Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública

# Plano Estratégico

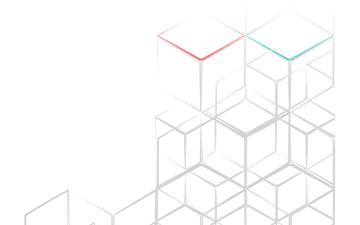




Plano Estratégico Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública

# Edição 2022 | 2026





#### Governador do Estado de Minas Gerais

Romeu Zema

Vice-Governador do Estado de Minas Gerais

Paulo Brant

Secretário de Estado de Justiça e Segurança Pública

Rogério Greco

Secretário de Estado Adjunto de Justiça e Segurança Pública

Jeferson Botelho Pereira

Secretária Executiva de Segurança Pública

Tatiana Telles e Koeler de Matos

Diretor-Geral do Departamento Penitenciário de Minas Gerais

Rodrigo Machado de Andrade

Subsecretário de Atendimento Socioeducativo

Pedro Ruano Leocádio Dias

Subsecretário de Inteligência e Atuação Integrada

Christian Vianna de Azevedo

Subsecretária de Prevenção à Criminalidade

Andreza Rafaela Abreu Gomes Meneghin

Subsecretária de Gestão Administrativa, Logística e Tecnologia

Ana Luisa Silva Falcão

Assessoria Estratégica

Fernando Gustavo da Silva Quirino

Núcleo de Projetos: Nathalia Bertú Moura, Iara Castro Silva, Pedro Henrique Bragança e Felipe Oliveira Simões. Núcleo de Processos: Jair Barbosa Carneiro, Pérola Hana Nessim, Gustavo Alves Cardoso, Henrique Biondi Prates de Andrade

Assessoria de Comunicação

Fotografias: Tiago Ciccarini/Banco de imagens internet. Edição/Diagramação: Rafael C. Novaes.

SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026



• VALORES

EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PREVENÇÃO SOCIAL À CRIMINALIDADE VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL INTELIGÊNCIA, INTEGRAÇÃO E PRODUÇÃO DE INFORMAÇÕES SISTEMA SOCIOEDUCATIVO SISTEMA PRISIONAL CAPTAÇÃO E OTIMIZAÇÃO DA GESTÃO DE RECURSOS MODERNIZAÇÃO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA ARTICULAÇÃO INTRA E INTERINSTITUCIONAL

Plano Estratégico **SEJUSP** Plano Estratégico 2022 | 2026 SEJUSP

20

MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E REVISÃO

45



### INTRODUÇÃO

A Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública (Sejusp) foi criada a partir de reforma administrativa da estrutura orgânica da administração pública do Poder Executivo, materializada na Lei Estadual nº 23.304, de 30 de maio de 2019.

Referida legislação, tal como o Decreto nº 47.795, de 19 de dezembro de 2019, preveem que a Sejusp é o órgão responsável por implementar e acompanhar a política estadual de segurança pública, de maneira integrada com a Polícia Militar de Minas Gerais (PMMG), Polícia Civil de Minas Gerais (PCMG) e o Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais (CBMMG) e a política estadual de justiça penal, em articulação com o Poder Judiciário e os órgãos essenciais à Justiça, e cuja competência é de planejar, elaborar, deliberar, coordenar, gerir e supervisionar as ações setoriais a cargo do Estado relativas às:

"i – políticas estaduais de segurança pública, para garantir a efetividade das ações operacionais integradas, conjugando estratégias de prevenção e repressão qualificada à criminalidade e à violência;

II – integração das atividades de inteligência de segurança pública no âmbito do estado;

III – política prisional, assegurando que todas as pessoas privadas de liberdade sejam tratadas com o respeito e a dignidade inerentes ao ser humano, promovendo sua reabilitação e reintegração social e garantindo a efetiva execução das decisões judiciais;

IV – política socioeducativa com o objetivo de interromper a trajetória infracional de adolescentes em cumprimento de medida socioeducativa de internação e semiliberdade." Destarte, as ações desenvolvidas pela Sejusp têm intrínseca relação com a visão prevista pelo Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado (PMDI) 2019-2030, "Orgulho de ser mineiro", pela constância e dedicação na busca pela redução da criminalidade violenta no estado de Minas Gerais e pelo aumento da segurança e sensação de segurança.

A percepção dos líderes da Sejusp é de que se faz necessário um novo e perene conjunto de esforços, inovações e investimentos para fazer frente aos desafios de justiça e segurança pública. Assim, o Plano Estratégico da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública consiste em esforço de traçar o caminho a ser seguido em médio prazo, pelos anos de 2022 a 2026, elucidando as estratégias e garantindo a mobilização dos atores envolvidos para a promoção da segurança objetiva e subjetiva da população do estado de Minas Gerais.

De modo a atingir tais propósitos, as competências da Sejusp se desdobram e materializam, neste documento, ações práticas, por sua vez consubstanciadas em programas e projetos. Sua consecução produz entregas à sociedade e melhorias de gestão e de alocação de esforço e pessoal, que impactam positivamente nos processos e resultados da Inteligência e Atuação Integrada, Prevenção à Criminalidade, Sistema Prisional e Sistema Socioeducativo.

SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 7

### METODOLOGIA

A metodologia adotada para construção do Plano Estratégico, tal como da Identidade Organizacional nele constante, teve como intuito produzir uma carteira de projetos prática e objetiva e, ademais, a sistematização das diretrizes estratégicas da Sejusp, ofertando subsídio à atuação estratégica da Secretaria e parâmetros internos à elaboração do Plano Estadual de Segurança Pública (Pesp-MG). Assim, objetivou-se a condução célere dos trabalhos, de modo a cumprir com os prazos de elaboração do Pesp-MG, garantida a legitimidade do processo de planejamento, tal como sua coerência às necessidades de aprimoramento das políticas executadas no âmbito da Sejusp, sobretudo no que concerne ao estabelecimento de transversalidade na atuação, com vistas a gerar resultados positivos à sociedade.

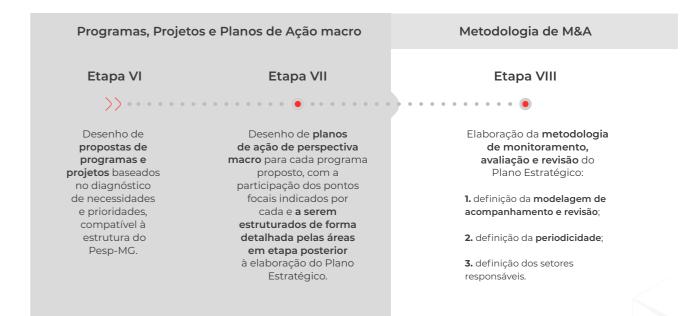
Nesse sentido, a condução do trabalho pela Assessoria Estratégica (Aest) da Sejusp contou com a visão e participação ativa dos gestores, assessores e técnicos da Secretaria na elaboração do documento. A estratégia adotada foi de centralização das informações e discussões pela Aest junto ao ponto focal indicado por cada Subsecretaria, Assessoria e Gabinete; tais atores, por sua vez, foram responsáveis pela ramificação da metodologia de construção do Plano, com a realização das discussões técnicas, táticas e estratégicas, além das validações internas junto aos gestores da pasta que representava.

remodelada de forma a se aplicar à construção do documento nos moldes pactuados pela alta gestão, com foco em ações práticas a serem tomadas em médio prazo, desdobrando-se em planos de ação de curto prazo - a elementos dos métodos Grumbach e OKR. Dessa forma, foi possível diagnosticar, priorizar, estruturar e definir o monitoramento das iniciativas estratégicas da Secretaria em óticas diversas, culminando em um Plano sinérgico e transversal, que traz rotas de ação claras, com atribuição de responsabilidades e os resultados a serem atingidos. Destarte, a opção metodológica pela construção de planos de ação de médio e curto prazo e a definição da rotina de monitoramento a ser adotada tiveram como intuito garantir a execução e alcance dos objetivos estratégicos, além de ofertar subsídios, tempestivamente, aos gestores para a tomada de decisão, gestão do risco e correções das iniciativas previamente a possíveis comprometimentos nos resultados, dado o dinamismo situacional.

