2.3.Capacitação/Curso				
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Belo Horizonte	**268,00**	**1311,67**	**187,25**	**1766,92**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Aquisição de material para Processo Seletivo				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de AGOSTO/2007		119,51		119,51
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de SETEMBRO/2007		177,56		177,56
Despesas com lanche para a equipe ELO durante o mês de OUTUBRO/2007			162,25	162,25
Pagamento de diária -				0,00
Pagamento de diária -				0,00
Pagamento de diária -				0,00
Passagens Aereas -				0,00
Passagens Aereas -				0,00
Passagens Aereas -				0,00
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Visita de Monitoramento	83,90	745,50	25,00	854,40
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI - Capacitação em Projetos	184,10	269,10		453,20
Serviço de Deslocamento COOMOTAXI -				0,00

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07	setembro-07	outubro-07	TOTAL
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Ipatinga	**640,31**	**740,33**	**346,10**	**1.726,74**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Monitoramento	94,76	94,76		189,52
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio		94,76		94,76
Aquisição de material para				0,00
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante				0,00
Despesas com refeições para os tecnicos e estagiários durante				0,00
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio	80,00	160,00		240,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento		80,00		80,00
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica			240,00	240,00
Passagens Aereas - Capacitação em Indicadores	410,00			410,00
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento		237,50		237,50
Passagens Aereas -				0,00
Passagens Rodoviárias - Visita de Monitoramento	55,55	9,36		64,91
Passagens Rodoviárias - Visita de Intercâmbio		63,95		63,95
Passagens Rodoviárias - Supervisão Metodológica			106,10	106,10
Despesas no Aeroporto				0,00
Locação de Veículo				0,00
Locação de Veículo				0,00
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Montes Claros	**0,00**	**1197,83**	**160,00**	**1.357,83**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio		189,99		189,99
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Aquisição de material para				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Pagamento de diária - Visita Intercâmbio		200,00		200,00
Pagamento de diária - Visita Monitoramento		80,00		80,00
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica			160,00	160,00
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento		582,84		582,84
Passagens Aereas -				0,00
Passagens Aereas -				0,00
Despesa com transporte				0,00
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio		145,00		145,00
Passagens Rodoviarias -				0,00
Passagens Rodoviarias -				0,00
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Governador Valadares	**135,50**	**326,86**	**336,00**	**798,36**

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07	setembro-07	outubro-07	TOTAL
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio			65,00	65,00
Aquisição de material para Processo Seletivo				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	80,00			80,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento		80,00		80,00
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio			160,00	160,00
Passagens Aereas -				0,00
Passagens Aereas - Visitas de Monitoramento		237,50		237,50
Passagens Aereas -				0,00
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento	55,50			55,50
Passagens Rodoviarias - Visita de Monitoramento		9,36		9,36
Passagens Rodoviarias - Visita de Intercâmbio			111,00	111,00
Locação de Veículo				0,00
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Juiz de Fora	**0,00**	**903,30**	**0,00**	**903,30**
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio		178,00		178,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Supervisão Metodológica		88,00		88,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Aquisição de material para				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio		160,00		160,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento		80,00		80,00
Pagamento de diária - Supervisão Metodológica		160,00		160,00
Locação de Veículo e combustível durante				0,00
Locação de Veículo e combustível durante				0,00
Locação de Veículo e combustível durante				0,00
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio		96,05		96,05
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento		88,40		88,40
Passagens Rodoviarias - Supervisão Metodológica		52,85		52,85
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberlândia	**422,00**	**1.733,83**	**0,00**	**2.155,83**

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07	setembro-07	outubro-07	TOTAL
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Visita de Intercâmbio		261,25		261,25
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/				0,00
Aquisição de material para				0,00
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante - Capacitação em Indicadores	64,28			64,28
Despesas com lanche para os tecnicos e estagiarios durante				0,00
Pagamento de diária - Visita de Monitoramento	80,00	120,00		200,00
Pagamento de diária - Processo de Seleção		200,00		200,00
Pagamento de diária - Visita de Intercâmbio		200,00		200,00
Passagens Aereas - Visita de Monitoramento	185,42	582,84		768,26
Passagens Aereas				0,00
Passagens Aereas				0,00
Passagens Rodoviarias - Vsita de Monitoramento	92,30			92,30
Passagens Rodoviarias - Vsita de Intercâmbio		369,74		369,74
Passagens Rodoviarias				0,00
Custos referentes a Capacitação / Seleção / Seminários / Supervisão / Visita de Intercâmbio em Uberaba	**0,00**	**0,00**	**865,32**	**865,32**
Pagamento de hospedagem				0,00
Pagamento de hospedagem				0,00
Pagamento de hospedagem - Diaria de Hotel P/Processo Seletivo			172,48	172,48
Aquisição de material				0,00
Despesas com lanche				0,00
Despesas com lanche				0,00
Despesas com lanche				0,00
Pagamento de diária				0,00
Pagamento de diária				0,00
Pagamento de diária - Processo Seletivo			160,00	160,00
Passagens Aereas				0,00
Passagens Aereas				0,00
Passagens Aereas - Processo Seletivo			532,84	532,84
Passagens Rodoviarias				0,00
Passagens Rodoviarias				0,00
Passagens Rodoviarias				0,00
Subtotal	**1.465,81**	**6.213,82**	**1.894,67**	**9.574,30**

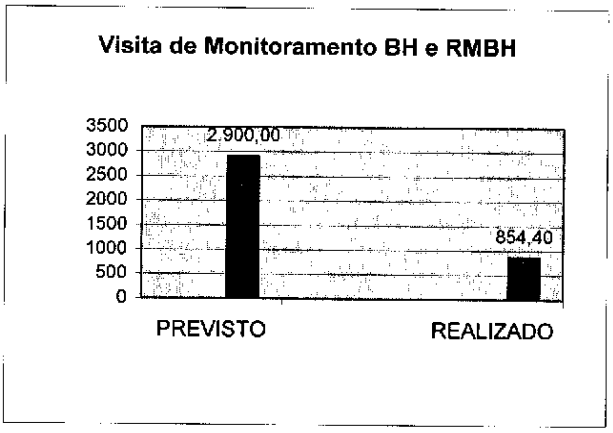
ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

Valores expressos em R$

3.1) PRESTAÇÃO DE CONTAS	agosto-07	setembro-07	outubro-07	TOTAL
2.4. Despesas Gerais				
Aluguel	1.050,00	1.050,00	1.050,00	3.150,00
Condominio	888,00	939,16	869,41	2.696,57
Telefone	1.225,15	1.219,14	1.233,58	3.677,87
Luz	629,99	713,75	756,42	2.100,16
IPTU	0,00	0,00	0,00	0,00
Cartorio	14,04	352,38	3,31	369,73
Correios	377,00	307,60	467,55	1.152,15
Internet / Hospedagem do Site da ELO / Manutenção do Dominio: elocidadania.org.br	21,90	43,80	0,00	65,70
Material de Consumo / Copa e Cozinha / Limpeza	211,68	137,60	298,67	647,95
Material de Escritorio	815,55	525,56	487,00	1.828,11
Instalações, Manutenção e Reparos	0,00	15,35	0,00	15,35
Compras de Bens de pequeno valor (03 Mouses Opticos / Lamina de limpeza Copiadora / Cilindro Xerox M15 e Wiper Blade M15)	39,00	182,70	60,90	282,60
Assinaturas- Jornal Estado de Minas / Jornal Folha São Paulo - FSP	0,00	530,90	0,00	530,90
Tarifas Bancarias (Taxa Resgate s/Aplicação Financeira, IOF s/Aplicação Financeira, Tarifa Pag Salario Doc e outros)	1.190,23	955,03	1.346,44	3.491,70
Multas e Juros (DARF's IRRF S/SERVIÇOS TOMADOS PJ, S/SERVIÇOS TOMADOS PF e S/SALARIOS)	247,45	0,00	3,07	250,52
CPMF	4.844,44	3.292,93	3.950,36	12.087,73
Outras Taxas	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal	**11.554,43**	**10.265,90**	**10.526,71**	**32.347,04**
2.4. Despesas Provisionamento				
Despesas com provisão para 13º Salário	18.324,89	25.304,32	20.639,13	64.268,34
Despesas com provisão para Férias	23.450,50	32.535,53	15.862,37	71.848,40
Subtotal	**41.775,39**	**57.839,85**	**36.501,50**	**136.116,74**
2.5. Aquisição de bens				
07 Arquivo Melaminico 04 gav. Cz/Cz	0,00	1.897,00	0,00	1.897,00
01 MENSIS SCRIPTO-SOFTWARE MENSIS S.: M10 10410807, M20 10410807, M30 10410807, M40 10410807. c/bh, c/cart, c/bat, c/Via web, c/cabo rede serial (05 mts), c/crachá mestre.	0,00	1.148,00	0,00	1.148,00
01 Impressora HP Laserjet 2600 N	0,00	0,00	1.100,00	1.100,00
Subtotal	**0,00**	**3.045,00**	**1.100,00**	**4.145,00**
TOTAL DE DESPESAS NO PERÍODO	532.297,40	586.369,59	578.049,32	1.696.716,31
SALDO DE RECURSOS NO PERÍODO	298.944,84	(556.123,61)	257.380,56	201,79

