



PROCESSO SELETIVO IGESP

A Secretaria de Estado de Defesa Social, através da Superintendência de Integração e Promoção da Qualidade Operacional do Sistema de Defesa Social, torna pública a abertura de inscrições e estabelece normas relativas à realização de processo seletivo para Coordenadores Metodológicos Regionais do IGESP – Integração da Gestão em Segurança Pública - para formação de cadastro de reserva.

O IGESP é uma metodologia que visa sistematizar o trabalho policial e de defesa social em áreas geográficas coincidentes, facilitando e otimizando o processo de integração policial. A metodologia tem como um dos principais objetivos a melhoria da gestão da segurança pública para a redução dos índices de criminalidade no Estado.

Assim, além dos esforços para que ocorra uma integração efetiva do Corpo de Bombeiros, Polícias Civil e Militar, torna-se fundamental a participação do Poder Judiciário, do Ministério Público, do Poder Público Municipal, e outras organizações sociais que possam colaborar na solução dos problemas locais.

Atualmente a Metodologia está implantada em Belo Horizonte, Região Metropolitana e em mais 15 regiões em todo o Estado de Minas Gerais. Além da atuação em reuniões do IGESP em todas as regiões, é função do coordenador metodológico participação das reuniões dos Grupos de Intervenção Estratégica e dos Gabinetes de Gestão Integrada Municipais.

Dessa forma a Diretoria de Gestão Integrada para Resultados promove processo seletivo Coordenadores Metodológicos Regionais da IGESP:

1. Área de Formação:

Ciências Sociais aplicadas ou Ciências humanas.

2. Cargo:

Cargo em Comissão de recrutamento amplo – DAD 4.

3. Remuneração:

R\$2.310,00 (dois mil trezentos e dez reais). Vale alimentação no valor de R\$ 220,00. Cabe ressaltar que o vale alimentação é um ato de liberalidade da SEDS, podendo ser retirado a qualquer tempo.

4. Jornada de trabalho:

40 horas semanais (8 Horas por dia). Necessária disponibilidade para viagens.

5. Atribuições Gerais do Cargo:

O Coordenador Metodológico Regional tem a função de conduzir as reuniões e provocar o comprometimento dos participantes na solução de problemas e no estabelecimento de metas futuras contribuindo para um diagnóstico conjunto mais preciso a respeito de quais fatores impactam na redução ou aumento dos indicadores de criminalidade nas respectivas Regiões. É a partir desse diagnóstico que ele deve promover a interlocução entre todas as agências do Sistema de Defesa Social, orientando o planejamento de ações de forma integrada, tanto no plano estratégico, de inteligência e operacional, potencializando a cooperação, a competência e a capacidade dos participantes na resolução conjunta de problemas. Ele tem ainda o papel fundamental de reforçar experiências de sucesso, que possam contribuir para o desenvolvimento e sistematização de metodologia de intervenção e solução de problemas.

Para tanto, é essencial que o Coordenador Metodológico tenha capacidade de negociação e perfil de liderança de forma a fomentar a participação e a cooperação de todos os presentes na reunião. É importante também a promoção do trabalho em equipe, a visão sistêmica orientada para a solução de problemas e alcance de resultados.

6. Qualificação exigida:

Diploma de ensino superior reconhecido pelo MEC em qualquer curso das áreas de Ciências Sociais Aplicadas ou Ciências Humanas.

É desejável diploma pós-graduação nas áreas de Ciências Humanas e Sociais, conhecimento em análise estatística, conhecimentos básicos em criminologia e experiência profissional comprovada em projetos governamentais, especialmente na área de Defesa Social. É desejável também conhecimentos em direito penal e processual penal.

7. Do processo seletivo:

O processo seletivo será realizado em quatro etapas eliminatórias:

1ª Etapa: análise de currículos;

2ª Etapa: prova escrita – com valor de 10 pontos, nota de habilitação 6 pontos;

3ª Etapa: dinâmica de grupo – com valor de 10 pontos, nota de habilitação 6 pontos;

4ª Etapa: entrevista e pontuação por titulação – com valor de 20 pontos, sendo 10 da entrevista e 10 da titulação.