A vertente de trabalho foi definida pela Aest em etapas, descritas no fluxo a seguir e, posteriormente, detalhadas:



#### Etapas de elaboração do Plano Estratégico Preparação Diagnóstico de necessidades, prioridades e identidade Etapa I Etapa II Etapa III Etapa IV Etapa V Desenho da Mapeamento Diagnóstico Diagnóstico da Diagnóstico da perspectiva do proposta das informações da perspectiva perspectiva da metodológica; e necessidades da **Assessoria** Subsecretaria/ Gabinete: Estratégica: Departamento/ apresentação do apresentadas Validação com pelas áreas à projetos Assessoria: diagnóstico o Gabinete; CTEM - Pesp em anterior, discussão estratégicos, 1. indicação de pontos focais; 2021 e na prioridades e de novos pontos 2. reunião de kickoff: Elaboração de construção da necessidades e proposta de 3. apresentação de cronograma. identidade identificadas. identidade prioridades e necessidades organizacional organizacional. não listadas; em 2020. 4. discussão dos pontos mapeados; 5. inclusão dos demais atores



SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026

#### Etapas concomitantes à elaboração do Plano Estratégico Validação da proposta Redação do conteúdo Diagramação e divulgação Etapa IX Etapa X Etapa XI Apresentação Redação detalhada Diagramação e e validação do **do conteúdo** do divulgação interna conteúdo geral do Plano Estratégico, Plano Estratégico paralelamente à com o Secretário e sua elaboração, Gabinete. pela Assessoria Estratégica. Quando finalizada, apresentação e validação final com o Secretário e Gabinete.

#### Etapas após à elaboração do Plano Estratégico Elaboração dos Planos de Ação detalhados Diagramação e divulgação Etapa XII Etapa XIII Elaboração de planos de ação detalhados Cumprimento das rotinas de pelas Subsecretarias/Departamento, monitoramento e avaliação pelos com ações específicas, prazos e setores responsáveis. responsáveis, conforme modelagem a ser definida. Revisão do Plano Estratégico e de seus anexos, conforme periodicidade Comporão os **Anexos** do Plano Estratégico definida na seção de monitoramento e avaliação. e serão divulgados posteriormente ao seu lançamento, de modo a atender ao timing do Pesp-MG.

## PREPARAÇÃO

A fase preparatória consistiu na definição da forma metodológica e prazos de atuação, tal como da dinâmica de articulação dos atores, para a construção do documento do Plano Estratégico.

#### Etapa | Metodologia e Planejamento

Desenho da proposta metodológica e estruturação da modelagem de trabalho, com posterior validação com o Gabinete; solicitação de indicação de pontos focais pelas áreas da Sejusp - Subsecretarias, Departamento, Assessorias, Controladoria, Gabinete Adjunto e Secretaria Executiva; elaboração e pactuação de cronograma.

Assim, participaram da construção do Plano Estratégico, enquanto áreas técnicas:

- Assessoria Estratégica (Aest).
- Assessoria de Acompanhamento Administrativo (AAADM).
- Assessoria de Comunicação Social (Ascom).
- Assessoria Jurídica (AJU).
- Controladoria Setorial (CSet).
- Assessoria Parlamentar (Aspar).
- Departamento Penitenciário de Minas Gerais (Depen).
- Subsecretaria de Atendimento Socioeducativo (Suase).
- Subsecretaria de Gestão Administrativa, Logística e Tecnologia (Sulot).
- Subsecretaria de Inteligência e Atuação Integrada (Suint).
- Subsecretaria de Prevenção à Criminalidade (Supec).
- Assessoria de Gestão de Parceria Público-Privada e outras parcerias (AGPPP)

Com o intuito de se promover o alinhamento dos atores em nível estratégico e tático, a proposta de atuação para elaboração do presente Plano foi apresentada durante reunião gerencial da Sejusp, da qual participa toda a alta gestão. Posteriormente, elaborou-se apresentação com o passo a passo metodológico, abrangendo as etapas de construção do Plano e seus anexos, tal como o papel dos atores envolvidos no processo. Referido material foi explanado em reunião de kickoff do Plano Estratégico, da qual participaram os titulares de cada área e os pontos focais indicados, além da Chefia de Gabinete, e disponibilizado junto ao cronograma, em processo

2022 | 2026 2022 | 2026 **SEJUSP** Plano Estratégico

### DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES, PRIORIDADES E IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Neste percurso, buscou-se a compreensão e registro das principais demandas e prioridades para as políticas públicas e atividades da Sejusp, de maneira isolada e pelas suas interfaces e transversalidades. Foi desenvolvida a modelagem de sistematização de informações em planilhas formato Excel, disponibilizadas aos pontos focais para ampliação do preenchimento, análise e validação. Padronizouse o tratamento do diagnóstico no âmbito das necessidades da Sejusp, setorialmente e de forma sistêmica/integrada, tal como a sua correlação ao definido, na própria Secretaria, enquanto prioridade ou projeto/processo estratégico, e a carteira estratégica do estado de Minas Gerais, reflexo do PMDI. Os produtos desta atividade se refletem na seção "III - DIAGNÓSTICO".

A partir dessas reflexões, foi possível elaborar objetivos, ações e entregas esperadas para os próximos anos, em estrutura compatível àquela outrora apresentada pela Aest para construção do Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social de Minas Gerais (Pesp-MG); fica garantida, portanto, sinergia entre ambos os instrumentos. Para tal, uniu-

se a visão estratégica da Aest ao conhecimento especializado das áreas que compõem a Sejusp, com a identificação das principais políticas existentes e ações a serem desenvolvidas. Ademais, com base no diagnóstico real, foi possível expandir e redesenhar os eixos e objetivos estratégicos, conforme seção "V - EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS."

Também, trataram-se os elementos essenciais a comporem a identidade organizacional da Sejusp, em conformidade com a contribuição setorial para o todo, contemplados na seção "IV - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL".

Abaixo, estão descritas as etapas de diagnóstico:

#### **Etapa II** Diagnóstico preliminar

Mapeamento, pela Aest, das informações e necessidades apresentadas pelas áreas da Sejusp à Câmara Temática de Elaboração e Monitoramento do Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social de Minas Gerais (CTEM-Pesp), em 2021, e na construção da identidade organizacional junto à Aest, em 2020.

#### Etapa III

#### Diagnóstico Aest

Diagnóstico da perspectiva da Assessoria Estratégica: mapeamento das necessidades e prioridades com base nos projetos estratégicos acompanhados pelo Governador de Estado, estruturados com base no PMDI, tal como nos projetos estratégicos internos à Sejusp e visão estratégica da Aest.

#### **Etapa IV**

#### Diagnóstico setorial

Diagnóstico da perspectiva do Gabinete - Assessoria Parlamentar, Gabinete Adjunto, da Secretaria Executiva, do Departamento Penitenciário de Minas Gerais (Depen), da Subsecretaria de Atendimento Socioeducativo (Suase), Subsecretaria de Inteligência e Atuação Integrada (Suint), Subsecretaria de Gestão Administrativa, Logística e Tecnologia (Sulot), Subsecretaria de Prevenção à Criminalidade (Supec), Assessoria de Acompanhamento Administrativo, Assessoria de Comunicação Social, Assessoria de Gestão de Parceria Público-Privada e outras parcerias, Assessoria Jurídica e Controladoria Setorial.

Para tal, inicialmente, foram indicados pontos focais como responsáveis pela coleta das informações e realização das discussões internamente a cada área, e feita reunião de *kickoff* com a alta gestão,

de modo a garantir governança e participação estratégica no processo. Em dita reunião, procedeu-se à apresentação da iniciativa de construção do Plano Estratégico e seus Anexos, alinhamento metodológico e de prazos de execução das etapas.

Em seguida, o mapeamento preliminar foi compartilhado com as áreas, via pontos focais, para análise do conteúdo das etapas II e III do diagnóstico e apresentação de prioridades e necessidades não listadas.

No terceiro momento, realizaram-se rodadas de discussão dos pontos mapeados junto aos pontos focais, com a posterior elaboração de relatório de diagnóstico, submetido para validação e ajustes junto ao titular de cada área.

Em seguida, foram incluídos na discussão setorial os demais atores, internos à Sejusp, cujas atividades contribuem, impactam ou recebem os efeitos das políticas desenvolvidas por cada área, com a realização de acréscimos necessários ao diagnóstico.

#### **Etapa V**

#### Diagnóstico final

Apresentação, pela Aest, e finalização do diagnóstico da Sejusp e identidade organizacional desenvolvidos nas etapas anteriores, com a rediscussão e inclusão de novos aspectos junto ao Gabinete.



### ELABORAÇÃO DE PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

Paralelamente e em consonância com a atividade de diagnóstico, foram desenvolvidos os programas e projetos, de modo a atender aos eixos e objetivos estratégicos, evidenciada a forma prática de consecução das prioridades identificadas. Referidas propostas, uma vez validadas com as áreas técnicas, foram transmutadas em planos de ação macro, com a participação dos pontos focais e Subsecretários/ Chefe de Departamento, de modo a evidenciar o curso de ação a ser tomado, tal como as áreas envolvidas e a atribuição de responsabilidade primária e compartilhada na condução e consecução das atividades. Por fim, procedeu-se à validação final junto ao Secretário.

Os produtos destas etapas compõem a seção "IV -PROGRAMAS, PROJETOS E PLANOS DE AÇÃO DE MÉDIO PRAZO" deste Plano.