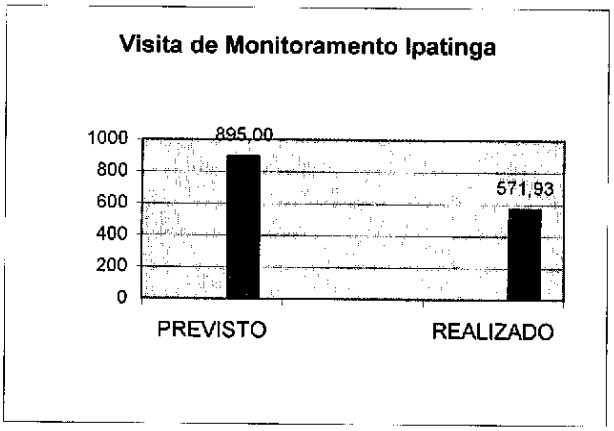
2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM BELO HORIZONTE

Visita de Monitoramento BH E RMBH (3º trimestre)	
PREVISTO	2.900,00
REALIZADO	854,40
SUPERÁVIT (Trimestre)	2.045,60



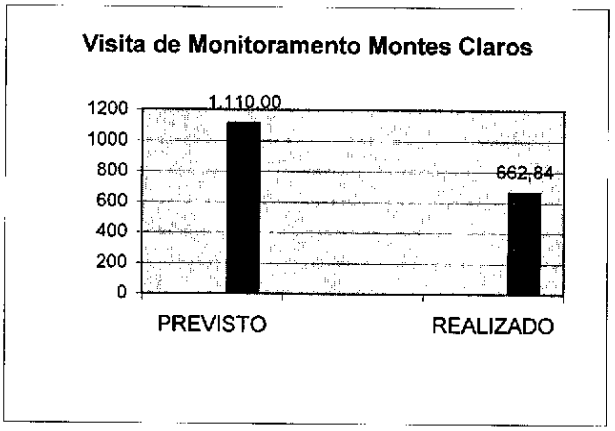
2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM IPATINGA

Visita de Monitoramento Ipatinga (3º trimestre)	
PREVISTO	895,00
REALIZADO	571,93
SUPERÁVIT (Trimestre)	323,07



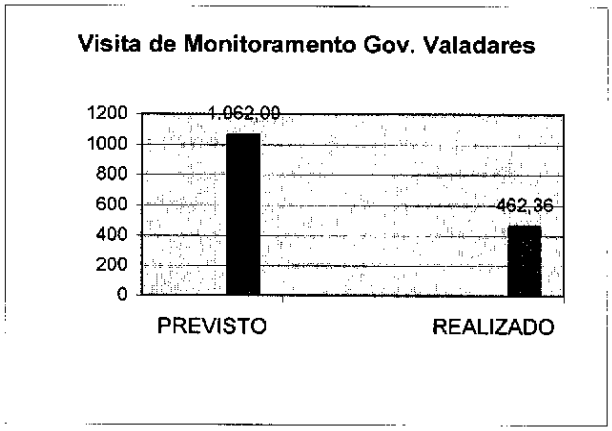
2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM MONTES CLAROS

Visita de Monitoramento Montes Claros (3º trimestre)	
PREVISTO	1.110,00
REALIZADO	662,84
SUPERÁVIT (Trimestre)	447,16



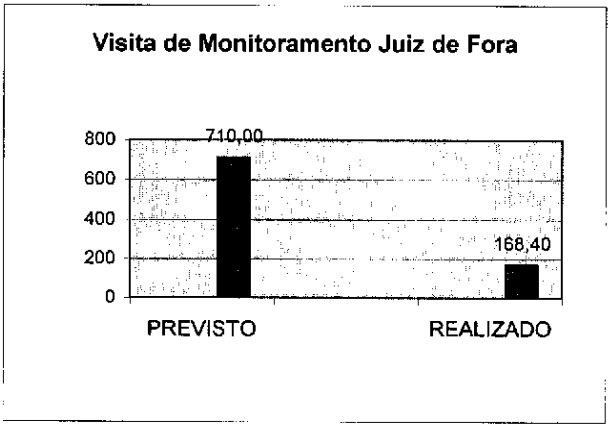
2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM GOV. VALADARES

Visita de Monitoramento Gov. Valadares (3º trimestre)	
PREVISTO	1.062,00
REALIZADO	462,36
SUPERÁVIT (Trimestre)	599,64



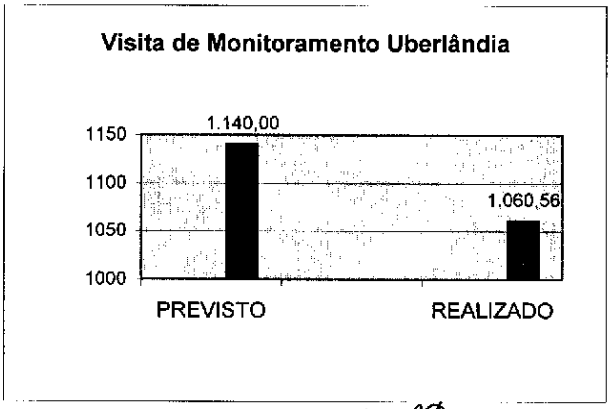
2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM JUIZ DE FORA

Visita de Monitoramento Juiz de Fora (3º trimestre)	
PREVISTO	710,00
REALIZADO	168,40
SUPERÁVIT (Trimestre)	541,60



2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM UBERLÂNDIA

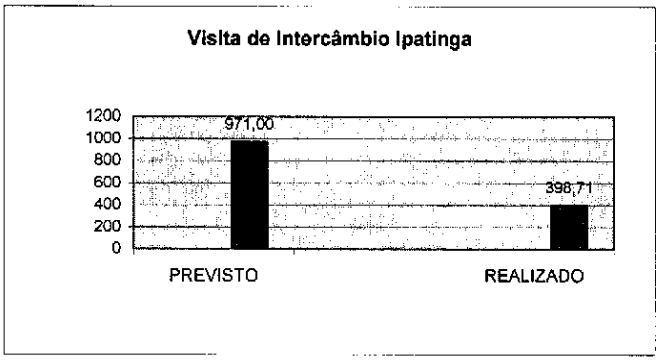
Visita de Monitoramento Uberlândia (3º trimestre)	
PREVISTO	1.140,00
REALIZADO	1.060,56
DÉFICIT (Trimestre)	79,44



2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM IPATINGA

Visita de Intercâmbio Ipatinga (3º trimestre)

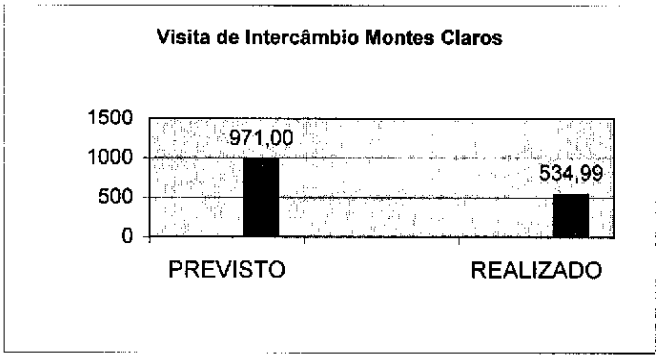
PREVISTO	971,00
REALIZADO	398,71
SUPERÁVIT (Trimestre)	572,29



2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM MONTES CLAROS

Visita de Intercâmbio Montes Claros (3º trimestre)

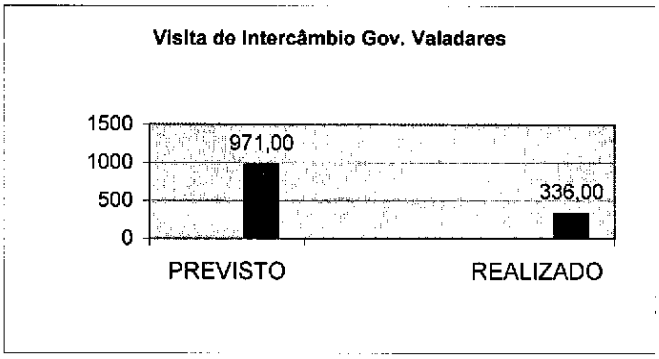
PREVISTO	971,00
REALIZADO	534,99
SUPERÁVIT (Trimestre)	436,01



