



CURRÍCULO

Nome: Daniela de Oliveira Soares

Cargo atual: Diretora de Gestão de Pessoas

E-mail: daniela.soares@seguranca.mg.gov.br

Atuações/Experiências profissionais:

2025 - Diretora de Gestão de Pessoas na Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública.

Coordenação e execução de atividades relativas ao quadro de pessoal, identificando, juntamente com as demais subsecretarias, a necessidade de abertura de concurso público e processo seletivo; coordenação de ações do processo de avaliação de desempenho dos servidores efetivos e ocupantes de cargos de provimento em comissão da Sejusp; Planejamento e coordenação de processos seletivos, no âmbito da Sejusp em conjunto com as áreas demandantes; Coordenação e execução de atos referentes à lotação e movimentação de pessoal.

2014 – 2025

Gestor Governamental na Diretoria Central de Recrutamento e Seleção na Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão – SEPLAG/MG.

Coordenação do núcleo de gestão de concursos públicos; Coordenação do núcleo de nomeações de concursos público, executando atos de competência do Governador, interlocução com o núcleo jurídico e com as áreas de recursos humanos dos órgãos e entidades; Apoio às atividades orçamentárias como instrução de processos de compras, cadastro de pedidos no Portal de Compras do Estado, emissão de notas fiscais e acompanhamento de contratos; Atuação nas atividades do núcleo de sistemas informatizados e interlocução com entes parceiros para intervenções corretivas e para melhorias; Realização de projeto para padronização da execução de concursos públicos e orientações no âmbito central, de competência da Secretaria de Planejamento e Gestão; Assessoria ao diretor da unidade nas atividades estratégicas e administrativas.

2019 – 2020

Colaboradora do Programa Transforma Minas na condução do processo seletivo para os cargos de Superintendente Regional de Meio Ambiente, Saúde, Educação e Desenvolvimento Social de MG.

2017 – Até o momento

Comissão de Acumulação de Cargos e Funções, na função de Relatora.

Análise e julgamento de recursos, em segunda instância, de processo de acumulação de cargos, funções e empregos públicos, no âmbito da administração pública direta e indireta do Poder Executivo do Estado.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- Graduação em Administração - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais. 2010–2013 – Monografia: captação de clientes: um estudo sobre o perfil do atual e potencial cliente do Restaurante e Pizzaria do Índio.
- Pós-graduação em Gestão de Pessoas - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais. 2018-2020 – TCC: Programa para sistematização do processo de seleção interna de servidores do poder executivo do estado de Minas Gerais.

CAPACITAÇÕES

- Participação no 19º Congresso Brasileiro de Gestão, Projetos e Liderança – CBGPL, RJ, promovido pelo Project Management Institute (PMI) no Brasil (2024).
- Curso “Concurso público: organização, elaboração e execução”. Palestrante: Francisney Liberato (10/2023).
- Participação em oficinas de Assessoria para Avaliação – Avaliação ex post da Gestão de Concursos Públicos no Governo de MG, promovida pela Coordenação-Geral de Avaliação e Organização de Evidências da Diretoria de Altos Estudos da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP. (12/2022 a 06/2023).

Belo Horizonte 2025