Abaixo, estão descritas as etapas de elaboração dos programas e projetos estratégicos:

#### **Etapa VI** Elaboração de programas e projetos

Desenho de propostas de programas e projetos baseados no diagnóstico de necessidades e prioridades, compatível à estrutura do Pesp-MG, pelos pontos focais de cada área junto à Aest. Para tal, foram desenvolvidas propostas de atuação na ótica matricial, contemplando necessidades diversas, mas correlatas, e envolvendo diversos atores na sua consecução.

#### **Etapa VII** Desenho de planos de ação macro

Desenho de planos de ação de perspectiva macro para cada programa proposto, com a participação dos pontos focais indicados por cada Subsecretaria/ Departamento, e a serem estruturados de forma detalhada pelas áreas em etapa posterior à elaboração do Plano Estratégico, em seus anexos. Neste momento, foram indicadas as macroações necessárias para execução de cada projeto e

### ELABORAÇÃO DA METODOLOGIA DE MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E REVISÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

A metodologia para monitoramento, avaliação e revisão do Plano Estratégico, tal como de seus anexos, foi elaborada tomando-se em consideração as ações necessárias para garantia do acompanhamento e redesenho em tempo real das estratégias definidas, conforme sua evolução e possíveis mudanças de cenário, tal como de prover à alta gestão o monitoramento sistêmico e consistente dos programas e projetos definidos como cursos de ação prioritários.

### **Etapa VIII**

Metodologia de monitoramento, avaliação e revisão

Definição, pela Aest, da modela gem de monitoramento, avaliação e revisão, sua periodicidade e os atores responsáveis. Nesta etapa, ficou estabelecido o cronograma de elaboração dos planos de ação detalhados, que, posteriormente, farão parte dos anexos ao Plano Estratégico, pactuam prazos e atribuem responsabilidades pelas ações específicas para consecução de cada projeto e programa.





Ao longo do diagnóstico preliminar e do diagnóstico setorial - etapas II, III e IV, descritas na seção anterior - foram mapeadas as necessidades, prioridades e a identidade organizacional de cada um dos setores da Sejusp, a fim de se ter a visão geral da Secretaria.

Com todas estas informações dispostas, foram realizados o cruzamento das informações e a construção do diagnóstico geral e final - etapa V - das necessidades e prioridades da pasta, além da construção da identidade organizacional da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública.

Dentre as perspectivas relevantes, foi levantada a necessidade de fortalecimento e aprimoramento das políticas prisional, socioeducativa, prevenção social à criminalidade e de inteligência e atuação integrada sob responsabilidade da Sejusp.

Ademais, restou clara a importância de se incluírem novas ações e sistemas, e de se otimizarem aqueles já existentes, relacionados ao mapeamento, à sistematização, gestão e ao compartilhamento de dados produzidos e recebidos pela Sejusp, como a ampliação e a sustentabilidade ao longo do tempo da Base Integrada de Segurança Pública (Bisp), que é base de dados para consulta de diversos atores da segurança pública.

Isto para embasar a atuação estratégica da Secretaria em aspectos da segurança pública tais como o

mapeamento da criminalidade no estado, as atuações na prevenção social à criminalidade, o combate aos empreendimentos das organizações criminosas no sistema prisional, além da imprescindível publicização e transparência dos dados da pasta.

Já para as atuações na prevenção social à criminalidade, destacaram-se a implantação e a reimplantação de unidades de prevenção à criminalidade (UPCs) pelo estado de Minas Gerais, além das capacitações no tema da prevenção social ofertada às polícias que atuam nos territórios abrangidos pelas UPCs, promovendo, para além de melhorias na política de prevenção, avanços de integração dos órgãos de Segurança Pública, com cooperação e objetivos compartilhados.

Quanto à política prisional, evidenciou-se premência da reestruturação e ampliação da atuação da segurança e inteligência, como a atuação dos grupos especializados nas unidades prisionais.

Para o fortalecimento da política socioeducativa, assim como da prisional, destacou-se a ampliação e otimização das vagas dos sistemas, por meio, por exemplo, da construção de unidades e implantação e otimização de centrais de vagas.

Ainda para ambas as políticas - prisional e socioeducativa -, foi lançada luz sobre a necessidade de otimização e ampliação do atendimento e da humanização dos sistemas, com destaque para aspectos de estabelecimento de parcerias para oferta de serviços de saúde, ensino, profissionalização e acesso ao trabalho para os indivíduos privados de liberdade e os adolescentes.

Também realçou-se a demanda por capacitações em diversas áreas que impactam o êxito da política de segurança pública da qual a Sejusp é a detentora do dever de cumprimento. Dentre tais áreas, é possível citar as temáticas de inteligência e aprimoramento técnico e operacional em segurança pública - voltadas para a operacionalidade das atividades de segurança propriamente ditas -, e o gerenciamento de projetos - com o foco nas boas práticas de transparência e governança para o desenvolvimento de projetos e a execução de recursos.

Nesta esteira dos recursos, encontra-se a necessidade de desenvolvimento de estratégias e mecanismos para a captação de recursos, mapeando-se fontes e estudando-se a destinação deles dentro do financiamento das ações de todas as políticas públicas sob a guarda da Secretaria, como os projetos estratégicos desenvolvidos pela segurança pública.

No que diz respeito às fontes de recursos, destacaramse as transferências fundo a fundo advindas do Fundo Penitenciário Nacional (Funpen) e do Fundo Nacional de Segurança Pública (FNSP), as quais já ocorrem com periodicidade mínima anual e cuja alocação pode se beneficiar de estratégias de mapeamento de demandas internas à Secretaria, além do aprimoramento das práticas de gestão dos recursos. De modo geral, notou-se que algumas normativas que

De modo geral, notou-se que algumas normativas que regem as políticas e os aspectos administrativos da pasta necessitam de revisão, atualização ou mesmo edição, tornando-se premente o mapeamento e a solução de tais lacunas e normas, tal como dos fluxos a elas correlatos.

Ainda, ressaltou-se a reestruturação infraestrutural, material, logística e tecnológica da Secretaria como um todo, com destaque para a manutenção e modernização das unidades prisionais e socioeducativas, que recebem indivíduos privados de liberdade e adolescentes.

Outro ponto de relevância é a implementação e o aprimoramento das práticas de monitoramento e gestão de riscos, no intuito de qualificar o desenvolvimento preditivo e baseado em evidências da política de segurança pública.

Além disso, foi mencionada e identificada por todos os setores a premência das ações voltadas à valorização profissional, inclusive - mas não somente - com a oferta de capacitações focadas na qualidade de vida e no desenvolvimento pessoal dos servidores e colaboradores.

Ainda na temática de valorização profissional e, extrapolando para a otimização da gestão da política e o bom emprego dos recursos públicos, notou-se fazer-se necessária a aplicação de mecanismos de dimensionamento da força de trabalho em todos os setores da Secretaria, bem como nas unidades finalísticas de gestão direta, a fim de se mapear e melhor ajustar a necessidade ou não de recomposição dos quadros da segurança pública.

Portanto, no que se refere à construção da identidade organizacional da Sejusp, destacaram-se aspectos como a atuação integrada para o enfrentamento, a redução e prevenção à criminalidade no estado de Minas Gerais, tornando-se referência nacional no enfrentamento à criminalidade, pela custódia e ressocialização de indivíduos privados de liberdade, pelo atendimento, responsabilização e integração social dos adolescentes em conflito com a lei, e pelo desenvolvimento de ações integradas entre os órgãos de Justiça e Segurança Pública, além de cultivar valores que incluem a efetividade, integração, segurança cidadã, ética, transparência, legalidade e a inovação.

Dessa forma, e a partir de todo o diagnóstico levantado, foi proposta a identidade organizacional - missão, visão e valores -, além dos programas e projetos a serem desdobrados, de forma prática, em planos de ação específicos, os quais compõem o planejamento estratégico 2022-2026 da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública de Minas Gerais.

16 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026

### IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

A identidade organizacional da Sejusp observa suas competências, garantida a sinergia com as políticas executadas, a estratégia, o planejamento e a visão de futuro, além dos princípios que regem a Administração Pública.

HEFFERS HEFFERSTER STREET

**MISSÃO** 

Promover o enfrentamento, a redução e prevenção à

criminalidade no estado de Minas Gerais, com atuação

integrada dos sistemas de Justiça e Segurança Pública.

# 

Ser referência nacional no enfrentamento e prevenção à criminalidade, pela custódia e ressocialização de indivíduos privados de liberdade, pelo atendimento, responsabilização e integração social dos adolescentes em conflito com a lei, e desenvolvimento de ações integradas entre os órgãos de Justiça e Segurança Pública.