2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM GOV. VALADARES

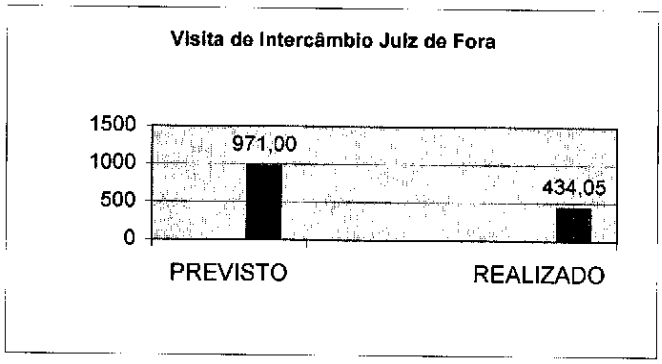
Visita de Intercâmbio Gov. Valadares (3º trimestre)

PREVISTO	971,00
REALIZADO	336,00
SUPERÁVIT (Trimestre)	635,00



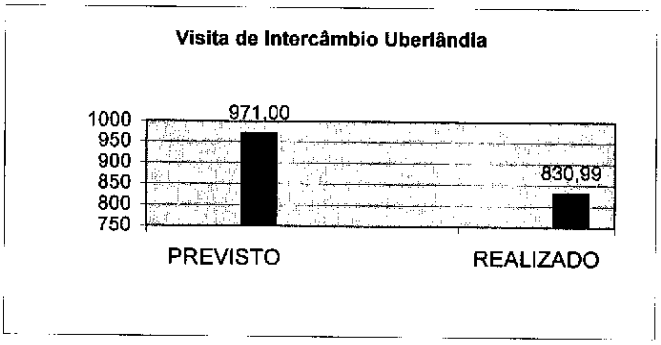
2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM JUIZ DE FORA

Visita de Intercâmbio Juiz de Fora (3º trimestre)	
PREVISTO	971,00
REALIZADO	434,05
SUPERÁVIT (Trimestre)	536,95



2.3. CUSTOS REFERENTES A CAPACITAÇÃO / SELEÇÃO / SEMINÁRIOS / SUPERVISÃO / VISITA DE INTERCÂMBIO - EM UBERLÂNDIA

Visita de Intercâmbio Uberlândia (3º trimestre)	
PREVISTO	971,00
REALIZADO	830,99
DÉFICIT (Trimestre)	140,01



ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ: 07.514.913/0001-75

BALANÇO PATRIMONIAL DO PERÍODO FINDO EM 31/10/2007

ATIVO		PASSIVO	
ATIVO CIRCULANTE		**PASSIVO CIRCULANTE**	
CAIXA E BANCOS	822,29	FORNECEDORES	13.686,44
APLICACOES FINANCEIRAS	3.954.559,00	OBRIGACOES FISCAIS E SOCIAIS	137.279,47
OUTROS CREDITOS	79.968,34	SALARIOS E ORDENADOS	302.874,45
	4.035.349,63	CONSTITUIÇÃO DE PROVISÕES	543.424,40
			997.264,76
ATIVO PERMANENTE			
IMOBILIZADO	115.906,91	**PATRIMONIO LIQUIDO SOCIAL**	
	115.906,91	SUPERAVIT ACUMULADO	1.039.483,59
		SUPERÁVIT JANEIRO/2007	71.060,78
		DÉFICIT FEVEREIRO/2007	(411.104,97)
		SUPERÁVIT MARÇO/2007	1.155.651,47
		DÉFICIT ABRIL/2007	(484.522,34)
		SUPERÁVIT MAIO/2007	348.797,04
		SUPERÁVIT JUNHO/2007	338.405,65
		SUPERÁVIT JULHO/2007	1.091.873,77
		SUPERÁVIT AGOSTO/2007	298.944,84
		DÉFICIT SETEMBRO/2007	(553.078,61)
		SUPERÁVIT OUTUBRO/2007	258.480,56
			3.153.991,78
TOTAL DO ATIVO	**4.151.256,54**	**TOTAL DO PASSIVO**	**4.151.256,54**

Reconhecemos a exatidão do presente Balanço Patrimonial, realizado em 31/10/2007, estando de acordo com a documentação enviada à Contabilidade, somando tanto no Ativo como no Passivo o valor total de R$4.151.256,54 Quatro milhões, cento e cinquenta e um mil, duzentos e cinquenta e seis reais e cinquenta e quatro centavos).

Belo Horizonte, 22 de novembro de 2007.

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA
KRIS BRETAS OLIVEIRA
C.P.F. 011.698.176-88

REVISAO - AUDITORIA E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA
CRC-MG 4893
ALEX ALVES ARAUJO - CRC/MG 088999/0-9

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO FINDO EM 31/10/2007

	31/10/2007
RECEITAS OPERACIONAIS	
Subvenções Governamentais	
Projeto - Fica Vivo	3.365.017,64
Projeto - Mediação	559.064,76
Projeto - Ceapa/Egresso	2.422.613,81
Projeto - Proteção	536.810,95
	6.883.507,16
Receitas Financeiras	
Projeto - Fica Vivo	105.461,28
Projeto - Mediação	17.521,34
Projeto - Ceapa/Egresso	75.925,86
Projeto - Proteção	17.010,95
Outras Receitas	12,73
	215.932,16
	7.099.439,32
CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS	
Projeto - Fica Vivo	
Despesas Operacionais	(174.275,22)
Despesas c/Pessoal	(1.673.106,16)
	(1.847.381,38)
Projeto - Mediação	
Despesas Operacionais	(31.384,90)
Despesas c/Pessoal	(1.018.063,30)
	(1.049.448,20)
Projeto - Ceapa / Egresso	
Despesas Operacionais	(127.113,71)
Despesas c/Pessoal	(1.419.382,31)
	(1.546.496,02)
Projeto - Proteção	
Despesas Operacionais	(26.335,64)
Despesas c/Pessoal	(515.269,89)
	(541.605,53)
TOTAL DOS CUSTOS / DESPESAS	(4.984.931,13)
SUPERÁVIT DO PERÍODO	2.114.508,19

Reconhecemos a exatidão do presente demonstrativo, realizado em 31 de Outubro de 2007.

Belo Horizonte, 22 de novembro de 2007

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA
KRIS BRETAS OLIVEIRA
C.P.F. 011.698.176-88

REVISAO - AUDITORIA E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA
CRC-MG 4893
ALEX ALVES ARAUJO - CRC/MG 088999/0-9

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO SOCIAL DO PERÍODO FINDO EM 31/10/2007

	Patrimônio Líquido Social
Saldo em 31 de dezembro de 2006	1.039.483,59
Superávit do Período	2.114.508,19
Saldo em 31 de Outubro de 2007	3.153.991,78

Reconhecemos a exatidão do presente demonstrativo, realizado em 31 de Outubro de 2007.

Belo Horizonte, 22 de Novembro de 2007.

ELO - INCLUSAO E CIDADANIA
KRIS BRETTAS OLIVEIRA
CPF: 011.698.176-88

REVISÃO - AUDITORIA E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA
CRC-MG 4893
ALEX ALVES ARAUJO - CRC/MG 088999/0-9

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

DEMONSTRAÇÃO DAS ORIGENS E APLICAÇÕES DE RECURSOS PARA O PERÍODO FINDO EM 31/10/2007

	31/10/2007
ORIGENS DE RECURSOS	
NAS OPERAÇÕES	2.114.508,19
	2.114.508,19
TOTAL ORIGENS	
APLICAÇÕES DE RECURSOS	
Adições ao imobilizado	(33.415,95)
	(33.415,95)
TOTAL APLICAÇÕES	
AUMENTO DO CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO	**2.081.092,24**

VARIAÇÃO DO CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO

	31/10/2007
Ativo Circulante	
Saldo em 31/12/2006	1.674.041,74
Saldo em 31/10/2007	4.035.349,63
	2.361.307,89
Passivo Circulante	
Saldo em 31/12/2006	(717.049,11)
Saldo em 31/10/2007	(997.264,76)
	(280.215,65)
AUMENTO DO CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO	**2.081.092,24**

Reconhecemos a exatidão do presente demonstrativo, realizado em 31 de Outubro de 2007.

Belo Horizonte, 22 de Novembro de 2007.

ELO INCLUSAO E CIDADANIA
KRIS BRETTAS OLIVEIRA
CPF: 011.698.176-88

REVISÃO - AUDITORIA E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA
CRC-MG 4893
ALEX ALVES ARAUJO - CRC/MG 088999/0

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS
DO PERÍODO FINDO EM 31/10/2007

I - Contexto Operacional

NOTA 01

A Elo - Inclusão e Cidadania, pessoa jurídica de direito privado é uma instituição de utilidade pública sem fins lucrativos, constituída sob a forma de associação em 23/06/2005, qualificada como OSCIP - Organização da Sociedade Civil de Interesse Público, conforme publicado no Diário Oficial de Minas Gerais de 02/08/2005, com sede na Rua Guajajaras, nº 40 sala 1003, Bairro Centro , Belo Horizonte, MG, CEP 30.180-100.

Tem por finalidade, promover a inclusão social e emancipação de grupos sociais e indivíduos com histórico de exclusão, por meio de projetos e atividades destinados à proteção e efetivação dos direitos humanos e fundamentais, prevenção à criminalidade e realização da cidadania ativa.