8. Das etapas do processo seletivo

8.1 Análise de currículos:

Os Currículos deverão ser enviados até o dia 30 de junho de 2013 às 23:59 minutos para o e-mail: processoseletivoigesp@gmail.com

Os candidatos selecionados serão informados via e-mail sobre a realização da prova escrita.

8.2 Prova escrita:

A prova escrita será realizada no dia 04 de julho de 2013 às 14 horas em local a ser comunicado por e-mail aos candidatos selecionados.

A prova constará de 2 questões dissertativas tendo por base a literatura indicada no Anexo deste edital. Nas questões serão avaliados os seguintes critérios: assertividade e alinhamento com o tema; capacidade de argumentação e sequência lógica de pensamento.

8.3 Dinâmica de grupo e avaliação psicológica:

A dinâmica terá a duração de aproximadamente duas horas e será aplicada em data, horário e local a serem divulgados através de e-mail aos candidatos selecionados.

O objetivo da dinâmica será analisar as habilidades técnicas e comportamentais necessárias para a atuação como Coordenador Metodológico Regional da IGESP.

8.4 Entrevista e pontuação por titulação:

Os candidatos selecionados para entrevista serão informados via e-mail da data, do horário e do local.

Os comprovantes de titulação deverão ser entregues no ato da entrevista à Banca Examinadora e não serão aceitos posteriormente.

Os comprovantes de titulação poderão ser apresentados em cópias simples. Os comprovantes apresentados terão a seguinte pontuação:

Título	Valor	Máximo de Pontos
Diploma de curso de pós-graduação com especialização lato sensu em área correlata ao trabalho com carga horária mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas.	1 Ponto	5 pontos
Diploma de curso de Pós Graduação stricto sensu – Mestrado /doutorado em Ciências Humanas ou Sociais.	Mestrado 3 pontos Doutorado 5 pontos	
Certificado de Experiência em área social /segurança pública. Válido também quando estagiário/pesquisador desde que comprovada experiência através de certificado.	Até 12 meses de experiência: 2 pontos; Acima de 12 meses de experiência: 5 pontos	5 pontos

9. Critérios de aprovação e classificação:

Será considerado aprovado no processo seletivo, o candidato habilitado nas quatro etapas deste.

Os candidatos aprovados no processo seletivo terão suas notas relacionadas em ordem decrescente a partir da somatória dos pontos obtidos na prova escrita, dinâmica, entrevista e na prova de títulos.

10. Das vagas:

O processo seletivo tem como objetivo a formação de cadastro de reserva e não enseja qualquer compromisso de contratação por parte da Secretaria de Estado de Defesa Social.

Os candidatos aprovados, na ordem de classificação, serão convocados de acordo com a necessidade da Administração.

11. Das disposições gerais:

É de inteira responsabilidade do candidato o fornecimento das informações, inclusive endereço eletrônico correto, completo e atualizado. A Diretoria de Gestão Integrada para Resultados não se responsabiliza por eventuais prejuízos causados pelo fornecimento de informações incorretas ou insuficientes.

Luiza Moreira Arantes de Castro
Diretora de Gestão Integrada para Resultados.

ANEXO: Textos para prova escrita.

GABRICH JUNIOR, Elder Carlos. Análise Neo-institucional da Metodologia de Integração e Gestão de Segurança Pública: os indícios de Isomorfismo e Ritualismo na implementação da IGESP em Minas Gerais. 2012. Monografia (Graduação em Administração Pública) – Escola de Governo Professor Paulo Neves de Carvalho, Fundação João Pinheiro, Belo Horizonte, 2012. **Capítulos 2 e 3 (exceto itens 3.3 e 3.4) , páginas 19 a 38**

SAPORI, L. F.; ANDRADE, S. C. P. Desafios da governança do sistema policial no Brasil: o caso da política de integração das polícias em Minas Gerais. In: **Revista Brasileira de Segurança Pública**. São Paulo . VI 7, nº1. P. 102 - 130. Disponível em <<http://www2.forumseguranca.org.br/content/revista-brasileira-de-seguran%C3%A7a-p%C3%ABblica-12>>; Acesso em: 14 jun. 2013;

MOREIRA, Cícero Nunes; OLIVEIRA, Alexandre Magno. Método IARA in ; **Curso de policiamento orientado para o problema**. SENASP/MJ. 2009. P.36- 67.