### **VALORES**

Efetividade
Integração
Segurança cidadã
Ética e Transparência
Legalidade
Inovação

CHIEFETT CHIEFFE CHIEFETT

POLÍCIA PENAL

RUTH C. A+

Plano Estratégico 2022 | 2026 SEJUSP Plano Estratégico 2022 | 2026

Programa Mediação

onflitos

### EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Ficaram definidos, enquanto eixos e objetivos estratégicos, aqueles previstos para o Pesp-MG, conforme Nota Técnica desenvolvida pela Aest no ano de 2021, e que dizem respeito à atuação da Sejusp no âmbito estadual; e aqueles propostos no diagnóstico específico de elaboração do Plano Estratégico:

# PREVENÇÃO SOCIAL À CRIMINALIDADE

Objetivos:

### 1.1 Prevenção social e redução de violências e criminalidades

Contribuir para prevenção social e redução de violências e criminalidades incidentes sobre determinados territórios e grupos vulneráveis, promovendo segurança cidadã e contribuindo para o fortalecimento dos programas Fica Vivo!, Mediação de Conflitos, Selo Prevenção Minas, Ceapa, PrEsp e Se Liga e para o aumento da sensação de segurança no estado de Minas Gerais. (art. 6°, IV, da Lei n° 13.675, de 2018).

### 1.2 Ampliação da política de prevenção social à criminalidade

Ampliar para novas áreas, municípios e públicos-alvo a atuação da política de prevenção à criminalidade. (art. 6°, XXIII, da Lei n° 13.675, de 2018).

### VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

#### Objetivos:

### 2.1 Promoção de qualidade de vida no trabalho e de saúde do servidor

Promoção de ações de valorização e melhoria da qualidade de vida dos profissionais de segurança pública, bem como promoção de condições básicas de saúde dos servidores e seus dependentes por meio de assistência médica, psicológica, odontológica e de assistência social. (Portaria 483/2021 do MJ).

### 2.2 Promoção do acesso à capacitação e qualificação

Estimular a padronização no que diz respeito à formação, capacitação e qualificação dos profissionais de segurança pública, respeitadas as especificidades (art. 6°, XI, da Lei n° 13.675, de 2018).

### 2.3 Proteção e enfrentamento a situações de vulnerabilidade do servidor

Propor e executar ações para proteção e o enfrentamento às mais diversas situações de vulnerabilidade do servidor. (art. 6°, XXI, da Lei n° 13.675, de 2018).



Mulher,

### INTELIGÊNCIA, INTEGRAÇÃO E PRODUÇÃO DE INFORMAÇÕES

Objetivos:

### 3.1 Integração de ações e informações de segurança pública

Promover a qualidade da atuação e integração de ações, informações e uso de dados do sistema de segurança pública, objetivando a redução da incidência de crimes, contravenções, violências, acidentes e violações de direitos. (art. 6°, I, da Lei n° 13.675, de 2018).

### 3.2 Promoção da maturidade institucional coletiva entre os órgãos de segurança e proteção públicas

Desenvolver maturidade institucional coletiva entre os órgãos de segurança e proteção públicas, visando à integração do planejamento, das metas, do monitoramento e das ações e a refinar a interlocução entre esses órgãos e os demais atores envolvidos na construção de soluções. (PPAG - diretriz estratégica do Programa 139).

### 3.3 Promoção da inteligência, integração e produção de informações

Investir em inteligência de segurança pública, promovendo centralidade, integração e compartilhamento de dados dos sistemas de informação, assim como ampliando as habilidades das áreas de estatística e análise criminal, bem como estimular a produção e a publicação de estudos e diagnósticos para a formulação e a avaliação de políticas públicas. (PPAG - diretriz estratégica do Programa 139 e art. 6°, VI, da Lei nº 13.675, de 2018).

### $\rangle\rangle$

2022 | 2026

#### SISTEMA SOCIOEDUCATIVO

Objetivos:

### 4.1 Responsabilização, acesso a direitos e a reinserção social de adolescentes em cumprimento de medida

Promover a responsabilização, o acesso a direitos e a reinserção social de adolescentes em cumprimento de medida no Sistema Socioeducativo, por meio do atendimento qualificado junto aos órgãos afetos e entidades parceiras, contribuindo para o rompimento da trajetória infracional e para a redução nos índices de violência e criminalidade, com base nos eixos estratégicos do Sinase. (PPAG - objetivo do programa 143).

### 4.2 Promoção de estrutura adequada para cumprimento de medida socioeducativa

Garantir a manutenção da infraestrutura e logística do Sistema Socioeducativo adequada ao cumprimento da medida, assim como a modernização das estruturas em prol da efetividade da política. (PPAG - estratégia de implementação do programa 143).

### 4.3 Expansão regionalizada do atendimento socioeducativo

Propiciar a expansão regionalizada do atendimento, de forma a ampliar o número de vagas para o atendimento aos adolescentes em cumprimento das medidas socioeducativas de semiliberdade, internação provisória e internação, em articulação aos demais órgãos do Sistema de Justiça. (PPAG - Estratégia de implementação do Programa 143).



#### **SISTEMA PRISIONAL**

#### Objetivos:

#### 5.1 Promoção de condições adequadas para cumprimento de pena

Garantir a adequação do conjunto de instalações, equipamentos e serviços para o Sistema Prisional, no intuito de prover uma custódia mais humanizada e condições de trabalho apropriadas aos servidores que atuam no sistema, impactando positivamente, por fim, os índices de ressocialização. (PPAG -Objetivo do Programa 145).

#### 5.2 Humanização do atendimento

Fomentar iniciativas voltadas à ressocialização do indivíduo privado de liberdade, com parcerias de trabalho e estudo, de forma a garantir a racionalização e humanização do sistema penitenciário e outros ambientes de privação de liberdade. (PPAG -Estratégia de implementação do Programa 145 e art. 6°, XV, da Lei nº 13.675, de 2018).

#### 5.3 Ampliação de vagas

Garantir a modernização infraestrutural e a ampliação de vagas nas unidades prisionais convencionais, bem como no cumprimento de medidas restritivas de direito e de penas alternativas à prisão, reduzindo a taxa de ocupação do Sistema Prisional e garantindo melhores condições de cautela. (PPAG - Estratégia de implementação do Programa 145 e art. 6°, XII e XIII, da Lei nº 13.675, de 2018).

#### 5.4 Modernização operacional da atuação de segurança e inteligência prisional

Aprimorar os protocolos e logística das atividades de segurança e inteligência no sistema prisional, pelos grupamentos especializados, promovendo melhores condições de custódia e aumento na segurança à população, com a redução das ocorrências prisionais e da atuação das organizações criminosas.



### CAPTAÇÃO E OTIMIZAÇÃO DA **GESTÃO DE RECURSOS**

#### Objetivos:

#### 6.1 Captação de Recursos

Fomentar estratégias para ampliação, maior eficiência e integração na captação de recursos voltados a ações e projetos que impactem e contribuam para os programas, projetos e ações relacionados às políticas de segurança pública e defesa social desenvolvidas no âmbito da Sejusp. (arts. 2° e 5°, da Lei Estadual n° 23.471 de 2019).

#### 6.2 Gestão de Recursos

Otimizar os procedimentos de monitoramento e as práticas de gestão de recursos captados, de modo a promover maior eficiência na sua execução, alocação e prestação de contas.

#### >>

### MODERNIZAÇÃO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA

Objetivos:

### 7.1 Promoção e Disseminação de Boas Práticas

Fomentar ações e estratégias de promoção de cultura organizacional voltada à gestão do conhecimento, qualidade de vida do trabalho, valorização do servidor, integridade, ética, transparência, responsabilidade social, governança e eficiência.

#### 7.2 Políticas de Inovação e Simplificação

Desenvolver práticas de otimização de processos e ações focadas na inovação organizacional e simplificação de procedimentos e das formas de disponibilização e acesso à informação.

### 7.3 Reestruturação logística, material e infraestrutural

#### 7.4 Dimensionamento da Força de Trabalho

Aplicação de Protocolos de Dimensionamento da Força de Trabalho (PDFT) para subsidiar a alocação eficiente e qualificada de recursos humanos e estruturação dos fluxos de trabalho.

#### 7.5 Modernização e inovação administrativa

Estruturação, modernização, inovação e simplificação dos procedimentos internos e normas que regem a execução da política de segurança pública.

#### 7.6 Comunicação e imagem institucional

Desenvolvimento de estratégias de comunicação interna e externa das ações, entregas e serviços da Sejusp.

# ARTICULAÇÃO INTRA E INTERINSTITUCIONAL

#### Objetivos:

### 8.1 Definição de estratégias integradas de governança e compartilhamento de informações

Comunicação intra-Sejusp e com demais atoreschave envolvidos, de modo a contribuir para a efetiva execução e o monitoramento da política de segurança pública.

### 8.2 Fortalecimento da articulação entre os entes federados e a sociedade civil em prol da política de segurança pública

Aprimoramento contínuo da interlocução e articulação com os órgãos e demais entidades da administração direta, indireta, autárquica e fundacional da União, estados e municípios, com o terceiro setor e a sociedade civil, afeitos às temáticas de justiça e segurança pública e integrantes do Sistema Único de Segurança Pública (Susp).