Suas atividades são dirigidas a um círculo irrestrito de beneficiados, sem distinção de origem, raça, sexo, cor, idade, religião ou qualquer outra forma de discriminação. É administrada por uma Assembléia Geral, por uma Diretoria Executiva, por um Conselho Fiscal e por um Conselho Consultivo com o mandato de 3 (Três) anos, formada por associados em pleno gozo de seus direitos.

II - Apresentação das Demonstrações Contábeis

NOTA 02

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, associadas aos aspectos contábeis específicos relacionados a entidades sem fins lucrativos, em conformidade com a Lei nº 6.404/76, Resolução CFC nº 877/2000, que aprovou a NBCT 10.19 e Resolução nº 177 de 10/08/2000 do Ministério Público Federal.

III - Principais Práticas Contábeis

NOTA 03

O resultado é apurado pelo regime de competência, observando-se os seguintes procedimentos específicos: (I) As subvenções governamentais são reconhecidas como receitas, pelo seu efetivo recebimento; (II) As despesas são apropriadas pelo regime de competência de exercício.

O procedimento de apuração do resultado com encerramento das contas de Receitas, Despesas e conseqüentemente registro contábil do Superávit ou Déficit no Patrimônio Líquido Social, que vinha sendo feito trimestralmente, passou a partir do 3º trimestre de 2006 a ser adotado apenas no encerramento do exercício social que coincide com o ano civil, em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

NOTA 04

Os ativos circulantes estão demonstrados pelo valor de realização incluindo, quando aplicável, os rendimentos e juros auferidos.

NOTA 05

O ativo permanente encontra-se demonstrado pelo custo de aquisição. Não vem sendo depreciado, principalmente em função da propriedade e posse definitiva dos bens estar vinculada ao cumprimento de objetivos e metas, constantes no Termo de Parceria firmado com o Estado de Minas Gerais, representado pela Secretaria de Estado de Defesa Social. Demonstramos a seguir a sua composição:

Descrição	31/10/2007
Permanente	
IMOBILIZADO	
Móveis e Utensílios	26.531,40
Máquinas e Equipamentos	75.063,55
Computadores / Periféricos	14.004,00
Outros	307,96
	115.906,91
Depreciação acumulada	-
VALOR LÍQUIDO	**115.906,91**

NOTA 06

Os passivos circulantes estão demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, representando adequadamente seus efetivos valores reais.

NOTA 07

As obrigações fiscais e sociais apresentam a seguinte composição:

Descrição	31/10/2007
PIS sobre folha a recolher	2.909,11
INSS a recolher	101.555,13
FGTS a recolher	21.289,07
IRRF sobre a folha a recolher	9.622,68
Outros	1.903,48
	137.279,47

Os valores demonstrados acima referem-se a impostos e contribuições incidentes sobre as despesas trabalhistas, bem como, retenções na fonte em conformidade com a legislação em vigor.

NOTA 08

As obrigações trabalhistas apresentam a seguinte composição:

Descrição	31/10/2007
Salários a pagar	224.895,00
Bolsa de Estágio a pagar	77.979,45
	302.874,45

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

NOTA 09

As constituições de provisões apresentam a seguinte composição:

Descrição	31/10/2007
Provisão de 13° Salário a pagar e Encargos	225.022,97
Provisão de Férias a pagar e Encargos	318.401,43
	543.424,40

O valor demonstrado acima representa a provisão de despesa com férias e 13° salário de seus empregados, bem como os encargos sociais incidentes sobre as mesmas. Encontra-se registrado na conta Adiantamento de Férias, no "Ativo Circulante", a importância de R$ 7.841,16 , referente aos valores pagos e que de acordo com os princípios e normas contábeis, deverão deduzir o valor devido de férias em competências futuras.

NOTA 10

As receitas da Entidade são apuradas através de comprovantes de recebimento, entre eles, avisos bancários, recibos e outros. As receitas correspondem às Subvenções recebidas do Estado de Minas Gerais, representado pela Secretaria de Estado de Defesa Social, provenientes do Termo de Parceria firmado entre as partes, além dos rendimentos obtidos com a aplicação destes recursos no mercado financeiro.

NOTA 11

Os recursos da Entidade são integralmente aplicados no país, e na manutenção de seus objetivos institucionais, de conformidade com seu Estatuto Social e Termo de Parceria, firmado com o Estado de Minas Gerais.

NOTA 12

As despesas da entidade são apuradas por meio de Notas Fiscais, recibos e relatórios internos, em conformidade com as exigências legais e fiscais.

NOTA 13

A Elo Inclusão e Cidadania, por ser uma entidade sem fins lucrativos de utilidade pública é isenta do Imposto de Renda e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido.

Belo Horizonte, 22 de Novembro de 2007

Kris Brettas Oliveira
Diretor Presidente

Revisão - Auditoria e Consultoria Empresarial Ltda
CRC 4893
ALEX ALVES ARAUJO - CRC/MG 088999/0-9

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

3.7) ANEXO II - DECRETO 43.749/2004

Extrato Relatório de Execução Física e Financeira		
Nome do Órgão Público: Secretaria de Estado de Defesa Social		
Extrato de Relatório de Execução Física e Financeira de Termo de Parceria		
Custo do Projeto: R$ 14.462.843,34	Local de realização do projeto: Belo Horizonte	
Data de assinatura do TP 14/09/2005	Início do Projeto 14/09/2005	Término do Projeto 31/01/2008
Objetivos do Projeto: Desenvolver ações relativas à prevenção social da criminalidade e da violência, por meio da implantação, desenvolvimento e consolidação de **Núcleos de Prevenção à Criminalidade - NPC** que: a) - previnam o ingresso de jovens na criminalidade; b) - realizem o monitoramento de Penas e Medidas Alternativas; c) - promovam, por meio de atendimento psicossocial, a educação e capacitação profissional do Egresso do sistema Penitenciário, objetivando uma efetiva integração social; d) - estabeleçam ações de Mediação de Conflitos, promovendo atendimento jurídico e social; e) ofereçam proteção a crianças e adolescentes ameaçadas de morte.		
Custos de Implementação do projeto		
Categorias de		

Despesas	Previsto:	Realizado:	Diferença:	Totais:
Pessoal/Funcio-namento/Implan tação	R$ 14.462.843,34	R$10.336.638,40	R$ 4.126.204,94	

Nome da OSCIP: Elo- Inclusão e Cidadania		
Endereço: Rua dos Guajajaras, n° 40, 10° andar, sala 03		
Cidade: Belo Horizonte	UF: MG	CEP: 30180-100
Telefone: (031) 3309 1887	Fax: (031) 3309 5617	e-mail: financeiro@elocidadania.org.br
Nome do responsável do projeto: Kris Brettas Oliveira		
Cargo/Função: Diretor Presidente		

Belo Horizonte, 31 de Outubro de 2007.

E.L.O INCLUSÃO E CIDADANIA

MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil

CERTIDÃO NEGATIVA
DE DÉBITOS RELATIVOS ÀS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E ÀS DE TERCEIROS

Nº 612002007-11001010

Nome: ELO INCLUSAO E CIDADANIA
CNPJ: 07.514.913/0001-75

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome relativas a contribuições administradas pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Esta certidão, emitida em nome da matriz é válida para todas as suas filiais, refere-se exclusivamente às contribuições previdenciárias e às contribuições devidas, por lei, a terceiros, inclusive às inscritas em Dívida Ativa do INSS, não abrangendo os demais tributos administrados pela RFB e as inscrições em Dívida Ativa da União, administrada pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), objeto de Certidão Conjunta PGFN/RFB.

Esta certidão tem as finalidades previstas no art. 47 da Lei nº 8.212, de 24 de Julho de 1991, e alterações, exceto para:
- averbação de obra de construção civil no Registro de Imóveis;
- redução de capital social, transferência de controle de cotas de sociedade limitada e cisão parcial ou transformação de entidade ou de sociedade empresária ou simples;
- baixa de firma individual ou de empresário, conforme definido pelo art.931 da Lei nº 10.406, de 10 de Janeiro de 2002 - Código Civil, extinção de entidade ou sociedade empresária ou simples, inclusive a decorrente de cisão total, fusão ou incorporação.

A aceitação desta certidão está condicionada à finalidade para a qual foi emitida e à verificação de sua autenticidade na Internet, no endereço <http://www.receita.fazenda.gov.br>.

Certidão emitida com base na Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 3, de 02/05/2007.

Emitida em 27/11/2007.
Válida até 25/05/2008.

Certidão emitida gratuitamente.