### 8.3 Fortalecimento da articulação interinstitucional no Sinsp

Aprimoramento contínuo da interlocução e articulação entre os órgãos que compõem o Sistema Integrado de Segurança Pública (Sinsp) em Minas Gerais.



#### PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

Os programas apresentados neste Plano Estratégico serão desdobrados em projetos, que, por sua vez, serão decompostos em planos de ação de médio prazo para a Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública de Minas Gerais.

Para cada um dos projetos fica estabelecida a atuação de responsáveis primários e corresponsáveis. Os primários serão aqueles incumbidos do planejamento, da gestão e execução dos projetos e da prestação de informações para monitoramento; terão, ainda, a atribuição de articular as demais áreas envolvidas no projeto. Já as áreas corresponsáveis terão o papel de apoiar o responsável primário com o fornecimento de dados e informações para o planejamento dos projetos e, também, prestar apoio na execução, no que couber.

A seguir, estão descritos os programas e projetos estratégicos, assim como seus responsáveis.

#### PROGRAMA 01

### INTELIGÊNCIA E GESTÃO ESTRATÉGICA DE DADOS

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 1

Prevenção Social à Criminalidade Objetivo: 1.1 Prevenção social e redução de violências e criminalidades.

#### Eixo 3

Inteligência, Integração e Produção de Informações Objetivos: 3.1 Integração de ações e informações de segurança pública; 3.2 Promoção da maturidade institucional coletiva entre os órgãos de segurança e proteção públicas; 3.3 Promoção da inteligência, integração, e produção de informações.

#### Eixo 5

28

Sistema Prisional - Objetivo: 5.4 Modernização operacional da atuação de segurança e inteligência prisional.

#### Eixo 7

Modernização Institucional e Governança Plano Estratégico - Objetivos: 7.1 Promoção e Disseminação de Boas Práticas; 7.2 Políticas de Inovação e Simplificação.

#### Eixo 8

Articulação Intra e Interinstitucional - Objetivos: 8.1 Definição de estratégias integradas de governança e compartilhamento de informações; 8.3 Fortalecimento da articulação interinstitucional no Sinsp.

#### **PROJETO**

>> **D1A.** Aprimoramento da inteligência no combate à atuação de organizações criminosas nos sistemas prisional e socioeducativo

**Objetivo específico:** Aprimoramento do mapeametnto, da gestão e do repasse das informações de inteligência e cruzamento de dados com foco em estratégias de combate à atuação de organizações criminosas nos sistemas prisional e socioeducativo.

- Definição dos dados internos e externos já disponíveis ao acesso da Sejusp, a serem trabalhados;
- 2 Mapeamento dos dados internos e dos dados dos demais órgãos do sistema de segurança pública, nos diversos níveis federativos, a serem solicitados e/ou desenvolvidos;
- 3 Articulação interna e com os demais órgãos de segurança pública para compartilhamento de dados;
- 4 Definição da estratégia, fluxos e rotina de compartilhamento de dados entre Suint, Depen e Suase;
- Elaboração de ferramenta gerencial e propostas de planos de ação integrados com outros órgãos e de atuação operacional da inteligência, quando cabíveis, contendo cenário geral e priorização de unidades a sofrerem intervenção;

2022 | 2026

- Revisão qualificada dos protocolos de atuação operacional e de inteligência, com foco no combate à atuação das organizações criminosas;
- 7 Repasse e validação das informações, propostas e balanços de atuação junto ao Secretário de Estado de Justiça e Segurança Pública;
- 8 Aplicação e avaliação dos planos de ação.

**Áreas envolvidas:** Suint - Spin (responsável primário), Depen - Assessoria de Informação e Inteligência Prisional, Suase (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

OIB. Modernização da Base Integrada de Segurança Pública

**Objetivo específico:** Definir a abrangência e a perspectiva de uso da Bisp pelas instituições envolvidas.

Pactuação de estratégias perenes de garantia de compartilhamento de dados relevantes ao Sistema de Integrado Segurança Pública (Sinsp);

- Previsão de estudos de mapeamento das melhorias sistêmicas a serem realizadas e sua implementação, com definição da fonte e captação de recursos, se aplicável, e foco em extração de relatórios gerenciais, comunicação com as necessidades de uso dos sistemas pelos órgãos envolvidos, possibilidade de monitoramento de resultados e análises globais e regionais, de modo a contribuir na interpretação e intervenção sobre as dinâmicas de criminalidade e demais fenômenos espelhados nos dados no âmbito da segurança pública;
- Definição e implantação de ferramentas corporativas de extração de dados e visualização de informações, para utilização pelas instituições de segurança pública integrantes, de forma aderente a uma política pública de integração da gestão da informação, com relatórios e indicadores compartilhados.

**Áreas envolvidas:** Suint - Sosp (responsável primário), Sulot, Aest e Depen (corresponsáveis).



SEJUSP — Plano Estratégico

#### PROJETO

>> 01C. Modernização da Metodologia Igesp

**Objetivo específico:** Potencializar a interlocução interna e externa com outras instituições para resolução das questões de segurança pública e definição de metas.

- 1 Geração de relatórios integrados e gerenciais, que subsidiem de forma mais completa e tempestiva a tomada de decisão não apenas local, mas no âmbito estratégico das organizações envolvidas e que podem ser convidadas a integrar a metodologia, de forma perene ou intermitente, e estabelecimento do fluxo de comunicação para tal;
- Definição de rotinas e procedimentos para articulação de redes de atores a se envolverem na metodologia aplicada localmente e em nível de estado, de modo a potencializar seus resultados positivos para a sociedade, em termos do que contribui para a mitigação das dinâmicas de criminalidade;
- 3 Evolução da metodologia para composição de um programa estruturador, pela: (1) expansão dos atores envolvidos, com base em diagnósticos locais de necessidades; (2) promoção de melhorias na atuação orientada por metas e no seu processo de pactuação e (3) aplicação conjunta de estratégia orientada por problemas;
- 4 Otimização do cruzamento de dados com outras políticas desenvolvidas pela Sejusp, no âmbito da prevenção à criminalidade, sistema prisional, sistema socioeducativo, de integração e inteligência, de modo a melhor avaliar a efetividade dos planos de ação pactuados no âmbito do Igesp;
- Avaliação da qualidade da aplicação da metodologia e previsão periódica de revisão, com interlocução dos atores envolvidos.

**Áreas envolvidas:** Suint (responsável primário), Depen, Suase, Supec (corresponsáveis).

#### PROJETO

>> **01D.** Compartilhamento de dados para execução da política de prevenção social à criminalidade

**Objetivo específico:** Otimizar e promover a sistematização e o compartilhamento de informações, e o desenvolvimento de estratégias conjuntas intra-Sejusp e com os demais atores envolvidos na política de prevenção social à criminalidade.

- Mapeamento dos dados relevantes para a execução dos programas de prevenção social à criminalidade entre os atores envolvidos no sistema de Justiça e Segurança Pública;
- 2 Definição da estratégia, instrumentos e rotina de compartilhamento de dados para execução e monitoramento dos programas de prevenção social à criminalidade, inclusive pela metodologia Igesp e realização dos Grupos de Intervenção Estratégica (GIF)

**Áreas envolvidas:** Supec (responsável primário), Suint, Depen, Suase, Sulot (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

>> **01E.** Transparência e divulgação de dados

**Objetivo específico:** Aprimoramento do formato e ampliação da disponibilização de dados nos portais da Sejusp, bem como o fluxo de solicitações.

- Mapeamento dos dados já disponíveis e a serem disponibilizados;
- Revisão do formato de acesso e solicitação de dados, e das rotinas e fluxo de disponibilização.

**Áreas envolvidas:** Suint (responsável primário), Ascom, Depen, Suase, Supec (corresponsáveis).

#### PROGRAMA 02

#### APRIMORAMENTO DA POLÍTICA DE ATUAÇÃO INTEGRADA

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 3

Inteligência, Integração e Produção de Informações - Objetivos: 3.1 Integração de ações e informações de segurança pública; 3.2 Promoção da maturidade institucional coletiva entre os órgãos de segurança e proteção públicas; 3.3 Promoção da inteligência, integração e produção de informações.

#### Eixo 7

Modernização Institucional e Governança - Objetivo: 7.5 Modernização e inovação administrativa.

#### Eixo 8

Articulação Intra e Interinstitucional - Objetivo: 8.3 Fortalecimento da articulação interinstitucional no Sinsp.

#### **PROJETO**

O2A. Revisão da política de unidades prediais integradas

**Objetivo específico:** Revisar as estratégias da política de unidades prediais integradas.

- 1 Estudo e implementação de integração com a metodologia Igesp;
- 2 Definição de estratégias de manutenção e otimização do uso dos espaços físicos, tal como rateio dos custos, com foco em efetividade e economia, e em articulação com os demais órgvãos de segurança pública;
- 3 Estudo de possibilidades de aplicação de ambientes virtuais;
- 4 Definição de estratégia de financiamento e manutenção das unidades.

**Áreas envolvidas:** Suint (responsável primário), Sulot, Aest (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

>> 02B. Aprimoramento da Atuação Integrada

**Objetivo específico:** Potencializar a atuação conjunta e integrada dos órgãos de Justiça e Segurança Pública, via ações e protocolos.

- Atendimento das demandas de operações integradas, emanadas pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública, e alinhamento de fluxos para tal, intra estado e com os demais entes federados envolvidos, em diversos níveis:
- Potencialização da atuação e dos produtos dos Grupos de Trabalho, inclusive operações integradas decorrentes, com estratégias de promoção de maior envolvimento dos participantes e comprometimento dos órgãos com os resultados;
- Desenvolvimento de estudo de mapeamento das necessidades e consequente pactuação e/ou revisão de protocolos de atuação conjunta, com foco na interlocução intra e interinstitucional;
- 4 Aprimoramento e qualificação das atividades de mediação e gestão de crises;
- Aprimoramento do catálogo de serviços, com: (1) melhorias sistêmicas, mapeamento de possibilidades e necessidades de integração de dados do DDU, Ciad e Cbloc, tal como sua devida consecução, e (2) definição de estratégia e ampliação da divulgação.

**Áreas envolvidas:** Suint (responsável primário), Ascom (corresponsáveis).

30 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 3

#### PROGRAMA 03

### FORTALECIMENTO DA POLÍTICA DE PREVENÇÃO SOCIAL À CRIMINALIDADE

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 1

Prevenção Social à Criminalidade - Objetivos:

1.1 Prevenção social e redução de violências e criminalidades;

1.2 Ampliação da política de prevenção social à criminalidade.

#### Eixo 6

Captação e Otimização da Gestão de Recursos - Objetivos: 6.1 Captação de Recursos; 6.2 Gestão de Recursos.

#### **PROJETO**

O3A. Ampliação das Unidades de Prevenção à Criminalidade nos territórios, municípios e regiões

**Objetivo específico:** Reimplantar e implantar Unidades de Prevenção à Criminalidade (UPCs) nos territórios, municípios e regiões, conforme necessidade.

- 1 Mapeamento de necessidades de ampliação dos programas e do público-alvo atendido;
- Definição das fontes orçamentárias e/ou estratégias de captação e gestão de recursos;

- 4 Cronogramas específicos por localidade de implantação e reimplantação;
- 5 Definição da estratégia de divulgação.

**Áreas envolvidas:** Supec (responsável primário), Sulot, Aest, Gabinete - Aspar, Ascom (corresponsáveis).

#### PROJETO

O3B. Capacitação em prevenção social à criminalidade

**Objetivo específico:** Capacitar em prevenção social à criminalidade policiais civis e policiais militares dos Grupos Especializados em Policiamento de Áreas de Risco (Gepar), que atuam nos territórios de abrangência das Unidades de Prevenção à Criminalidade.

- 1 Mapeamento da demanda por capacitação;
- 2 Definição das estratégias para viabilização das capacitações, inclusive fontes orçamentárias e/ou estratégias de captação e gestão de recursos.

**Áreas envolvidas:** Supec (responsável primário), Suint - Sesg (corresponsável).

### Eixo 2

Valorização Profissional - Objetivos: 2.1 Promoção de qualidade de vida no trabalho e de saúde do servidor; 2.2 Promoção do acesso à capacitação e qualificação; 2.3 Proteção e enfrentamento a situações de vulnerabilidade do servidor.

PROGRAMA 04

VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**CONTEMPLADOS:** 

#### **PROJETO**

>> 04A. Atenção biopsicossocial ao servidor

**Objetivo específico:** Implantação e ampliação de estratégias para garantia do bem-estar físico, mental e social do servidor.

- Mapeamento de demandas;
- 2 Mapeamento e revisão de estratégias existentes;
- 3 Implementação de novas estratégias e/ou ampliação daquelas existentes;
- 4 Monitoramento dos resultados.

SEJUSP

**Áreas envolvidas:** Sulot - SRHU, Depen e Suase (responsáveis primários).

#### **PROJETO**

04B. Capacitação para qualidade de vida e desenvolvimento pessoal

**Objetivo específico:** Desenvolvimento e divulgação de capacitações focadas na garantia do bem-estar físico, mental e social do servidor, com qualidade de vida pessoal e no trabalho.

- Mapeamento de demandas;
- 2 Mapeamento e revisão de cursos existentes;
- 3 Desenvolvimento, realização e divulgação dos cursos.

**Áreas envolvidas:** Suint - Sesg (responsável primário), demais áreas (corresponsáveis).





Plano Estratégico

2022 | 2026

#### PROGRAMA 05

#### GERAÇÃO DE CAPACIDADES EM SEGURANÇA PÚBLICA

### >> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 2

Valorização Profissional - Objetivo: 2.2 Promoção do acesso à capacitação e qualificação.

#### Eixo 3

Inteligência, Integração e Produção de Informações - Objetivos: 3.2 Promoção da maturidade institucional coletiva entre os órgãos de segurança e proteção públicas; 3.3 Promoção da inteligência, integração e produção de informações.

#### Eixo 6

Captação e otimização da gestão de recursos - Objetivo: 6.1 Captação de recursos.

#### Eixo 8

Articulação Intra e Interinstitucional - Objetivos: 8.1 Definição de estratégias integradas de governança e compartilhamento de informações, 8.3 Fortalecimento da articulação interinstitucional no Sinsp.

#### **PROJETO**

>> **05A.** Capacitações em Inteligência

**Objetivo específico:** Aprimorar a capacidade de oferta de capacitação, pela própria Agência Central de Inteligência, aos demais profissionais de inteligência atuantes no Estado.

- Mapeamento das capacidades internas e externas, possibilidades e necessidades de capacitação em inteligência no Sinsp;
- 2 Definição de fonte orçamentária, se cabível, metodologia e cronograma de desenvolvimento e oferta de capacitação.

**Áreas envolvidas:** Suint (responsável primário), Depen, Suase (corresponsáveis).

#### PROJETO

O5B. Capacitações técnicas e operacionais em segurança pública

**Objetivo específico:** Aprimorar as capacitações técnicas e operacionais ofertadas pela Sesg, de modo a melhor preparar os servidores para o desempenho de suas funções e, portanto, contribuir para a formação e o desenvolvimento profissional.

- 1 Qualificação da modelagem de capacitação oferecida, com mapeamento de necessidades;
- 2 Desenvolvimento e consecução de estratégia de captação de recursos, se cabível;
- 3 Aprimoramento da divulgação dos cursos e definição de método para redução do absenteísmo/ abandono dos cursos;
- 4 Otimização da modelagem de feedback e avaliação dos cursos, com planejamento de melhorias contínuas.

**Áreas envolvidas:** Suint - Sesg (responsável primário); Ascom, Sulot e demais áreas (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

 O5C. Capacitação em gerenciamento de projetos

**Objetivo específico:** Otimizar e conferir maior transparência e governança à execução dos recursos de que a Sejusp é beneficiária, principalmente emendas parlamentares e transferências fundo a fundo.

- Mapeamento e formalização da área gestora;
- 2 Definição dos instrumentos e fluxos de apresentação de projetos e planos de aplicação, monitoramento e prestação de contas;
- Mapeamento e definição de prioridades de alocação de recursos, conforme repasse.

**Áreas envolvidas:** Suint - Sesg (responsável primário), Aest, Sulot e Aspar (corresponsáveis).

#### PROGRAMA 06

#### CAPTAÇÃO E GESTÃO DE RECURSOS

### >> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 2

Valorização Profissional - Objetivos: 2.1 Promoção de qualidade de vida no trabalho e de saúde do servidor; 2.2 Promoção do acesso à capacitação e qualificação; 2.3 Proteção e enfrentamento a situações de vulnerabilidade do servidor.

#### Eixo 6

Captação e Otimização da Gestão de Recursos - Objetivos: 6.1 Captação de Recursos; 6.2 Gestão de Recursos.

#### Eixo 7

Modernização Institucional e Governança - Objetivo: 7.1 Promoção e Disseminação de Boas Práticas.

#### Eixo 8

Articulação Intra e Interinstitucional - Objetivos: 8.2 Fortalecimento da articulação entre os entes federados e a sociedade civil em prol da política de segurança pública; 8.3 Fortalecimento da articulação interinstitucional no Sinsp.

#### **PROJETO**

OGA. Captação de Recursos para Projetos Estratégicos

**Objetivo específico:** Desenvolver estratégias focadas de captação de recursos para projetos definidos como estratégicos no âmbito da Sejusp e do estado de Minas Gerais.