Atenção:qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CAIXA Para você para todos os brasileiros ACESSE SUA CONTA OK

:: Situação de Regularidade do Empregador

A EMPRESA abaixo identificada está **REGULAR** perante o FGTS:

Inscrição: 07514913/0001-75
Razão Social: ELO INCLUSAO E CIDADANIA

Resultado da consulta em 27/11/2007 às 13:47:52

Obtenha o Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Consulte o Histórico do Empregador

Verifique a Renovação do CRF

Dúvidas mais Freqüentes

O uso destas informações para os fins previstos em lei deve ser precedido de verificação de autenticidade no site da Caixa: **www.caixa.gov.br**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

DESPESAS COM PESSOAL DE 01/10/2007 A 31/10/2007

NOME	FUNÇÃO	CONTRATO	SALÁRIO CONTRATUAL	VR. BRUTO NO MÊS	HORAS SEM.	BASE CÁLCULO P/ ENCARGOS	ENCARGOS					
							INSS	FGTS	PIS	13º SALARIO	FÉRIAS	1/3FÉRIAS
							26,80%	8%	1%	8,33%	8,33%	2,78%
FUNÇÃO : 100 - DIRETOR PRESIDENTE												
KRIS BRETTAS OLIVEIRA	DIRETOR JURIDICO FINANCEIRO	CLT	4.100,00	4.100,65	20	4.100,00	1.098,80	328,00	41,00	341,53	341,53	113,89
TOTAL			**4.100,00**	**4.100,65**		**4.100,00**	**1.098,80**	**328,00**	**41,00**	**341,53**	**341,53**	**113,89**
FUNÇÃO : 102 - DIRETOR DE PROJETOS												
RENATO ALMEIDA DE MORAIS	DIRETOR DE PROJETOS	CLT	4.100,00	4.100,68	20	4.100,00	1.098,80	328,00	41,00	341,53	341,53	113,89
TOTAL			**4.100,00**	**4.100,68**		**4.100,00**	**1.098,80**	**328,00**	**41,00**	**341,53**	**341,53**	**113,89**
FUNÇÃO : 016 - ASSESSOR JURIDICO												
CAMILA OLIVEIRA REIS	ASSESSOR JURIDICO	CLT	2.350,00	2.350,39	40	2.350,00	629,80	188,00	23,50	195,76	195,76	65,28
TOTAL			**2.350,00**	**2.350,39**		**2.350,00**	**629,80**	**188,00**	**23,50**	**195,76**	**195,76**	**65,28**
FUNÇÃO : 105 - ASSESSOR FINANCEIRO												
GLEIBER GOMES DE OLIVEIRA	ASSESSOR FINANCEIRO	CLT	2.350,00	2.350,68	40	2.350,00	629,80	188,00	23,50	195,76	195,76	65,28
TOTAL			**2.350,00**	**2.350,68**		**2.350,00**	**629,80**	**188,00**	**23,50**	**195,76**	**195,76**	**65,28**
FUNÇÃO : 017 - ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO												
CLARISSA GONCALVES MENICUCCI	ASSESSOR DE COMUNICACAO	CLT	2.100,00	2.100,13	30	2.100,00	562,80	168,00	21,00	174,93	174,93	58,33
TOTAL			**2.100,00**	**2.100,13**		**2.100,00**	**562,80**	**168,00**	**21,00**	**174,93**	**174,93**	**58,33**
FUNÇÃO : 022 - ANALISTA DE RH												
ADRIANA ROSA LAZZAROTTI	ANALISTA DE RH	CLT	1.400,00	1.400,84	40	1.400,00	375,20	112,00	14,00	116,62	116,62	38,89
TOTAL			**1.400,00**	**1.400,84**		**1.400,00**	**375,20**	**112,00**	**14,00**	**116,62**	**116,62**	**38,89**
FUNÇÃO : 021 - ASSISTENTE DE MONITORAMENTO												
ALEXANDRE G DE ARAUJO COMPART	ASSISTENTE DE MONITORAMENTO	CLT	1.400,00	1.400,70	40	1.400,00	375,20	112,00	14,00	116,62	116,62	38,89
FABIANO NEVES ALVES PEREIRA	ASSISTENTE DE MONITORAMENTO	CLT	1.400,00	1.400,70	40	1.400,00	375,20	112,00	14,00	116,62	116,62	38,89
TOTAL			**2.800,00**	**2.801,40**		**2.800,00**	**750,40**	**224,00**	**28,00**	**233,24**	**233,24**	**77,78**
FUNÇÃO : 019 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO												
LUANA GALVAO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	CLT	1.400,00	1.400,31	40	1.400,00	375,20	112,00	14,00	116,62	116,62	38,89
PATRICIA LOURENCO DOCHE	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	CLT	1.400,00	1.400,92	40	1.400,00	375,20	112,00	14,00	116,62	116,62	38,89
TOTAL			**2.800,00**	**2.801,23**		**2.800,00**	**750,40**	**224,00**	**28,00**	**233,24**	**233,24**	**77,78**
FUNÇÃO : 004 - SECRETÁRIA												
LIVIA SAMPAIO	SECRETÁRIA	CLT	740,00	740,13	40	740,00	198,32	59,20	7,40	61,64	61,64	20,56
TOTAL			**740,00**	**740,13**		**740,00**	**198,32**	**59,20**	**7,40**	**61,64**	**61,64**	**20,56**
FUNÇÃO : 106 - FAXINEIRA												
ADENILDA PEREIRA SANTOS	FAXINEIRO	CLT	300,00	300,95	16	300,00	80,40	24,00	3,00	24,99	24,99	8,33
TOTAL			**300,00**	**300,95**		**300,00**	**80,40**	**24,00**	**3,00**	**24,99**	**24,99**	**8,33**
FUNÇÃO : 104 - SUPERVISOR METODOLOGICO												
RODRIGO XAVIER DA SILVA	SUPERVISOR METODOLOGICO	CLT	2.068,00	2.068,70	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
TOTAL			**2.068,00**	**2.068,70**		**2.068,00**	**554,22**	**165,44**	**20,68**	**172,26**	**172,26**	**57,44**
FUNÇÃO : 104 - SUPERVISOR METODOLOGICO												
TALLES ANDRADE DE SOUZA	SUPERVISOR METODOLOGICO	CLT	2.068,00	2.068,19	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
TOTAL			**2.068,00**	**2.068,19**		**2.068,00**	**554,22**	**165,44**	**20,68**	**172,26**	**172,26**	**57,44**
FUNÇÃO : 104 - SUPERVISOR METODOLOGICO												
DANIELA TIFFANY P. DE CARVALHO	SUPERVISOR METODOLOGICO	CLT	2.068,00	2.068,65	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
TOTAL			**2.068,00**	**2.068,65**		**2.068,00**	**554,22**	**165,44**	**20,68**	**172,26**	**172,26**	**57,44**
FUNÇÃO : 001 - GESTOR												
ALEXANDRO MARTINS MOREIRA	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,16	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
ANA MARIA VICTOR DE M A E SILV	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,16	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
ARIANE GONTIJO LOPES	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,96	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
FLAVIO SERENO CARDOSO	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,33	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
MARIA BEATRIZ R DA CUNHA FRANC	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	482,91	40	482,53	129,32	38,60	4,83	172,26	172,26	57,44
TOTAL			**10.340,00**	**8.756,52**		**8.754,53**	**2.346,21**	**700,36**	**87,55**	**861,32**	**861,32**	**287,22**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