- Definição e ordenamento de prioridades;
- 2 Mapeamento e articulação de possíveis fontes orçamentárias.

**Áreas envolvidas:** Gabinete Adjunto e Secretaria Executiva (responsáveis primários), Sulot, Aest, Gabinete - Aspar (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

)) 06B. Captação de Emendas Parlamentares e Editais

**Objetivo específico:** Definir estratégia de mapeamento de perfil, articulação com os parlamentares e divulgação de oportunidades para captação de emendas.

- Definição de prioridades internas e elaboração de portfólios;
- 2 Prospecção de emendas e articulação com órgãos estaduais e federais e parlamentares;
- 3 Definição de estratégia e oferta de capacitação às áreas gestoras acerca dos procedimentos e boas práticas que envolvem a captação e a execução das emendas parlamentares.

**Áreas envolvidas:** Gabinete - Aspar, Secretaria Executiva (responsáveis primários), Aest, Sulot, Depen, Suase, Supec, Suint (corresponsáveis).

34 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 SEJUSP

#### PROJETO

>> 06C. Gestão de Fundos

**Objetivo específico:** Estruturação dos fluxos e procedimentos para definição das estratégias de alocação e monitoramento da execução dos recursos oriundos de fundos, responsabilidade de gestão e encaminhamento à União e/ou demais concedentes e órgãos envolvidos.

- Definição dos instrumentos e fluxos de apresentação de planos de aplicação, monitoramento e prestação de contas;
- 2 Mapeamento dos fundos de que a Sejusp é beneficiária;
- 3 Mapeamento e definição de prioridades de alocação de recursos, conforme repasse;
- 4 Formalização do Depen enquanto área gestora do Funpen;
- Revisão das normativas internas relativas ao funcionamento do Fesp-MG, principalmente do Regimento Interno, a fim de reestruturar a CTER-Fesp, e interlocução com demais beneficiários do Fesp-MG e Ministério da Justiça e Segurança Pública;
- 6 Definição de estratégia para captação de recursos relativos ao Funad;
- 7 Otimização do monitoramento e prestação de contas dos projetos da Sejusp.

Áreas envolvidas: Depen (responsável primário - Funpen), Aest (responsável primário - Fesp-MG), Secretaria Executiva (responsável primário - mapeamento de fundos), Supec (responsável primário - Funad), Gabinete, Gabinete Adjunto, Sulot e demais áreas beneficiárias (corresponsáveis).

#### PROGRAMA 07

#### MODERNIZAÇÃO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 4

Sistema Socioeducativo - Objetivo: 4.2 Promoção de estrutura adequada para cumprimento de medida socioeducativa.

#### Eixo 5

Sistema Prisional - Objetivos: 5.1 Promoção de condições adequadas para cumprimento de pena; 5.3 Ampliação de vagas; 5.4 Modernização operacional da atuação de segurança e inteligência prisional.

#### Eixo 7

Modernização Institucional e Governança - Objetivos: 7.1 Promoção e Disseminação de Boas Práticas; 7.2 Políticas de Inovação e Simplificação; 7.3 Reestruturação logística, material e infraestrutural; 7.5 Modernização e inovação administrativa.

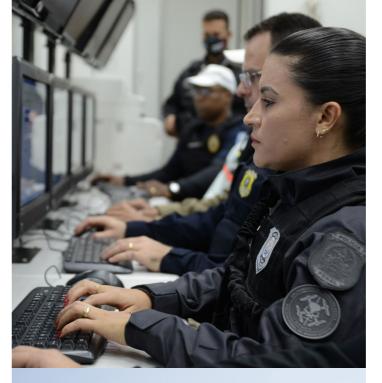
#### **PROJETO**

>> **07A.** Edição e revisão de normativas jurídicas que regem a política de segurança pública

**Objetivo específico:** Editar normativas necessárias e revisar normas vigentes para a regulamentação, a simplificação e o ótimo funcionamento e gestão da política de segurança pública.

- Mapeamento das necessidades;
- 2 Elaboração/revisão das normativas da Sejusp.

**Áreas envolvidas:** Todas as áreas da Sejusp (responsáveis), Gabinete e AJU (corresponsáveis).







#### **PROJETO**

>> 07B. Monitoramento da política de segurança pública

**Objetivo específico:** Desenvolver e implantar procedimentos de monitoramento da política de segurança pública e gestão de riscos, a fim de qualificar o desenvolvimento preditivo e baseado em evidências.

- Mapeamento das ações que necessitam de implantação e/ou revisão, e qualificação de mecanismos para monitoramento;
- 2 Implantação de mecanismos para monitoramento;
- 3 Definição de estratégia de integração e aplicação/ uso dos dados monitorados;
- 4 Elaboração e atualização sistêmica de um caderno de indicadores.

**Áreas envolvidas:** Aest e Suint - Sosp (responsáveis primários), demais áreas da Sejusp (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

>> 07C. Reestruturação material, infraestrutural e logística

**Objetivo específico:** Melhoria e modernização da infraestrutura material, logística e tecnológica da Sejusp, inclusive unidades prisionais, socioeducativas e de prevenção à criminalidade.

- 1 Mapeamento e priorização das necessidades;
- 2 Definição de fontes de financiamento;
- 3 Execução das melhorias.

Áreas envolvidas: Todas as áreas.

36 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 SEJUSP — Plano Estratégico 2022 | 2026 3

#### PROJETO

>> **07D.** Revisão e implementação do Plano de Integridade

Objetivo específico: Adoção de práticas de governança voltadas ao funcionamento ótimo da Sejusp e ao combate e prevenção à corrupção.

- Mapeamento das melhorias necessárias;
- Estudo de melhores práticas;
- 3 Definição de modelagem e aplicação da gestão
- Sensibilização e divulgação;
- Execução das melhorias.

Áreas envolvidas: CSet, Secretaria Executiva, AAADM (responsáveis primários), todas as áreas (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

>> **07E.** Edição e revisão de fluxos prioritários

Objetivo específico: Revisar fluxos e editar procedimentos operacionais padrão em processos e programas estratégicos para otimizar o funcionamento da política de segurança pública, bem como a execução de recursos e de parcerias com entidades do terceiro setor relativas às políticas da Sejusp, em especial ao sistema Apac.

- Mapeamento das necessidades e elaboração/ revisão dos fluxos;
- 2 Implementação dos fluxos.

Áreas envolvidas: Todas as áreas da Sejusp (responsáveis primárias), Aest, AAADM e AJU (corresponsáveis).

#### PROGRAMA 08

#### FORTALECIMENTO DA POLÍTICA PRISIONAL

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS **CONTEMPLADOS:** 

#### Eixo 2

Valorização Profissional - Objetivo: 2.1 Promoção de qualidade de vida no trabalho e de saúde do servidor.

#### Eixo 5

Sistema Prisional - Objetivos: 5.1 Promoção de condições adequadas para cumprimento de pena, 5.3 Ampliação de vagas; 5.4 Modernização operacional da atuação de segurança e inteligência prisional.

#### Eixo 7

Modernização Institucional e Governança - Objetivo: 7.3 Dimensionamento da Força de Trabalho.

#### **PROJETO**

>> **08A.** Ampliação das vagas do sistema prisional

Objetivo específico: Construção, ampliação e modernização infraestrutural das unidades prisionais a fim de aumentar e otimizar o número de vagas nas unidades prisionais convencionais, bem como aumentar a disponibilidade de vagas para cumprimento de alternativas penais, como aquelas do sistema Apac e de monitoramento eletrônico por tornozeleiras.

- 1 Elaboração de plano de expansão e reestruturação do sistema prisional com mapeamento das demandas e localidades prioritárias;
- 2 Articulação intra e interinstitucional com demais atores envolvidos para definição de ampliação e otimização estratégicas;
- 3 Definição de fontes de financiamento;
- Construção, ampliação e modernização infraestrutural.

Áreas envolvidas: Depen (responsável primário), Gabinete Adjunto (corresponsável).

#### **PROJETO**

>> **08B.** Otimização das vagas do sistema prisional

Objetivo específico: Implantação de Central de Vagas do sistema prisional, a fim de otimizar o número de vagas das unidades e melhor alocar os indivíduos custodiados.

- Mapeamento das necessidades e demandas por vagas;
- 2 Articulação intra e interinstitucional com demais atores envolvidos para definição de atuação estratégica;
- 3 Definição das funcionalidades do sistema e dos processos e fluxos;
- Implantação da Central de Vagas;
- Definição de fonte de financiamento e captação de recursos, se cabível;
- 6 Monitoramento da operacionalização do sistema.

Áreas envolvidas: Depen (responsável primário), Sulot (corresponsável).

- 1 Revisão da atuação de grupos especializados nas unidades prisionais;
- especializados;
- 4 Monitoramento periódico da atuação dos grupos especializados.