DESPESAS COM PESSOAL DE 01/10/2007 A 31/10/2007

NOME	FUNÇÃO	CONTRATO	SALÁRIO CONTRATUAL	VR. BRUTO NO MÊS	HORAS SEM.	ENCARGOS						
						BASE CÁLCULO P/ ENCARGOS	INSS	FGTS	PIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	1/3FÉRIAS
							26,80%	8%	1%	8,33%	8,33%	2,78%
FUNÇÃO : 001 - GESTOR												
AMAURI DOS SANTOS BARRA	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,53	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
DENISE DE MARIA PIMENTA GOMIDE	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,58	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
ELIZABETH MARIA AGUIAR BARROS	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,50	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
ELIZABETH MARIA MARTINS	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.481,76	40	2.481,60	665,07	198,53	24,82	172,26	172,26	57,44
ISABELA BLANK CAMPOS	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,94	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
LILIAN DE OLIVEIRA MOURA	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,87	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
MARCELINA MARTINS ALVES	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,91	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
MARCELO FERRAZ SANTOS	GESTOR(A)	CLT	2.068,00	2.068,06	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
TOTAL			**16.544,00**	**16.962,15**		**16.957,60**	**4.544,64**	**1.356,61**	**169,58**	**1.378,12**	**1.378,12**	**459,56**
FUNÇÃO : 007 - ASSISTENTE COORDENAÇÃO												
CRISTIANE SAUDE BARRETO NAPOLI	ASSISTENTE COORDENACAO	CLT	2.068,00	2.438,29	40	2.437,60	653,28	195,01	24,38	172,26	172,26	57,44
TOTAL			**2.068,00**	**2.438,29**		**2.437,60**	**653,28**	**195,01**	**24,38**	**172,26**	**172,26**	**57,44**
FUNÇÃO : 029 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO												
INALVA WAN DER MAAS	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	CLT	2.068,00	2.068,71	40	2.068,00	554,22	165,44	20,68	172,26	172,26	57,44
TOTAL			**2.068,00**	**2.068,71**		**2.068,00**	**554,22**	**165,44**	**20,68**	**172,26**	**172,26**	**57,44**
FUNÇÃO : 009 - EDUCADOR SOCIAL												
RONEY RIBEIRO ALMEIDA	EDUCADOR SOCIAL	CLT	1.133,00	1.133,38	40	1.133,00	303,64	90,64	11,33	94,38	94,38	31,47
ZALDER DOMINGOS S. SALES ABREU	EDUCADOR SOCIAL	CLT	1.133,00	1.133,25	40	1.133,00	303,64	90,64	11,33	94,38	94,38	31,47
TOTAL			**2.266,00**	**2.266,63**		**2.266,00**	**607,29**	**181,28**	**22,66**	**188,76**	**188,76**	**62,94**
FUNÇÃO : 009 - EDUCADOR SOCIAL												
FABIO CANDIDO BORGES	EDUCADOR SOCIAL	CLT	1.133,00	1.133,94	40	1.133,00	303,64	90,64	11,33	94,38	94,38	31,47
TOTAL			**1.133,00**	**1.133,94**		**1.133,00**	**303,64**	**90,64**	**11,33**	**94,38**	**94,38**	**31,47**
FUNÇÃO : 010 - AUXILIAR CONTABIL												
FABIANO GONCALVES ARAUJO	AUX. CONTABIL	CLT	1.133,00	1.133,67	40	1.133,00	303,64	90,64	11,33	94,38	94,38	31,47
TOTAL			**1.133,00**	**1.133,67**		**1.133,00**	**303,64**	**90,64**	**11,33**	**94,38**	**94,38**	**31,47**
FUNÇÃO : 011 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO												
MARCIA CRISTINA M. CAMPOS	AUX. ADMINISTRATIVO	CLT	1.133,00	1.133,80	40	1.133,00	303,64	90,64	11,33	94,38	94,38	31,47
TOTAL			**1.133,00**	**1.133,80**		**1.133,00**	**303,64**	**90,64**	**11,33**	**94,38**	**94,38**	**31,47**
FUNÇÃO : 103 - TÉCNICO SOCIAL (PROTEÇÃO)												
ANNA PAULA SILVA FRANCO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	1.760,09	40	1.760,00	471,68	140,80	17,60	146,61	146,61	48,89
ANA RAQUEL OLIVEIRA VIEGAS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	1.760,28	40	1.760,00	471,68	140,80	17,60	146,61	146,61	48,89
CRISTIANA PEREIRA MOURA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	1.760,94	40	1.760,00	471,68	140,80	17,60	146,61	146,61	48,89
MARIA ELIZA DOS SANTOS LOPES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	2.097,04	40	1.891,24	533,65	159,30	19,91	146,61	146,61	48,89
FABIANA M DE OLIVEIRA FREITAS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	1.760,75	40	1.760,00	471,68	140,80	17,60	146,61	146,61	48,89
SILVANIA APARECIDA BRAGA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	2.151,60	40	2.151,11	576,50	172,09	21,51	146,61	146,61	48,89
JULIANA BRESSANELLI	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	1.760,27	40	1.760,00	471,68	140,80	17,60	146,61	146,61	48,89
JAIRO MARTINS NASCIMENTO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	2.151,98	30	2.151,11	576,50	172,09	21,51	146,61	146,61	48,89
LUCIANA SANTANA MANSUR	TECNICO SOCIAL	CLT	1.760,00	1.760,29	40	1.760,00	471,68	140,80	17,60	146,61	146,61	48,89
TOTAL			**15.840,00**	**16.963,24**		**16.853,46**	**4.516,73**	**1.348,28**	**168,53**	**1.319,47**	**1.319,47**	**440,00**
FUNÇÃO : 104 - TÉCNICO SOCIAL (06:00hrs.)												
CAROLINE AKEMI PINHEIRO IMAI	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,57	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
MARCIO ROQUE DA SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,90	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
NADIA RODRIGUES PEREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.958,38	40	1.958,37	524,84	156,67	19,58	134,70	134,70	44,92
AMANDA DE ALCANTARA PEIXOTO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,11	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
CAROLINE FERREIRA DURAES RADY	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,68	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
FABIANA SANTOS DE OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,54	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
JOAO FIGUEIREDO ABDALA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,21	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
MIRIAM APARECIDA MENDES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,17	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
KARINA ANGELICA BRANDAO COSTA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.617,00	1.617,93	40	1.617,00	433,36	129,36	16,17	134,70	134,70	44,92
TOTAL			**14.553,00**	**14.898,49**		**14.894,37**	**3.991,69**	**1.191,55**	**148,94**	**1.212,26**	**1.212,26**	**404,25**
FUNÇÃO : 002 - TECNICO SOCIAL (06:00 hrs.)												
ALESSANDRO PEREIRA DOS SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,04	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANA DOROTEIA VINCI DE ALMEIDA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,10	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANA PAULA ARAUJO PINTO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,72	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
BRUNA DANIELLE DE C. SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,12	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ELAINE ROCHA MACIEL	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,58	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FLAVIA VIEIRA DE RESENDE	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,12	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JULIANA PEREIRA BALDO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,03	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
LEONARDO RODRIGO PINTO MARTINS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,82	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
LUDMILA MAIA RAMOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.385,25	30	1.384,77	371,12	110,78	13,85	100,79	100,79	33,61
MARIA EUGENIA PORTO R DA SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,52	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MICHELE DUARTE SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,12	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
SIMONE MARIA DOS SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,23	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
TOTAL			**14.520,00**	**14.698,65**		**14.694,77**	**3.938,20**	**1.175,58**	**146,95**	**1.209,52**	**1.209,52**	**403,33**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

DESPESAS COM PESSOAL DE 01/10/2007 A 31/10/2007

NOME	FUNÇÃO	CONTRATO	SALÁRIO CONTRATUAL	VR. BRUTO NO MÊS	HORAS SEM.	ENCARGOS						
						BASE CÁLCULO P/ ENCARGOS	INSS	FGTS	PIS	13º SALARIO	FÉRIAS	1/3FÉRIAS
							26,80%	8%	1%	8,33%	8,33%	2,78%
FUNÇÃO : 003 - TECNICO SOCIAL (06:00 hrs.)												
ALESSANDRA CRISTINA SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,05	40	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARICE CERES DE SOUZA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,13	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ALESSANDRA SAMPAIO C. SALOMAO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,01	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
AMANDA CRISTINA PEREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,84	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
AMANDA NOGUEIRA DE BRITO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,12	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANA CAROLINA G. FERREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,49	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANA CLAUDIA BAMBIRRA SILVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,52	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANA CLAUDIA OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,61	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANA ELISA SOARES CAMPOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,68	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANA PAULA DONIZETI RODRIGUES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,79	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANDRE DE ALMEIDA MOURA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,25	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANGELA MARIA DIAS N. SOUZA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,73	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ANGELITA RANGEL FERREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,02	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
BARBARA LOBO DE MORAIS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,58	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
BETIENE GOMES VELLOSO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,90	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
BRUNA SANTOS DE SIQUEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,65	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
BRUNO HENRIQUE ARAUJO ANDRADE,	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CAETANA NATALIA D AMICO SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	282,60	30	282,33	75,68	22,59	2,82	100,79	100,79	33,61
CAMILA DUARTE SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,62	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CAMILA REPOLEZ SALGADO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,26	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CAMILA RESENDE SOARES BRUM	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,50	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CECILIA DE ANDRADE FRANCA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,22	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CELINA ANDRADE ALKIMIN PINTO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CHARLLYSON SYRIO REGO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,12	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CHRISTIANE NICOLAU PINHEIRO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,49	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CINTIA RODRIGUES DE ALMEIDA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.385,13	30	1.384,77	371,12	110,78	13,85	100,79	100,79	33,61
CINTIA YOSHIHARA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.479,13	30	1.478,89	396,34	118,31	14,79	100,79	100,79	33,61
CLAUDIA LOPES SOARES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,56	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CLAUDIA SIMONY G. S. OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,03	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CORINNE JULIE RIBEIRO LOPES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,26	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CRISTIANE ALVES RODRIGUES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,54	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CRISTIANE DOS SANTOS CORREA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,41	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
CRISTIANE SOUZA A. DRUMOND	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,98	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
DANIELA MELO DA SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,94	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
DANIELLE MARCATO MIRANDA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
DANIELLE NORONHA BRITTO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,73	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ELAINE CRISTINE PIRES DE FARIA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,15	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ELEN DE PAULA FERREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ELIANA COSTA PRATES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,85	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ELISANDRA CRISTINA GOMES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,33	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ELISANGELA A G DA SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,87	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ENRICO MARTINS BRAGA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,43	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ERIC GONTIJO PEREIRA DOS REIS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,70	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ERICA M. DE OLIVEIRA HERZOG	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,23	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
EUNICE MARIA SANTOS REZENDE	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,79	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FABIANA NEVES GUIMARAES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,47	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FABIOLA SILVA PEREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,87	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FELIPE VIEGAS TAMEIRAO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,66	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FERNANDA BERNARDES DE ASSIS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,94	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FERNANDA DE PAULA CARVALHO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,05	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FERNANDA FONSECA DA CUNHA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,62	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FERNANDA INEZ SIQUEIRA ARANTES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,03	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FERNANDA OSORIO FARIA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,31	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FLAVIA CRISTINA SILVA MENDES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,91	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FLAVIA CRISTINA SOARES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,75	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
FLAVIANA GONCALVES DE OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
GISELE DE OLIVEIRA ASSIS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,86	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
GRAZYELLA RIBEIRO VIEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,87	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JAMERSON VIANA CAMELO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,95	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JOANNA ANGELO LADEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,28	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JOAO PAULO BERNARDES GONCALVES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,66	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JOELMA PEREIRA DOS REIS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,37	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JULIANA MOURA MENDES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,39	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JULIANA PIRES HERMESDORFF	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,71	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JULIANA VIEIRA GALVAO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,46	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
JUSSARA APARECIDA DE OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,15	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
KARINE TEIXEIRA PEDROSA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
KATIA FABIANA SILVA BUENO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,90	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
KELY CRISTINA SILVA PINTO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,46	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
KLENIO ANTONIO SOUSA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,11	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
LEAL GOMES DA COSTA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.478,89	30	1.478,89	396,34	118,31	14,79	100,79	100,79	33,61
LEANDRO VIEIRA GALVAO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,75	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
LILIANE M. VIEGAS DE OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,03	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