**PROJETO** >> **08C.** Reestruturação e ampliação da atuação da segurança e inteligência no sistema prisional Objetivo específico: Revisar e ampliar a atuação de grupos especializados nas unidades prisionais. Mapeamento das unidades prioritárias; 3 Plano de atuação e ampliação dos grupos Áreas envolvidas: Depen, AGPPP (responsáveis primários), Suint - Spin (corresponsável). 2022 | 2026 **SEJUSP** Plano Estratégico

2022 | 2026 38 **SEJUSP** Plano Estratégico

#### PROGRAMA 09

#### FORTALECIMENTO DA POLÍTICA SOCIOEDUCATIVA

### >> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 2

Valorização Profissional - Objetivo: 2.1 Promoção de qualidade de vida no trabalho e de saúde do servidor.

#### Eixo 4

Sistema Socioeducativo - Objetivos: 4.2 Promoção de estrutura adequada para cumprimento de medida socioeducativa, 4.3 Expansão regionalizada do atendimento socioeducativo.

#### Eixo 7

Modernização Institucional e Governança - Objetivo: 7.3 Dimensionamento da Força de Trabalho.

#### **PROJETO**

) 09A. Ampliação das vagas do sistema socioeducativo

Objetivoespecífico:Construção,ampliaçãoemodernizaçãoinfraestruturaldasunidadessocioeducativasa fimde aumentare otimizaronúmero de vagas no sistema, com o cumprimento.

- 1 Repactuação de plano de expansão e reestruturação do sistema socioeducativo com mapeamento das demandas, localidades e medidas prioritárias;
- 2 Articulação intra e interinstitucional com demais atores envolvidos para definição de ampliação e otimização estratégicas;
- 3 Estudo e definição dos modelos de gestão das unidades;
- 4 Definição de fontes de financiamento e captação de recursos;
- 5 Construção, ampliação e modernização infraestrutural.

**Áreas envolvidas:** Suase (responsável primário), Gabinete Adjunto e Sulot (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

>> 09B. Otimização das vagas do sistema socioeducativo

**Objetivo específico:** Ampliação e modernização da Central de Vagas do sistema socioeducativo, a fim de otimizar o número de vagas das unidades e melhor alocar os adolescentes.

- Mapeamento das funcionalidades do sistema e de demandas por vagas;
- 2 Articulação intra e interinstitucional com demais atores envolvidos para definição de ampliação e otimização estratégicas;
- 3 Ampliação e modernização dos sistemas, processos e fluxos:
- 4 Monitoramento da operacionalização do sistema.

**Áreas envolvidas:** Suase (responsável primário), Sulot (corresponsável).

#### PROGRAMA 10

### ATENDIMENTO E HUMANIZAÇÃO DOS SISTEMAS PRISIONAL E SOCIOEDUCATIVO

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CONTEMPLADOS:

#### Eixo 2

Valorização Profissional - Objetivos: 2.1 Promoção de qualidade de vida no trabalho e de saúde do servidor; 2.2 Promoção do acesso à capacitação e qualificação.

#### Eixo 4

Sistema Socioeducativo - Objetivos: 4.1 Responsabilização, acesso a direitos e a reinserção social de adolescentes em cumprimento de medida, 4.2 Promoção de estrutura adequada para cumprimento de medida socioeducativa, 4.3 Expansão regionalizada do atendimento socioeducativo.

#### Eixo 5

Sistema Prisional - Objetivos: 5.1 Promoção de condições adequadas para cumprimento de pena, 5.2 Humanização do atendimento, 5.3 Ampliação de vagas.

#### **PROJETO**

>> 10A. Otimização do atendimento no sistema prisional

**Objetivo específico:** Ampliação da oferta e melhoria das condições de atendimento ao indivíduo privado de liberdade custodiado no sistema prisional.

- Mapeamento das demandas e das unidades;
- 2 Priorização das demandas e das unidades;
- 3 Elaboração de plano de implementação das ações;
- 4 Definição de fontes de financiamento, captação de recursos e parceiros;
- 5 Efetivação das ampliações e melhorias;
- 6 Monitoramento das ações.

**Áreas envolvidas:** Depen - Shua (responsável primário), Aest, Sulot (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

>> 10B. Otimização do atendimento no sistema socioeducativo

**Objetivo específico:** Ampliar a oferta e melhorar as condições de atendimento aos adolescentes inseridos no sistema socioeducativo.

- 1 Construção do programa de atendimento;
- 2 Revisão dos documentos e fascículos da política;
- 3 Mapeamento das demandas e das unidades;
- 4 Priorização das demandas e das unidades;
- 5 Elaboração de plano de implementação das ações;
- Definição de fontes de financiamento, captação de recursos e parceiros;
- 7 Efetivação das ampliações e melhorias;
- 8 Monitoramento das ações.

**Áreas envolvidas:** Suase (responsável primário), Aest, Sulot (corresponsáveis).



SEJUSP — Plano Estratégico

2022 | 2026

#### PROGRAMA 11

#### DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

>> EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS **CONTEMPLADOS:** 



Valorização Profissional - Objetivo: 2.1 Promoção de qualidade de vida no trabalho e de saúde do servidor.



Modernização Institucional e Governança - Objetivo: 7.4 Dimensionamento da Força de Trabalho.

#### **PROJETO**

>> 11A. Aplicação de PDFT (MAP) na área administrativa da Sejusp

Objetivo específico: Aplicar o MAP em toda a Sejusp, de modo a dimensionar a necessidade e a alocação da força de trabalho administrativa.

- 1 Capacitação e difusão da metodologia;
- 2 Cronograma geral de aplicação de PDFT nas áreas administrativas de toda a Secretaria, a ser segregado por áreas nos anexos do Plano Estratégico;
- 3 Definição dos documentos a serem produzidos e modelagem;
- 4 Definição da estratégia de validação do método aplicado, tal como sua consecução.

Áreas envolvidas: Todas as unidades administrativas centrais (responsáveis primários), Aest e Gabinete (corresponsáveis).



#### **PROJETO**

>> 11B. Aplicação e revisão de PDFT para Suase

Objetivo específico: Aprimoramento contínuo e expansão da aplicação de PDFT nas unidades finalísticas do sistema socioeducativo.

- 1 Definição de prioridades (carreiras, unidades socioeducativas e administrativas);
- 2 Cronograma de revisão das métricas aplicadas para AGSE e auxiliar educacional e aplicação para ANEDS, ASEDS e ATJ.

Áreas envolvidas: Suase (responsável primário), Aest e Sulot - SRHU (corresponsáveis).

#### **PROJETO**

IIC. Aplicação e revisão de PDFT para Depen

Objetivo específico: Aprimoramento contínuo e expansão da aplicação de PDFT nas unidades finalísticas do sistema prisional.

- 1 Definição de prioridades (carreiras, unidades prisionais e administrativas);
  - Cronograma de revisão das métricas aplicadas para Policiais Penais e aplicação para ANEDS, ASEDS e ATJ.

Áreas envolvidas: Depen (responsável primário), Aest e Sulot - SRHU (corresponsáveis).

2022 | 2026 Plano Estratégico



A metodologia e periodicidade de monitoramento, avaliação e revisão do Plano Estratégico consistem em:

Acompanhamento da execução dos planos de ação detalhados e macro, pela Aest, em conjunto com os pontos focais indicados por cada área e conforme responsabilidades atribuídas em cada projeto, e seu repasse à alta gestão, com a discussão de pontos sensíveis, apresentação de avanços e entregas

desdobrados em planos de ação específicos pelos pontos focais de cada área - conjuntamente quando aplicável - e comporão os seus anexos. Assim, os planos de ação específicos contribuem objetivamente para o alcance dos objetivos estratégicos contemplados por cada projeto e programa, garantindo a governança sobre as rotas definidas pela devida atribuição de responsabilidades, como cronograma contendo prazos e o acompanhamento do status de execução pela Aest.



### **AVALIAÇÃO**

Elaboração de relatório de balanço anual, pela Aest, em conjunto com os pontos focais, quanto à implementação do plano e necessidades de incorporação, atualização e exclusão de ações, tal como os principais avanços atingidos, com base no monitoramento realizado ao longo do ano, dos avanços alcançados e das novas estratégias, necessidades e prioridades da Sejusp.

Periodicidade: Anual Responsável: Aest

Corresponsáveis: pontos focais de todas as áreas



### **REVISÃO**

Elaboração e publicação de novo documento do Plano Estratégico, tal como de seus anexos, com base no balanço de avaliação anual e na revisão das etapas de elaboração do Plano e dos planos de ação a ele atrelados, pelo mapeamento dos avanços e das novas estratégias, necessidades e prioridades da Sejusp.

Periodicidade: Anual Responsável: Aest

Corresponsáveis: pontos focais de todas as áreas

Plano Estratégico