DESPESAS COM PESSOAL DE 01/10/2007 A 31/10/2007

NOME	FUNÇÃO	CONTRATO	SALÁRIO CONTRATUAL	VR. BRUTO NO MÊS	HORAS SEM.	ENCARGOS						
						BASE CÁLCULO P/ ENCARGOS	INSS	FGTS	PIS	13° SALARIO	FÉRIAS	1/3FÉRIAS
							26,80%	8%	1%	8,33%	8,33%	2,78%
LIVIA DIAS SOARES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,26	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
LUCIA HELENA DO CARMO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	282,60	30	282,33	75,66	22,59	2,82	100,79	100,79	33,61
LUCIANA DE OLIVEIRA COSTA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,31	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
LUCIANA MARIA MOURAO CARDOSO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,12	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
LUCIANE CARNEIRO PEREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,97	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MAIRA CRISTINA S. DE FREITAS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.654,41	30	1.653,66	443,18	132,29	16,54	100,79	100,79	33,61
MAIRA GROSSI FERNANDES MARTINS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,15	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARCELA MARIA FRAGA GUNDIN	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,37	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARCOS PAULO DE OLIVEIRA REIS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,62	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARIA AMELIA CHAMMA MAXIMIANO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,94	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARIA CELIA PASSOS FERREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	282,60	30	282,33	75,66	22,59	2,82	100,79	100,79	33,61
MARIA CLARA MARQUES BRAGA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,18	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARIA IZABEL P. DOS SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,46	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARINA DA CUNHA PINTO COLARES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,05	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARINA SOARES PEREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,22	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MARINA XAVIER DE M POMPEU	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
MAURICEA RODRIGUES DE OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	847,80	30	847,00	227,00	67,76	8,47	100,79	100,79	33,61
MELISSA RAQUEL LACERDA LEITE	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,90	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NADIA CRISTINA F. BARBOSA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,12	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NAGILA BATISTA LUCIO SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	282,60	30	282,33	75,66	22,59	2,82	100,79	100,79	33,61
NAIARA FREITAS CASTOR	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,92	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NAIARA NAPOLI	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,24	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NARITA KELLY S. G. OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,28	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NATALE DE FATIMA VENTURA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,05	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NELMA SOUZA DOS SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,65	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NOELMA REZENDE SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,51	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
NUBIA VIEIRA DE SOUZA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,56	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
OSVALDO T. DA SILVA JUNIOR	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.278,20	30	1.277,23	342,30	102,18	12,77	100,79	100,79	33,61
PAOLLA AGUIAR CLEMENTINO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,54	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
PAULA NADIA COSTA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,44	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
QELLI VIVIANE DIAS ROCHA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	282,60	30	282,33	75,66	22,59	2,82	100,79	100,79	33,61
RAFAELA FERNANDES OLIVEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,63	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
RANIERE M A DAMASCENO ROCHA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,50	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
RAQUEL LOPES DE OLIVEIRA ROCHA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,91	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
REGINA MARA BRAGATTO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,75	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
REJANE DIAS SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,21	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
RENATA BARBOSA DE MAGALHAES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,99	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
RICARDO ROMAGNOLI DO VALE	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	585,08	30	564,67	151,33	45,17	5,85	100,79	100,79	33,61
RIVANE DANIELLE P ARAUJO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,44	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ROBERTA ALVES CARVALHO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	282,60	30	282,33	75,66	22,59	2,82	100,79	100,79	33,61
RONAN RAMOS DE OLIVEIRA JUNIOR	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,97	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
RONIELLE LOPES CAETANO	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,94	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ROSA ANTONIA DOS ANJOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,04	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
ROSANE LINS DA SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,88	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
SABRINA MASCARENHA DOS SANTOS	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,88	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
SANDRA LUCIA SANTOS FERREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.384,95	30	1.384,77	371,12	110,78	13,85	100,79	100,79	33,61
SANDRA MARA DE A. RODRIGUES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,58	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
SARAH ANGELICA SALOMAO BRUCK	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,47	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
SHEILA DA SILVA VIANA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,65	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
SILVIA LETICIA OLIVEIRA CONDE	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,05	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
TANIA MARA HORTA TAKENAKA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,05	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
TATIANA RIBEIRO SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,83	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
TATIANA V. DE ALENCAR ARRAES	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,19	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
VANESSA MENDES MOREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,75	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
VANIA SOARES FERREIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,03	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
VERONICA MARIA DE O. SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,21	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
WALACE FERNANDES VIEIRA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,85	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
WARLLEY ALVES SILVA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,05	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
WILLIAN DE SOUZA GARCIA	TECNICO SOCIAL	CLT	1.210,00	1.210,23	30	1.210,00	324,28	96,80	12,10	100,79	100,79	33,61
TOTAL			**159.720,00**	**154.607,66**		**154.543,86**	**41.417,75**	**12.363,51**	**1.545,44**	**13.304,68**	**13.304,68**	**4.436,67**

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

DESPESAS COM PESSOAL DE 01/10/2007 A 31/10/2007

NOME	FUNÇÃO	CONTRATO	SALÁRIO CONTRATUAL	VR. BRUTO NO MÊS	HORAS SEM.	ENCARGOS						
						BASE CÁLCULO P/ ENCARGOS	INSS 26,80%	FGTS 8%	PIS 1%	13º SALÁRIO 8,33%	FÉRIAS 8,33%	1/3FÉRIAS 2,76%
FUNÇÃO : 099 - ESTAGIARIO												
ADINA LAIS MARQUES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ADRIANA APARECIDA BRITO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ADRIANA MARTINS ARAUJO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,34	20	-						
AIDA NASCIMENTO TEIXEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ALFEU OLIVEIRA AMADOR FILHO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ALINE MARIA DE PINHO CAMARGO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ALINE RIBEIRO PIMENTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ALLINE ALVES DE SOUZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ALSANDRA RODRIGUES DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
AMANDA DAVID DO COUTO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ANA CAROLINA SOUZA COELHO JACO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	400,00	400,00	20	-						
ANA LAURA F. COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ANA PAULA PESSOA DE SOUZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ANALICE QUINTANILHA NUNES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ANDRA MARIA DE ASSIS SALES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ANGELA FERNANDA S. PINHEIRO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ANGELA ROSE GONCALVES RIBEIRO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ANNE CAROLINE BASTOS COUTINHO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	475,00	20	-						
ANTONIO CARLOS DA COSTA NUNES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
APARECIDA TAVARES PESSOA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,27	20	-						
ARIANE FERNANDES SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
BRENO MACEDO FERRARI	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
BRUNO SOARES LOPES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,27	20	-						
CAMILA EUSTAQUIA DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
CAMILA OTAVIANO DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
CAMILA REGINA FALEIRO DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
CARINE CRISTINA P. DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
CARLA CRISTINA MOREIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
CARLOS ALEXANDRE R. DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20	-						
CARLOS HENRIQUE ANDRADE SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
CAROLINA BESSA F DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
CAROLINA MAGALHAES DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
CAROLINA ZIMER SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
CLARISSA DE FATIMA MACHADO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
CLARISSA SERRA DE HERNANDEZ	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20	-						
CLAUDIA SIMOES DE ARAUJO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,73	20	-						
CLAUDIO MARCIO NASCIMENTO V	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
DAIANE MARY SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
DANIELA DE CASSIA F. DUTRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
DANIELLE KELLY O. QUINTANILHA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
DEBORA ELIAS F. DE O. BRUMANO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
DENISE TIAGO SANTANA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
DOMENIQUE GARCIA VALADARES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	105,00	20	-						
DOUGLAS FELIPE VIDAL COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
EDUARDO HENRIQUE DE ARAUJO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ELAINE GONCALVES COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ELENI CRISTINA SANTIAGO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ELIANE LOPES DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ELIDA ELIZENA C. DE MATOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	44,00	20	-						
ELISANGELA C. DIAS DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ELIZETE MARTINS ROCHA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,82	20	-						
EMANUEL CANDIDO DA CUNHA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
EMANUELA WANDENKOLKEN	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
EMANUELLA URQUIZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,67	20	-						
EMERSON VIEIRA LOURO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,27	20	-						
EVELINE CORREA MIRANDA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	220,68	20	-						
FABIANA CAMARGOS LOPES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	342,00	20	-						
FABIANA DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
FABIANA FERNANDES SILVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
FABIO OLIVEIRA CAMPOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
FABIOLA RODRIGUES DE FIGUEIRED	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	117,34	20	-						
FABRICIA BARBOSA PINHEIRO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
FERNANDO ALVARENGA DRUMOND	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
FERNANDO RAMALHO OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
FLAVIA APARECIDA DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
FRANCISLAINE OLIVEIRA SOARES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

DESPESAS COM PESSOAL DE 01/10/2007 A 31/10/2007

NOME	FUNÇÃO	CONTRATO	SALÁRIO CONTRATUAL	VR. BRUTO NO MÊS	HORAS SEM.	ENCARGOS						
						BASE CÁLCULO P/ ENCARGOS	INSS	FGTS	PIS	13º SALARIO	FÉRIAS	1/3FÉRIAS
							26,80%	8%	1%	8,33%	8,33%	2,78%
FREDERICO AUGUSTO F G CAMPOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	400,00	400,00	20	-						
GABRIELA LOPES MIRANDA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
GABRIELA NUNES TEIXEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
GEISE SILVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
GIOVANA ISABEL F. COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	257,00	20	-						
GISLAINE CRISTINA MACHADO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,62	20	-						
GRAZIELLA CLEMENTE DOS REIS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,67	20	-						
GUILHERME VARGAS CESAR	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
HELEN DE FATIMA MOREIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20	-						
HENRIQUE CARDINALI SIMAO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	400,00	434,27	20	-						
ISABELA DE VASCO TEIXEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
ITAMAR DE OLIVEIRA PINTO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
ITAUANA M. FONTES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
JACQUELINE ALVES DE SOUZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	625,00	625,00	30	-						
JAQUELINE HELEN DE MEDEIROS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
JAQUELINE MARIA DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20	-						
JAQUELINE SOARES DE SOUZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
JORDANA MARIA C BACELETE	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
JOSIANY APARECIDA P. SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,33	20	-						
JOSIMARA C. FERREIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,73	20	-						
JOSUE CARLOS DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,94	20	-						
JUAREZ CARDOSO DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,01	20	-						
JULIA FURTADO DE BARROS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
JULIANA GRAZIELA DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,34	20	-						
JULIANA MARCELE A GONCALVES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,01	20	-						
JULIANA OTTONI DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
JUSSARA M. RIBEIRO SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,48	20	-						
KARLA BARBOSA KLEIN	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,50	20	-						
KELLY JANAINA DE ALMEIDA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
KETHIZA PESSOA PASCAL	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
LAYLA FABIANA G. CARIBE	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
LETICIA ARAUJO GONCALVES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,34	20	-						
LILIANE CHAVES OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
LISTHIANE PEREIRA RIBEIRO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,01	20	-						
LOARLEY JOSE DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,27	20	-						
LORENA ALVES MACHADO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
LUIZ FELIPE SAMPAIO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20	-						
MARCELO SOARES DA ROCHA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
MARCUS OTAVIO M. NOGUEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	350,73	20	-						
MARIA APARECIDA M. VASCONCELOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
MARIA AUX DA SILVA ROCHA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
MARIA CELIA GONCALVES E SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
MARILENE PORTO DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20	-						
MARILIA MENDONCA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	237,00	20	-						
MARINA APARECIDA P. PEREIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
MARISA AMORIM SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20	-						
MAURICIO ASSIS DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,33	20	-						
MAYRA MENDANHA MICHEL	ESTAGIARIO	ESTAGIO	400,00	400,67	20	-						
MICHEL LAURENCE DA PAZ SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,01	20	-						
MICHELE DE SOUZA TAVARES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
MICHELLE GANGANA DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20	-						
MILA KARLA DUARTE SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,48	20	-						
MIRIAN GOMES ALMEIDA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
MIRIAN PEREIRA DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
MONICA FREITAS FERREIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
NAIARA FERNANDA MOREIRA DE ALM	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
NAZIRA PEIXOTO BARBOSA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	405,00	20	-						
NILMARA MIRANDA DO NASCIMENTO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						
PAMELA MARA BENEVIDES FELICIO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20	-						

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

DESPESAS COM PESSOAL DE 01/10/2007 A 31/10/2007

NOME	FUNÇÃO	CONTRATO	SALÁRIO CONTRATUAL	VR. BRUTO NO MÊS	HORAS SEM.	ENCARGOS						
						BASE CÁLCULO P/ ENCARGOS	INSS	FGTS	PIS	13º SALARIO	FÉRIAS	1/3FÉRIAS
							26,80%	8%	1%	8,33%	8,33%	2,78%
PATRICIA APARECIDA PADILHA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
PAULA REGINA F DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20 -							
POLLYANNA DOS REIS RODRIGUES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,27	20 -							
POLLYANNA ROCHA FERNANDES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
POLLYANNA SANTOS DA SILVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
PRISCYLA PAULINA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,01	20 -							
RAFAEL R CORDEIRO DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	400,00	400,00	20 -							
RAFAEL SOARES MARIANO COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	242,00	20 -							
RAFAELA DA COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
RAFAELA PEREIRA COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,34	20 -							
RENATA CORTEZ	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
RENATA ELISA WERKERMA RIBEIRO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
RENATA MACHADO COELHO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,27	20 -							
RENATA XAVIER SENRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
REYLLA CRISTINA FREIRE DO VALE	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	0,34	20 -							
RICARDO LUIZ DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,67	20 -							
RITA ARLINDA GOMES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
RODRIGO BATISTA RODRIGUES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,09	20 -							
RODRIGO RIBEIRO DE SOUZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
RONALDO ANTONIO DE BRITO JUNIO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,01	20 -							
RUBIA HOSKEN VIEIRA FLORES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
SAMIR SOARES P. GUIMARAES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
SHAIRA LEITE	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
SILVIO HIROSHI YAMAGUCHI	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
SUELLEN J GONCALVES CALDEIRA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,01	20 -							
THAIS LIMP SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,73	20 -							
THAYSA MONIQUE A. FIDELIS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
THIAGO ARRUDA CAMPOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
THIAGO EDMUNDO DOS SANTOS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	429,00	20 -							
THIAGO PEDRO MONTEIRO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
TIAGO CARVALHO SANTOS LEAL	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	175,00	20 -							
TULIA MAIRA LOPES COSTA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
UEMERSON DE OLIVEIRA E SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
VALERIA CRISTINA M. VICENTE	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
VANESSA BRUNO DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	625,00	625,00	30 -							
VANESSA GOMES DA CUNHA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,34	20 -							
VANESSA PEREIRA DIAS	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
VANESSA RODRIGUES CARDOSO	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
VINICIUS MATTOS GARCIA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	435,00	20 -							
VIUMAR JOSE DE SOUZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
VIVIANE VIANA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	175,00	20 -							
WALDEREZ A. SABINA DE SOUZA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,27	20 -							
WALDIRENE ALMEIDA DE F. CHAVES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
WANDERSON GUTEMBERG SOARES	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
WANELLY GOMES DA SILVA	ESTAGIARIO	ESTAGIO	350,00	510,00	20 -							
TOTAL			**60.300,00**	**77.933,04**		-	-	-	-	-	-	-
FUNÇÃO : 013 - AUTONOMO												
CARLOS ANTONIO P TEIXEIRA	AUTONOMO	RPA -		1.985,78		1.985,78	397,16					
CESAR AUGUSTO SANTOS	AUTONOMO	RPA -		53,57		53,57	10,71					
GUSTAVO CAMILO SANTOS	AUTONOMO	RPA -		952,38		952,38	190,48					
JOSE CARLOS GOMES	AUTONOMO	RPA -		29,76		29,76	5,95					
TOTAL			-	**3.021,49**		**3.021,49**	**604,30**	-	-	-	-	-
TOTAL GERAL			**330.862,00**	**347.268,90**		**269.134,68**	**71.922,63**	**21.289,06**	**2.661,13**	**22.537,81**	**22.537,81**	**7.515,61**